

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1794 DEL 30/09/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO INTERNO PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELL'UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA "DISTRETTO 2 ALTO VICENTINO" E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI. BANDO N. 61/2022.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2033/22

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 1332 del 15 luglio 2022 questa Azienda U.L.S.S. ha indetto le procedure selettive per l'individuazione del Direttore dell'unità operativa complessa "Distretto 2 Alto vicentino", mediante selezione interna secondo quanto previsto dall'articolo 3-sexies del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e paragrafo 10 dell'Allegato A alla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 343 di reg. del 19 marzo 2013, ovvero – in caso di esito negativo della selezione interna – con avvio delle procedure previste dall'articolo 15 del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502;
- il profilo professionale del dirigente da incaricare (inteso come l'insieme delle competenze e delle caratteristiche del dirigente stesso), è stato illustrato al collegio di direzione dal Direttore generale su proposta del Direttore sanitario nella riunione del 21 aprile 2022 come previsto dal paragrafo 3 "Definizione del profilo professionale" dell'Allegato A alla D.G.R.V. 343/2013;
- ai sensi delle vigenti disposizioni previste dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022, con la programmazione del secondo trimestre 2022, riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 268744 del 14 giugno 2022 risulta acquisita la prevista autorizzazione che prevede il conferimento dell'incarico a un medico nella disciplina di medicina interna;
- con nota n. 307404 dell'11 luglio 2022 (acquisita al n. 62335 del protocollo dell'Azienda in pari data) l'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto ha integrato l'autorizzazione concessa estendendola alla disciplina di organizzazione dei servizi sanitari di base;
- in adempimento alla suddetta deliberazione di indizione delle procedure selettive, in data 19 luglio 2022 è stato pubblicato sul sito internet dell'Azienda il bando dell'avviso di selezione interna (bando n. 61/2022) con partecipazione riservata ai dirigenti medici o ai dirigenti sanitari già titolari di incarico di direzione di struttura complessa in servizio presso questa Azienda U.L.S.S. ed in possesso dei requisiti stabiliti dall'art. 3-sexies del decreto legislativo n. 502/1992 nonché ai medici convenzionati da almeno dieci anni con questa Azienda U.L.S.S. ai sensi dell'art. 8, comma 1, del medesimo decreto legislativo n. 502/92;
- alla scadenza del termine di presentazione delle candidature previsto dal suddetto bando di selezione interna, maturato il giorno 3 agosto 2022, è pervenuta un'unica candidatura da parte del dr. Francesco CALCATERRA, dirigente medico dipendente a tempo indeterminato nella disciplina di medicina interna già titolare dell'incarico di Direttore dell'unità operativa complessa di cure primarie del Distretto 2 Alto vicentino.

Considerato che:

- ai fini dell'ammissione della candidatura, è stato accertato il possesso da parte del dr. Francesco CALCATERRA dei requisiti di anzianità professionale previsti dall'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484 di approvazione del "*Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale*", che richiede il possesso di specializzazione nella disciplina a concorso, ovvero in una disciplina equipollente, e un'anzianità di servizio complessiva di almeno sette anni, di cui cinque anni maturati nella disciplina a concorso ovvero – in alternativa – un'anzianità di almeno dieci anni nella disciplina a concorso a prescindere dalla specializzazione posseduta;

- risulta altresì accertato lo specifico requisito di partecipazione previsto dal bando dell'avviso di selezione interna in conformità alle indicazioni contenute al paragrafo 10 della citata D.G.R.V. n. 343/2013, il quale prevede che l'incarico di Direttore di distretto sia attribuito a dirigenti medici o sanitari già titolari di incarico di struttura complessa in servizio in azienda, in quanto il dr. CALCATERRA risulta già titolare dell'incarico di direzione dell'unità operativa complessa di cure primarie del Distretto 2;
- l'articolo 22, comma 7, della legge regionale del Veneto 14 settembre 1994, n. 56 dispone che il Direttore del distretto è nominato dal direttore generale dell'Unità locale socio-sanitaria con provvedimento motivato, su proposta del direttore sanitario, del direttore dei servizi socio sanitari e del direttore amministrativo;
- il paragrafo 10 della D.G.R.V. n. 343/2013 richiama inoltre l'articolo 3-*sexies* del decreto legislativo n. 502/1992 ove si prevede che il Direttore del distretto “*abbia maturato una specifica esperienza nei servizi territoriali e un'adeguata formazione nella loro organizzazione*”;
- con nota n. 71028 di protocollo del 9 agosto 2022 l'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, accertata la regolarità formale della domanda di partecipazione in relazione ai requisiti di partecipazione previsti dalla normativa, ha trasmesso la candidatura pervenuta al Direttore sanitario, al Direttore dei servizi socio sanitari e al Direttore amministrativo;
- è stata acquisita agli atti del procedimento la relazione finale con la quale i tre Direttori di area, a seguito della valutazione del percorso professionale evidenziato dalla carriera del candidato e dalla documentazione presa in esame, hanno proposto al Direttore generale di conferire al dr. Francesco CALCATERRA l'incarico di Direttore del Distretto 2 Alto Vicentino, in quanto lo stesso delinea una specifica e significativa esperienza, sia nell'ambito tecnico professionale che in quello organizzativo gestionale, corrispondente al profilo professionale del dirigente da incaricare riportato nel bando dell'avviso di selezione.

Considerato inoltre che:

- i Direttori di area hanno proposto al Direttore generale che l'incarico del quale trattasi decorra dall'1 ottobre 2022;
- l'attuale titolare dell'incarico risulta collocato in aspettativa ai sensi delle vigenti disposizioni della contrattazione collettiva a seguito di nomina ad altro incarico e ha già comunicato all'Azienda le proprie dimissioni con decorrenza dall'1 dicembre 2022 per conseguimento del diritto alla pensione (cfr. la dichiarazione di dimissioni pervenuta al n. 12484 di prot. dell'11 febbraio 2022); non è pertanto prevista la ripresa del servizio da parte dell'attuale titolare quanto all'esercizio delle effettive funzioni di direzione dell'unità operativa complessa della quale trattasi;
- le modalità di affidamento e di revoca degli incarichi di struttura complessa del ruolo sanitario ed il relativo trattamento economico sono definite dal contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità sottoscritto il 19 dicembre 2019;
- l'incarico viene conferito nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di personale e nel rispetto del tetto di spesa previsto dal piano triennale dei fabbisogni di personale approvato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022;
- il conferimento dell'incarico di direzione della struttura complessa si perfeziona con la stipula del relativo contratto individuale redatto secondo lo schema approvato con deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 342 del 19 marzo 2013;
- l'articolo 12, comma 1, del C.C.N.L. dell'area sanità 19.12.2019 dispone che il Direttore di struttura complessa è soggetto al periodo di prova previsto all'articolo 15, comma 7-*ter* del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992, il quale prevede che l'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico;

- il medesimo articolo 12 del citato C.C.N.L. prevede al comma 9 che durante il periodo di prova il dirigente proveniente dalla stessa Azienda ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento della prova, è reintegrato a domanda nel posto e nella disciplina di provenienza;
- l'immissione in servizio del dr. Francesco CALCATERRA quale nuovo Direttore dell'unità operativa complessa "Distretto 2 Alto vicentino", assorbe ed estingue gli effetti della deliberazione n. 2336 del 30 dicembre 2021 con la quale è stato individuato il Direttore *ad interim* dell'unità operativa complessa in attesa dell'espletamento delle procedure selettive per l'individuazione del nuovo titolare;
- con il consolidamento dell'incarico di Direttore dell'unità operativa complessa "Distretto 2 Alto vicentino" cesseranno inoltre gli effetti della deliberazione n. 682 del 27 maggio 2020 avente ad oggetto il conferimento al medesimo dr. Francesco CALCATERRA dell'incarico di Direttore dell'unità operativa complessa "Cure primarie" del Distretto 2 Alto vicentino.

Precisato che:

- la recente legge 5 agosto 2022, n. 118 ha innovato i principi che presiedono alla selezione dei Direttori di struttura complessa del ruolo sanitario, delegando le regioni a disciplinare i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi tenuto conto delle norme in materia stabilite dalla contrattazione collettiva;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1096 del 6 settembre 2022 ha adottato le nuove linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di struttura complessa della dirigenza sanitaria del Servizio sanitario regionale;
- la nota dell'Area Sanità e Sociale n. 371740 del 24 agosto 2022 ha peraltro precisato che le procedure selettive già indette restano soggette alla disciplina legislativa vigente all'atto dell'emanazione del relativo bando poiché le norme sopravvenute – a meno che non dispongano diversamente in modo espresso – di regola non modificano i concorsi già banditi (cfr. *ex multis*: Consiglio di Stato, sezione II, 20 novembre 2020, n. 7216).

Precisato infine che:

- ai sensi della lettera Y della D.G.R.V. n. 417 del 12 aprile 2022, al Direttore del distretto spetta la maggiorazione della retribuzione di posizione – parte variabile – prevista dall'articolo 39, comma 9, del contratto collettivo nazionale di lavoro della dirigenza medica e veterinaria stipulato l'8 giugno 2022 la cui applicazione è stata confermata dall'articolo 91, comma 12, del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19 dicembre 2019;
- la spesa derivante dal conferimento dell'incarico sarà impegnata nei bilanci economici dell'Azienda secondo competenza; si stima al riguardo una spesa annua di euro 146.175,54;
- la quota di spesa di competenza dell'anno in corso va determinata in circa 36.600,00 euro.

Visti e richiamati:

- l'articolo 3-*sexies* del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992;
- l'articolo 22 della legge regionale del Veneto 14 settembre 1994, n. 56;
- il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N.";
- la D.G.R.V. n. 342 del 19 marzo 2013, ad oggetto "Sanità. Approvazione schema tipo di contratto di lavoro dei direttori di unità operativa complessa della dirigenza medica e veterinaria. Articolo 11, comma 2, della L. R. 29 giugno 2012, n. 23. Sostituzione del paragrafo 5 dell'allegato A) alla D.G.R. n. 2621 del 28 dicembre 2012";

- la D.G.R.V. n. 343 del 19 marzo 2013, ad oggetto “Approvazione del documento contenente la nuova disciplina per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa del ruolo sanitario in applicazione dell’articolo 4, comma 1, del D. L. 13 settembre 2012, n. 158 convertito nella L. 8 novembre 2012 n. 189”;
- la nota dell’Area Sanità e Sociale n. 371740 del 24 agosto 2022 per quanto indicato nella motivazione;
- l’articolo 12 del C.C.N.L. dell’area sanità stipulato il 19.12.2019;
- la D.G.R.V. n. 417 del 12 aprile 2022 recante “Disposizioni per l’anno 2022 in materia di personale del SSR”;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell’11 febbraio 2022.

Per quanto premesso il Direttore f.f. dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di adottare i provvedimenti conseguenti alla conclusione della procedura di selezione interna di cui al bando n. 61/2022 per l’attribuzione dell’incarico quinquennale di Direttore dell’unità operativa complessa “Distretto 2 Alto vicentino”, come indicato in motivazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di approvare gli atti dell’avviso interno di cui al bando n. 61/2022 per l’attribuzione dell’incarico di Direttore dell’unità operativa complessa “Distretto 2 Alto vicentino”, dai quali risulta la proposta motivata di nomina del dr. Francesco CALCATERRA pervenuta da parte del Direttore sanitario, del Direttore dei servizi socio sanitari e del Direttore amministrativo ai sensi dell’articolo 22, comma 7, della legge regionale del Veneto 14 settembre 1994, n. 56;
2. di condividere e fare proprie le motivazioni indicate nella proposta dei Direttori di area, conferendo conseguentemente al dr. Francesco CALCATERRA già dipendente dell’Azienda in qualità di dirigente medico a tempo indeterminato nella disciplina di medicina interna, l’incarico di durata quinquennale di Direttore dell’unità operativa complessa “Distretto 2 Alto vicentino” con decorrenza dal giorno 1 ottobre 2022;
3. di precisare che l’attribuzione dell’incarico di Direttore dell’unità operativa complessa in parola è disposta in conformità alle norme legislative, regolamentari e della contrattazione collettiva in vigore mediante stipula del contratto individuale di lavoro predisposto secondo lo schema tipo di contratto approvato dalla Giunta Regionale del Veneto con deliberazione n. 342 del 19.03.2013;
4. di stabilire che, ai sensi dell’articolo 12, comma 1, del C.C.N.L. dell’area sanità 19.12.2019 e dell’articolo 15, comma 7-ter del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992, l’incarico di

Direttore dell'unità operativa complessa in argomento è soggetto a conferma al termine del periodo di prova della durata di mesi sei, eventualmente prorogabile di altri sei;

5. di precisare che durante il periodo di prova previsto per l'incarico di Direttore dell'unità operativa complessa in parola, il dipendente ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento della prova, è reintegrata a domanda nel posto e nella disciplina di provenienza;
6. di precisare che l'immissione in servizio del dr. Francesco CALCATERRA quale nuovo Direttore dell'unità operativa complessa *de qua*, assorbe ed estingue gli effetti della deliberazione n. 2336 del 30 dicembre 2021 con la quale è stato individuato il Direttore *ad interim* dell'unità operativa complessa;
7. di precisare altresì che con il consolidamento dell'incarico di Direttore dell'unità operativa complessa "Distretto 2 Alto vicentino" cesseranno inoltre gli effetti della deliberazione n. 682 del 27 maggio 2020 avente ad oggetto il conferimento al medesimo dr. Francesco CALCATERRA dell'incarico di Direttore dell'unità operativa complessa "Cure primarie" del Distretto 2 Alto vicentino;
8. di imputare la relativa spesa ai competenti conti del costo del personale del bilancio economico preventivo secondo la seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2022	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	36.600,00
2023 ed esercizi successivi	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	146.175,54

9. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nonché degli ulteriori atti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali di direzione delle strutture complesse del Servizio sanitario nazionale;
10. di delegare all'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" la predisposizione degli atti di esecuzione del presente provvedimento;
11. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.