

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1798 DEL 30/09/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: BANDO 10/2022 PER LA TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE. SCORRIMENTO GRADUATORIE E ADEMPIMENTI CORRELATI.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2026/22

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 1496 del 12 agosto 2022 sono state approvate le graduatorie di cui al bando di avviso per la presentazione della domanda di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, riservato al personale dipendente a tempo indeterminato in servizio da almeno un anno (bando 10/2022);
- risulta utilmente collocata nella graduatoria riservata al personale con qualifica di collaboratore professionale sanitario – educatore, cat. D la dipendente Stefania Prandina – badge 5015, che ai sensi della citata deliberazione n. 1496/2022, con nota prot. n. 79779/2022 ha concordato la trasformazione dell'orario di lavoro da tempo pieno a tempo parziale a far data dal giorno 1 ottobre 2022;
- con nota prot. n. 78400/2022 la dipendente Crestani Maria Paola – badge 5463, utilmente collocata nella graduatoria riservata al personale con qualifica di collaboratore professionale sanitario, fisioterapista – cat. D, ha dichiarato di rinunciare al part time e pertanto la graduatoria verrà utilizzata per il successivo avente diritto, il dipendente Cocozzello Gianluca - badge 15474;
- con nota prot. n. 78181/2022 la dipendente Gravini Francesca – badge 10992, utilmente collocata nella graduatoria riservata al personale con qualifica di operatore socio sanitario – cat. Bs, ha dichiarato di rinunciare al part time e pertanto la graduatoria verrà utilizzata per il successivo avente diritto, la dipendente Bonato Alessandra - badge 15903;
- con nota prot. n. 81685/2022 la dipendente Eberle Gloria – matr. 15438, utilmente collocata nella graduatoria riservata al personale con qualifica di collaboratore professionale sanitario, ostetrica – cat. D, ha dichiarato di rinunciare al part time e pertanto la graduatoria verrà utilizzata per il successivo avente diritto, la dipendente Franco Valentina - badge 15345;

Visti:

- il Regolamento aziendale disciplinante il rapporto di lavoro a tempo parziale (part time) del personale non dirigente di questa Azienda U.L.S.S. approvato con deliberazione n. 1491 del 12 dicembre 2018;
- il C.C.N.L. 21 maggio 2018 del Comparto Sanità.

Per quanto sopra, il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone di provvedere in merito a quanto in premessa dettagliato.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento.

Dato atto che il Responsabile dell'UO competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare.

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

1. di disporre per la dipendente Stefania Prandina – badge 5015, collaboratore professionale sanitario – educatore, cat. D, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo a tempo parziale di 30 su 36 ore settimanali a decorrere dal giorno 1 ottobre 2022 e fino al 30 settembre 2025, ai sensi della deliberazione n. 1496/2022;
2. di disporre l'archiviazione delle domande di part time presentate dalle dipendenti Crestani Maria Paola – badge 5463, collaboratore professionale sanitario, fisioterapista - cat. D, Gravini Francesca – badge 10992, operatore socio sanitario - cat. Bs e Eberle Gloria – matr. 15438, collaboratore professionale sanitario, ostetrica – cat. D;
3. di scorrere la graduatoria, in esito alla deliberazione n. 1496 del 12 agosto 2022 di approvazione delle graduatorie di cui al bando di avviso per la presentazione della domanda di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, riservato al personale dipendente a tempo indeterminato in servizio da almeno un anno (bando 10/2022), per i dipendenti:
 - Cocozzello Gianluca - badge 15474, collaboratore professionale sanitario, fisioterapista – cat. D;
 - Bonato Alessandra - badge 15903, operatore socio sanitario - cat. Bs;
 - Franco Valentina - badge 15345, collaboratore professionale sanitario, ostetrica – cat. D;
4. di demandare all'U.O.C. Gestione Risorse Umane le incombenze derivanti dall'esecuzione della presente deliberazione;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.