

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1971 DEL 21/10/2022

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

*Assume le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana il Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte, delegato dal Direttore Generale dott. Carlo Bramezza come da delibera n. 408 del 12/3/2021*

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ESITO NEGATIVO DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO E CONFERIMENTO DELL'INCARICO A TEMPO DETERMINATO DEL DIRETTORE DELL'UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA "DIREZIONE MEDICA BASSANO" DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI BASSANO. BANDO N. 72/2022.

per IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott.ssa Michela Conte

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2198/22

*Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian*

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" riferisce che:

Premesso che:

- con deliberazione n. 1061 del 25 giugno 2021 è stato disposto il collocamento in aspettativa, ai sensi dell'articolo 3-bis, comma 11, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, della titolare dell'incarico di Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione medica Bassano" a decorrere dal 28 giugno 2021 per tutta la durata del mandato di Direttore sanitario dell'Azienda ospedaliera universitaria integrata di Verona;
- con deliberazione n. 1169 del 9 luglio 2021 è stato indetto l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico a tempo determinato di Direttore dell'Unità operativa complessa "Direzione medica Bassano" del Presidio ospedaliero di Bassano, al fine di garantire le funzioni dirigenziali dell'unità operativa durante aspettativa della titolare dell'incarico;
- l'indizione del suddetto avviso per l'attribuzione dell'incarico di supplenza è stata disposta a fronte della specifica autorizzazione regionale acquisita in esito alla programmazione del terzo trimestre 2021, riscontrata con nota dell'Area Sanità e sociale n. 354238 del 9 agosto 2021;
- il bando della selezione (n. 72/2021) è stato pubblicato integralmente nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto n. 98 del 23 luglio 2021 e, per estratto, nella gazzetta ufficiale – quarta serie speciale - n. 66 del 20 agosto 2021, nonché integralmente sul sito internet aziendale a decorrere dal 23 agosto 2021;
- con successiva deliberazione n. 655 dell'8 aprile 2022 è stata disposta la riapertura dei termini per la presentazione delle candidature, fissando la nuova scadenza al trentesimo giorno successivo dalla data di pubblicazione dell'avviso di riapertura dei termini nella gazzetta ufficiale della Repubblica Italiana;
- l'avviso di riapertura termini di presentazione delle candidature è stato pubblicato integralmente nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto n. 49 del 15 aprile 2022 e, per estratto, nella gazzetta ufficiale – 4° serie speciale - n. 42 del 27 maggio 2022 nonché integralmente sul sito internet dell'Azienda;
- entro il termine finale per la presentazione delle domande di partecipazione, scaduto il 27 giugno 2022, sono pervenute sei candidature;
- con deliberazione n. 1694 del 16 settembre 2022 è stata disposta – rispettivamente - l'ammissione alla selezione di tre delle sei candidature pervenute nonché la nomina della commissione esaminatrice previo espletamento delle procedure di sorteggio pubblico effettuate in data 3 agosto 2022;
- con nota n. 81707 del 19 settembre 2022 la commissione ha provveduto alla convocazione dei candidati ammessi alla selezione;
- in data 17 ottobre 2022 si è riunita la predetta commissione che ha provveduto, al termine dei lavori, a trasmettere il relativo verbale nonché la relazione redatta in forma sintetica con i quali si dà atto dell'assenza al previsto colloquio di due dei tre candidati convocati e dell'esito della valutazione di idoneità dell'unico candidato presente che ha riportato il seguente punteggio:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Curriculum (su 50)</i>	<i>Colloquio (su 30)</i>	<i>Totale (su 80)</i>
PARISE GIORGIO	9,946	16,000	25,946

- la relazione sintetica è stata pubblicata sul sito internet aziendale in data 17 ottobre 2022 unitamente al curriculum vitae del candidato presente al colloquio.

Considerato che:

- l'articolo 22, comma 5, del contratto collettivo nazionale di lavoro dell'area sanità stipulato il 19 dicembre 2019 prevede che nei casi in cui l'assenza dei dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa sia dovuta alla fruizione di una aspettativa senza assegni per il conferimento di incarico di direttore generale ovvero di direttore sanitario o di direttore dei servizi sociali - ove previsto dalle leggi regionali - l'Azienda o Ente provvede con l'assunzione di altro dirigente con rapporto di lavoro ed incarico a tempo determinato, nel rispetto delle procedure previste dal decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484 – "*Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale*";
- in merito alle modalità di espletamento delle procedure di selezione previste per l'individuazione dei dirigenti del ruolo sanitario ai quali affidare l'incarico di direzione di una struttura complessa, si richiama inoltre quanto previsto dall'articolo 15 del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, con le modifiche e integrazioni sin qui intervenute;
- la recente legge 5 agosto 2022, n. 118 ha innovato i principi che presiedono alla selezione dei Direttori di struttura complessa del ruolo sanitario, delegando le regioni a disciplinare i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi tenuto conto delle norme in materia stabilite dalla contrattazione collettiva;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 1096 del 6 settembre 2022 ha adottato le nuove linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di struttura complessa della dirigenza sanitaria del Servizio sanitario regionale;
- la nota dell'Area Sanità e Sociale n. 371740 del 24 agosto 2022 ha peraltro precisato che le procedure selettive già indette e in itinere alla data di entrata in vigore della nuova disciplina restano soggette alla disciplina legislativa vigente all'atto dell'emanazione del relativo bando poiché le norme sopravvenute – a meno che non dispongano diversamente in modo espresso – di regola non modificano i concorsi già banditi (cfr. *ex multis*: Consiglio di Stato, sezione II, 20 novembre 2020, n. 7216);
- per effetto della normativa sopra richiamata, la procedura selettiva della quale trattasi risulta tuttora disciplinata dai criteri indicati dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 343 del 19 marzo 2013 recante l'approvazione delle linee guida per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e sanitaria come previsto dall'articolo 15 del decreto legislativo n. 502/1992;
- il paragrafo "*6. Compiti della commissione – valutazione candidati*" delle suddette linee guida approvate con la D.G.R.V. n. 343/2013 dispone che "*Il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30*";
- risulta dal verbale in data 17 ottobre 2022, acquisito agli atti della procedura selettiva, che la commissione esaminatrice ha collegialmente attribuito all'unico candidato presente una votazione complessiva di 16 (sedici) punti su 30 riferita al colloquio sostenuto;
- ne deriva una valutazione di insufficienza riportata del candidato in sede di colloquio rispetto alla valutazione minima di ventuno trentesimi prevista dalla citata D.G.R.V. n. 343/2013.

Visti e richiamati:

- l'articolo 22, comma 5, del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019 in materia di sostituzione temporanea del direttore di struttura complessa del ruolo sanitario collocato in aspettativa per incarico di direttore generale, direttore sanitario o direttore dei servizi socio sanitari;
- l'art. 15, comma 7-bis, del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992;

- il decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 343 del 19 marzo 2013;
- la nota dell'Area Sanità e Sociale n. 371740 del 24 agosto 2022 per quanto indicato nella motivazione.

Per quanto premesso il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di adottare i provvedimenti conseguenti alla conclusione della procedura selettiva di cui al bando n. 72/2021 per l'attribuzione dell'incarico temporaneo di Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione medica Bassano" del Presidio ospedaliero di Bassano.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di recepire e approvare gli atti dell'avviso pubblico (bando n. 72/2021) indetto per il conferimento dell'incarico temporaneo di Direttore dell'Unità operativa complessa "Direzione medica Bassano" del Presidio ospedaliero di Bassano, dai quali risulta la seguente indicazione dell'esito della valutazione effettuata in data 17 ottobre 2022 dalla commissione in merito all'unico candidato presente al colloquio:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Curriculum (su 50)</i>	<i>Colloquio (su 30)</i>	<i>Totale (su 80)</i>
PARISE GIORGIO	9,946	16,000	25,946

2. di precisare che il punteggio riportato dal candidato in sede di colloquio non raggiunge la valutazione di sufficienza prevista dal paragrafo "6. *Compiti della commissione – valutazione candidati*" delle linee guida approvate con la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 343 del 19 marzo 2013, applicabili alla selezione della quale trattasi;
3. di dare conseguentemente atto che la selezione ha avuto esito negativo, in quanto non ha consentito di individuare un candidato idoneo al conferimento dell'incarico del quale trattasi;
4. di prendere atto che sono state effettuate le pubblicazioni sul sito internet dell'Azienda, in conformità alle disposizioni vigenti in materia concorsuale e di disporre la pubblicazione sul sito internet dell'Azienda del presente provvedimento nonché degli ulteriori atti previsti dalle disposizioni vigenti;
5. di delegare all'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" la predisposizione degli atti di esecuzione del presente provvedimento;

6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.