

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1955 DEL 21/10/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Assume le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana il Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte, delegato dal Direttore Generale dott. Carlo Bramezza come da delibera n. 408 del 12/3/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL C.C.I.A. DEL 29 SETTEMBRE 2022 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA AREA SANITA' IN MATERIA DI "APPROVAZIONE CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DELLA MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022".

per IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott.ssa Michela Conte

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2079/22

Il Dirigente, Direttore f.f. dell'U.O.C. "Gestione Risorse Umane", nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

- in data 08.04.2022 ha avuto luogo l'incontro tra i componenti di delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e la delegazione trattante di parte sindacale composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, nel corso del quale è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di:
 - approvazione criteri per l'assegnazione della maggiorazione della retribuzione di risultato – anno 2022;
- in data 07.07.2022 con nota prot. nr. 61405/22, ai sensi dell'art. 8, comma 6 del CCNL 19.12.2019 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sopra citata è stata inviata unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico finanziaria al Collegio Sindacale;
- con parere a verbale n. 9 del 20.07.2022, il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità economico finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, della citata ipotesi;
- in data 29 settembre 2022 le parti, hanno provveduto alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di "approvazione criteri per l'assegnazione della maggiorazione della retribuzione di risultato anno 2022";

Considerato che:

- l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009, prevede di inviare mediante procedura telematica l'accordo definitivo all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
- il D.Lgs. 14.3.2013, n. 33, dispone, inoltre, la pubblicazione sul sito dell'Azienda della documentazione relativa alla contrattazione aziendale nonché della relazione illustrativa e tecnico finanziaria;

Per quanto sopra, il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone pertanto:

- di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di "Approvazione criteri per l'assegnazione della maggiorazione della retribuzione di risultato – anno 2022" ai sensi dell'art.7 comma 5 lett. a) e b) del CCNL 19.12.2019 triennio 2016-2018, allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di prendere atto della relazione illustrativa, della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
- di prendere altresì atto della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento e ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di “approvazione criteri per l’assegnazione della maggiorazione della retribuzione di risultato – anno 2022” sottoscritto in via definitiva in data 29 settembre 2022 con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, allegato al presente provvedimento e parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
3. di prendere altresì atto della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;
4. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane:
 - di inoltrare il presente provvedimento alla delegazione di categoria composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza dell’Area Sanità;
 - di darvi attuazione e di procedere alla sua pubblicazione sul sito aziendale;
 - di provvedere all’invio telematico di cui agli artt. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009 all’ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all’albo del sito istituzionale dell’Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.



VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
(sottoscrizione definitiva)

Le parti sottoscritte, con riferimento al contratto integrativo in materia di “**approvazione criteri per l’assegnazione della maggiorazione della retribuzione di risultato anno 2022**” siglato in ipotesi in data 8 aprile 2022, preso atto che nella seduta del ~~8 agosto~~ ^{20 luglio} il Collegio Sindacale ha esaminato le relative relazioni senza rilievi attestandone la compatibilità con i vincoli di bilancio procedono alla sottoscrizione in via definitiva del seguente accordo.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	presenti
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott.ssa Alessandra Corò	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dr. Liviano Vianello ^{ANTONIO STANO}	
Direttore f.f. UOC Direzione Medica Bassano dott. Antonio Antico	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dott.ssa Martina Busato	
Direttore Distretto 1 dott. Emanuele Barbierato	
Direttore Distretto 2 f.f. dott. Francesco Calcaterra	
Direttore f.f. UOC Gestione Risorse Umane dott. Cristiano Galizian	
per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	
per ANAAO ASSOMED	
per CIMO	
per FP CGIL	
per FEDERAZIONE CISL MEDICI	
per UIL FPL	
per AAROI EMAC	
per FVM	
per FASSID	
per FESMED	
per ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	



APPROVAZIONE CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DELLA MAGGIORAZIONE
DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO – ANNO 2022

[Handwritten signatures]



LE PARTI

RICORDATO che il CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018 del 19.12.2019 si applica a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie di cui all'art.7 CCNQ 13.07.2016;

RICHIAMATI l'art. 7, comma 5, lett. b) del predetto CCNL, in base al quale sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale anche i criteri generali per le modalità di attribuzione ai dirigenti della retribuzione di risultato di cui all'art.93 del medesimo CCNL e l'art. 93, comma 8, che prevede che la misura della maggiorazione attribuita ai dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate sia definita in sede di contrattazione integrativa;

VISTO il CCIA del 6 febbraio 2018, che, tra l'altro, ha disciplinato in modo uniforme l'istituto della retribuzione di risultato dei dirigenti medici e veterinari dell'ULSS 7 a decorrere dall'anno 2018;

RICORDATO che con il successivo CCIA del 1 ottobre 2019 è stata confermata l'adozione della scheda di valutazione individuale, nonché modificato il metodo di calcolo della performance individuale;

RICHIAMATO altresì il successivo CCIA del 19 ottobre 2020 che ha confermato la predetta disciplina anche per l'anno 2020 con estensione della stessa ad ogni dirigente dell'Area Sanità, in applicazione dell'art.93 del CCNL 19.12.2019;

RICORDATO inoltre che con il predetto CCIA del 19 ottobre 2020 si è data applicazione all'art. 93 comma 2 e art. 93 commi 7, 8 e 9 del CCNL 19.12.2019 per quanto concerne, rispettivamente:

- la correlazione della retribuzione di risultato all'incarico svolto;
- la maggiorazione della retribuzione di risultato non inferiore al 30% del valore medio pro-capite ai dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate;

RICORDATO che in data 31 marzo 2022 le parti si sono impegnate a concordare, nel corso di un successivo incontro sindacale, criteri alternativi per il riconoscimento della maggiorazione della retribuzione di risultato rispetto a quelli previsti nell'accordo per l'anno 2021 sottoscritto in data 31 marzo 2022, che non valorizzino il credito orario maturato dal personale;

INTESO, ora, necessario procedere all'approvazione dei nuovi criteri di distribuzione della maggiorazione della retribuzione di risultato, valevoli per l'anno 2022;

CONCORDANO

1. di confermare nel 30% del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato la quota della maggiorazione che verrà attribuita al massimo all'8 % dei dirigenti sanitari che hanno ottenuto la valutazione più elevata;
2. di approvare i seguenti criteri applicabili, nell'ordine, qualora il numero dei dipendenti che ha ottenuto la valutazione individuale più elevata superi la percentuale indicata al punto precedente:

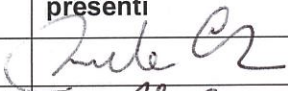
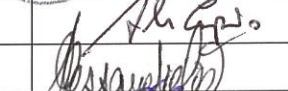
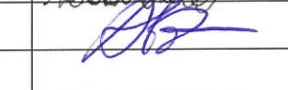
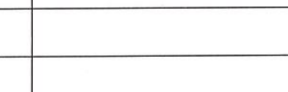
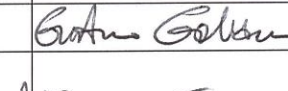
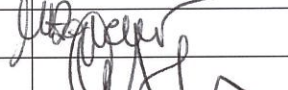
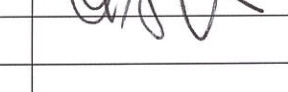
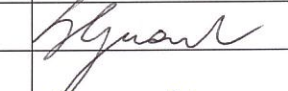
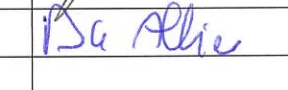
Ad/
Al

Pagina 3 di 4

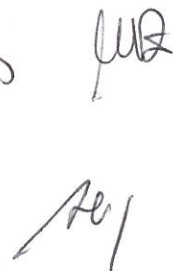
- 1) assenza di debito orario e con cartellino aggiornato entro i 60 giorni;
- 2) maggior punteggio attribuito alla UOC come risultato di budget;
- 3) maggior punteggio ottenuto nella valutazione di un obiettivo specifico indicato in sede di negoziazione di budget che possa essere accessibile a ciascun dirigente;
- 4) maggior carenza nella dotazione organica calcolata in termini percentuali sulla base delle autorizzazioni regionali pervenute e non coperte nell'anno precedente rispetto al fabbisogno teorico di dotazione organica;
- 5) minore anzianità di servizio.

Letto approvato e sottoscritto

Bassano del Grappa, 29 SET. 2022

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	presenti
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott.ssa Alessandra Corò	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dr. Liviano Vianello ANTONIO STANO	
Direttore f.f. UOC Direzione Medica Bassano dott. Antonio Antico	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dott.ssa Martina Busato	
Direttore Distretto 1 dott. Emanuele Barbierato	
Direttore Distretto 2 f.f. dott, Francesco Calcaterra	
Direttore f.f. UOC Gestione Risorse Umane dott. Cristiano Galizian	
per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	
per ANAAO ASSOMED	
per CIMO	
per FP CGIL	
per FEDERAZIONE CISL MEDICI	
per UIL FPL	
per AAROI EMAC	
per FVM	
per FASSID	
per FESMED	
per ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	



Relazione Illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di Legge

Data sottoscrizione		08 aprile 2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica</p> <p>Direttore Amministrativo; Direttore Sanitario; Direttore f.f. UOC Direzione Medica P. O. Bassano; Direttore UOC Direzione Medica P. O. Santorso; Direttore del Dipartimento di Prevenzione; Direttore f.f. Distretto 2; Direttore f.f. UOC Gestione Risorse Umane;</p> <p>Organizzazioni sindacali Area Sanità ammesse alla contrattazione</p> <p>ANAAO ASSOMED CIMO FP CGIL FEDERAZIONE CISL MEDICI UIL FPL AAROI AMEC FVM FASSID FESMED ANPO ASCOTI FIALS MEDICI</p> <p>Organizzazioni sindacali Area Sanità firmatarie</p> <p>ANAAO ASSOMED CIMO AAROI AMEC FVM FASSID</p>
Soggetti destinatari		Personale Dirigente Area Sanità in Servizio presso l'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana
Materie trattate dal contratto integrativo		Criteri per l'assegnazione della maggiorazione della retribuzione di risultato ex art.93 comma 8CCNL 19.12.2019 per l'anno 2022.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione	Con deliberazione n.524 del 25.03.2022 è stato adottato il Piano della Performance 2022-2024 e Documento delle Direttive 2022.
		Con deliberazione n. 778 del 29.04.2022 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione - anni 2022-2024.

	della retribuzione accessoria	L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente".
		La relazione della performance per l'anno 2020 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009.

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

A – Remunerazione del personale impegnato nell'emergenza Covid-19 – Fondi e Criteri

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con l'ipotesi in oggetto le parti hanno confermato nel 30% del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato la quota della maggiorazione ex art.93 comma 8 CCNL 19.12.2019, che viene attribuita al massimo all'8 % dei dirigenti sanitari che hanno ottenuto la valutazione più elevata. Le parti hanno stabilito di aggiornare per l'anno 2022 i criteri da applicare qualora il numero dei dipendenti che ha ottenuto la valutazione individuale più elevata superi la predetta percentuale.

I criteri, nel seguente ordine, sono:

1. assenza di debito orario e con cartellino aggiornato entro i 60 giorni;
2. maggior punteggio attribuito alla UOC come risultato di budget;
3. maggior punteggio ottenuto nella valutazione di un obiettivo specifico indicato in sede di negoziazione di budget che possa essere accessibile a ciascun dirigente;
4. maggior carenza nella dotazione organica calcolata in termini percentuali sulla base delle autorizzazioni regionali pervenute e non coperte nell'anno precedente rispetto al fabbisogno teorico di dotazione organica;
5. minore anzianità di servizio.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse sono quelle già stanziare con il CCIA 31 marzo 2021, ovvero il 2% delle risorse annue destinate alla retribuzione di risultato.

c) Effetti abrogativi

//

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'ipotesi di accordo è coerente con le previsioni in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa ed individuale ai fini della corresponsione degli incentivi ai sensi del d.lgs. 150/2009: la maggiorazione è riservata ai dipendenti che ottengono il punteggio più alto nella valutazione individuale e individua ulteriori criteri per il caso di parità che valorizzano i punteggi ottenuti per i risultati di budget. Inoltre la corresponsione del riconoscimento economico è condizionato alla validazione da parte dell'OIV.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali

Parte non pertinente.

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle Performance)

Le risorse vengono finalizzate a riconoscere la maggiorazione della retribuzione di risultato valorizzando i punteggi rilevati annualmente nell'ambito del ciclo della gestione e della performance organizzativa.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO


Dot. ssa Michela Conte

Fondi per il trattamento accessorio - anni 2021 e 2022 provvisorio

Dirigenza Sanitaria

C.C.N.L. AREA SANITA' 19/12/2019 - TRIENNIO 2016-2019

	FONDO DIRIGENZA SANITARIA 2021	FONDO DIRIGENZA SANITARIA 2022 provv
Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 94		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Art. 94 co. 2 CCNL 2016-18 - Valore unico consolidato anno 2019	11.484.129,30	11.484.129,30
INCR.CCNL 2016/2018 19/12/2019 art 94 c.3 let.a) in serv. al 31/12/2015 (DMV n.248,30x575) (DS n.248,30x45)	153.946,00	153.946,00
RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C.2 CCNL 08/06/2000) IN RAGIONE D'ANNO (Dal 2020 RiA cessati anno n confluisce all'anno n+1	162.926,40	263.836,56
Finanziamento regionale per nuove assunzioni (art 11 c 1 DL 35/19) "Decreto Calabria"- Decreti D.G. Area Sanità e Soc. nn. 50/2021 e 80/2021 e nota regionale prot. n. 165296 del 11/04/2022 - ns prot 33339/2022 - Stima 2022		466.179,00
Risorse Legge n. 205/2017 art. 1 comma 435 bis (DGRV 1250/2020 e Nota Regione Veneto 165131/2022 - Ns prot 33184/2022)	16.944,34	
DEC. FONDO/PARTE FISSA EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)	- 162.926,40	- 263.836,56
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA		
Trasf. Azienda Zero-acc. ex art 47 L. 428/1990 - decurtaz. 2018 e 2020	- 25.954,39	- 25.954,39
Totale Risorse fisse	11.629.065,25	12.078.299,91
<i>Risorse variabili</i>		
Totale Risorse variabili	-	-
Totale Fondo per la retribuzione degli incarichi	11.629.065,25	12.078.299,91
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 96		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Art. 96 co. 2 CCNL 2016-18 - Valore unico consolidato anno 2019	1.905.476,75	1.905.476,75
INCR.CCNL 2016/2018 19/12/2019 art 96 c.3 let.a) in serv. al 31/12/2015 (DMV n.325x575) (DS n.325x45)	201.500,00	201.500,00
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53- COND. LAV. CCNL 98-01)	-	-
Finanziamento regionale per nuove assunzioni (art 11 c 1 DL 35/19) "Decreto Calabria"- Decreti D.G. Area Sanità e Soc. nn. 50/2021 e 80/2021 e nota regionale prot. n. 165296 del 11/04/2022 - ns prot 33339/2022 - Stima 2022		77.346,00
Risorse Legge n. 205/2017 art. 1 comma 435 (DGRV 1250/2020 e Nota Regione Veneto 165131/2022 - Ns prot 33184/2022)	154.087,51	
DEC. FONDO/PARTE FISSA EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)		-
Trasf. Azienda Zero-acc. ex art 47 L. 428/1990 - decurtaz. 2018 e 2020	- 4.403,91	- 4.403,91
Totale Risorse fisse	2.256.660,35	2.179.918,84
<i>Risorse variabili</i>		
Risorse DGRV 1735 del 9/12/2021-Emergenza COVID-19 (Art.1, co. 1 del DL 18/2020)	146.052,88	
Totale Risorse variabili	146.052,88	-
Totale Fondo retribuzioni Condizioni di Lavoro	2.402.713,23	2.179.918,84
Fondo retribuzione risultato art. 95		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Art. 95 co. 2 CCNL 2016-18 - Valore unico consolidato anno 2019	1.898.265,39	1.898.265,39
INCR.CCNL 2016/2018 19/12/2019 art 95 c.3 let.a) in serv. al 31/12/2015 (DMV n.162,50x575) (DS n.162,50x45)	100.750,00	100.750,00
Finanziamento regionale per nuove assunzioni (art 11 c 1 DL 35/19) "Decreto Calabria"- Decreti D.G. Area Sanità e Soc. nn. 50/2021 e 80/2021 e nota regionale prot. n. 165296 del 11/04/2022 - ns prot 33339/2022 - Stima 2022		76.879,00
Trasf. Azienda Zero-acc. ex art 47 L. 428/1990 - decurtaz. 2018, 2020-2022	- 19.869,16	- 20.739,70
Totale Risorse fisse	1.979.146,23	2.055.154,69
<i>Risorse variabili</i>		
RIA PERS. CESSATO (ART.50 C.2 CCNL 08/06/2000) IN RAGIONE MENS. RESIDUE (Dal 2020 Rateo Ria cessati anno n-1)	81.908,49	55.293,01
DEC. FONDO/PARTE FISSA EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)	- 81.908,49	- 55.293,01
ECON. AGG. (ART.16 CC 4-5 L.111/11)(Piano Razionalizzazione SSR 2017-2019)		
SOMME NON UTILIZZATE ANNI PRECEDENTI (CCIA 19/10/2020 Delibera 1388/2020)		
Totale Risorse variabili	-	-
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE VARIABILE		
APPLICAZIONE ART 40 C3 DLGS 165/01 - SENT. SUP. CORTE CASS. (r.g.n. 18677/2012 30222) RECUPERO MAGGIORI SOMME EROGATE - 25% di euro 215.952,39 (valore fondo anno 2018) = euro 53.988,10 per 12 anni, dal 2019 al 2030, + euro 33.227,22 anno 2031 per complessivi euro 681.084,39 - somma complessiva da recuperare (deliberazione del Commissario n. 1566 del 06/11/2019)	- 53.988,10	- 53.988,10
Totale Fondo retribuzione risultato	1.925.158,13	2.001.166,59
Totale Fondo risultato al netto incremento somme anni precedenti	1.925.158,13	2.001.166,59
TOTALE FONDI	15.956.936,61	16.259.385,34
TOTALE FONDI al netto incremento somme anni precedenti	15.956.936,61	16.259.385,34
Importo Indisponibile "F.do Incarichi" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	- 6.354,69	a consuntivo
Importo Indisponibile "F.do Condizioni Lavoro" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	- 467,86	a consuntivo
Tetto risorse 2016 - art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017	15.287.871,44	15.287.871,44
Adeguamento tetto 2016 art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017, ex art. 11, co. 1 del DL n. 35/2019: adeguamento in aumento - stima 2022	-	620.404,00
	15.287.871,44	15.908.275,44
Verifica tetto 2016 D.Lgs 75/2017 con eventuale adeguamento ex art. 11, co.1 del DL n. 35/2019		
Totale fondi	15.956.936,61	16.259.385,34
Risorse escluse dal limite 2016:		
Somma degli incrementi C.C.N.L. 19/12/2019	456.196,00	456.196,00
DGRV 1250 del 01/09/2020 - Legge 205/2017 art. 1, comma 435 e 435 bis	- 171.031,85	-
Risorse DGRV 1735 del 9/12/2021-Emergenza COVID-19 (Art.1, co. 1 del DL 18/2020)	- 146.052,88	-
Valori congrui	15.183.655,88	15.803.189,34

