

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1742 DEL 23/09/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI DUE COLLABORATORI PROFESSIONALI ASSISTENTI SOCIALI (CATEGORIA "D").

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 1954/22

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 1364 del 22 luglio 2022 è stata disposta l'assunzione a tempo indeterminato di quattro collaboratori professionali assistenti sociali (categoria "D") mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico approvata dal Direttore generale dell'Azienda Zero n. 402 del 14 giugno 2022, a garanzia di quattro posti vacanti nell'organico dell'Azienda;
- con la suddetta deliberazione si dava atto che l'Azienda dispone di altre autorizzazioni per l'assunzione di assistenti sociali a tempo indeterminato, vincolate all'esito di apposito avviso di mobilità volontaria (bando n.136/2021 indetto con deliberazione n. 2339 del 30 dicembre 2021) in attesa del nulla osta delle relative amministrazioni di provenienza (in conformità alle previsioni del bando dell'avviso di mobilità i relativi trasferimenti dovranno essere definiti entro novanta giorni dalla comunicazione dell'accoglimento della domanda, avvenuto con deliberazione n. 843 del 6 maggio 2022);
- una delle due mobilità è stata definita positivamente con decorrenza dal giorno 1 luglio 2022; con nota n. 69848 di protocollo del 4 agosto 2022 l'Azienda ha notificato all'altra interessata e all'amministrazione di appartenenza l'archiviazione della procedura di mobilità volontaria in quanto non definita entro i termini previsti dal bando dell'avviso;
- con la programmazione dell'acquisizione del personale relativa al secondo trimestre 2022 è stata inoltre acquisita un'ulteriore autorizzazione all'assunzione di un collaboratore professionale assistente sociale a seguito di cessazione per pensionamento;
- sono pertanto tuttora vacanti e privi di titolare in servizio a tempo indeterminato i seguenti due posti di assistente sociale:
 - *turn over* di Rosanna Trenti – matricola n. 14347 – cessato per dimissioni l'8 dicembre 2021, autorizzato in esito alla programmazione del primo trimestre 2022 riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale 112820 del 11 marzo 2022 (posto sul quale era stata disposta la mobilità non andata a buon fine);
 - *turn over* di Caterina Antonella Lagni – matricola n. 11036 – cessato per pensionamento l'1 luglio 2022, autorizzato in esito alla programmazione del secondo trimestre 2022 riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 268744 del 14 giugno 2022;
- per la soddisfazione del suddetto fabbisogno, l'Azienda dispone della graduatoria di concorso pubblico sopra citata, approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 402 del 14 giugno 2022.

Considerato che:

- con nota n. 80807 di protocollo del 15 settembre 2022 il Direttore dei servizi socio sanitari ha chiesto di procedere all'assunzione di due assistenti sociali a tempo indeterminato mediante scorrimento della graduatoria di concorso a garanzia del suddetto fabbisogno di personale al fine di assicurare il mantenimento delle attività di assistenza nei servizi distrettuali;
- l'assunzione di due assistenti sociali a tempo indeterminato è coerente con il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale e con gli strumenti della programmazione

trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022.

Precisato che:

- la spesa derivante dall'assunzione di due assistenti sociali dei quali trattasi sarà impegnata nei bilanci economici dell'Azienda secondo competenza; si stima al riguardo una spesa annua di euro 65.643,00 (pari a euro 32.821,50 annui per ciascun assistente sociale);
- in coerenza con la spesa prevista per i posti già ricoperti dal personale cessato, la spesa dell'assunzione dell'assistente sociale sul *turn over* di Rosanna Trenti – matricola n. 14347 – sarà imputata al 32% (pari a euro 10.502,88 annui) ai conti della spesa sociale; la restante spesa è a carico della parte del bilancio relativa alla spesa sanitaria;
- la quota di spesa di competenza dell'anno in corso va determinata in circa 16.500,00 euro, di cui euro 2.640,00 a carico della spesa sociale.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 con le modificazioni successivamente intervenute, rubricato "Reclutamento del personale";
- l'art. 24 del C.C.N.L. "Area comparto sanità" del 21 maggio 2018 avente ad oggetto il "contratto individuale di lavoro" e l'art. 25 del medesimo C.C.N.L. avente ad oggetto "Periodo di prova";
- l'articolo 18 del D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 in tema di conferimento dei posti;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 in tema di disposizioni per l'acquisizione del personale per l'anno 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022.

Per quanto premesso, il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere in merito alla richiesta del Direttore dei servizi socio sanitari avente ad oggetto l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato di due collaboratori professionali assistenti sociali (categoria "D").

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di assumere, secondo quanto in premessa indicato e mediante scorrimento della graduatoria del concorso pubblico approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 402 del 14 giugno 2022, due collaboratori professionali assistenti sociali (categoria "D") mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato, a garanzia del fabbisogno di personale indicato nella motivazione del provvedimento;

2. di stabilire che le assunzioni saranno perfezionate con i candidati che dichiareranno la disponibilità all'assunzione a tempo indeterminato a seguito di formale interpello effettuato secondo l'ordine di merito della graduatoria;
3. di dare atto che le assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 24 del C.C.N.L. "Area comparto sanità" del 21 maggio 2018, con il periodo di prova previsto dall'articolo 25 del medesimo C.C.N.L. ove applicabile;
4. di delegare l'esecuzione del provvedimento all'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane";
5. di imputare la relativa spesa ai competenti conti del costo del personale del bilancio economico preventivo secondo la seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2022	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	16.500,00 (di cui 2.640,00 sui conti della spesa sociale)
2023 ed esercizi successivi	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	65.643,00 (di cui 10.502,88 sui conti della spesa sociale)

6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.