

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1952 DEL 14/10/2022

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI UN AUTISTA DI AMBULANZA (OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO – CATEGORIA “BS”).

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Anno Proposta: 2022    Numero Proposta: 2151/22

*Il Direttore f.f. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Cristiano Galizian*

---

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con nota n. 87860 di prot. del 7 ottobre 2022 il Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" ha chiesto di procedere all'assunzione di un autista di ambulanza a tempo indeterminato (operatore tecnico specializzato - categoria "Bs") a garanzia del *turn over* di un'unità cessata dal servizio all'Ospedale di Asiago per pensionamento l'1 settembre 2022 (F. S. – matricola n. 3573);
- ai sensi delle vigenti disposizioni per l'acquisizione del personale nelle Aziende del Servizio sanitario regionale dettate dalla D.G.R.V. n. 417 del 12 aprile 2022, le Aziende possono procedere in autonomia, senza necessità di preventiva autorizzazione dell'Area Sanità e Sociale, all'assunzione di nuovo personale in sostituzione di lavoratori cessati dal servizio, previo inserimenti dei relativi *turn ove* nella programmazione trimestrale;
- si precisa che il suddetto *turn over* di autista di ambulanza è stato inserito nella programmazione del terzo trimestre 2022, riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale con nota n. 355791 di prot. dell'11 agosto 2022;
- la graduatoria di concorso pubblico a disposizione dell'Azienda (approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero 164 del 22 marzo 2021) si è esaurita a seguito dell'integrale scorrimento di tutti i candidati idonei (cfr. la deliberazione n. 1549 del 17 settembre 2021);
- al fine di soddisfare il fabbisogno di autisti di ambulanza del quale trattasi, è stata pertanto inoltrata la richiesta di utilizzo delle graduatorie a disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 e della lettera E della D.G.R.V. n. 417/2022;
- con nota n. 135592 del 18 agosto 2022 (acquisita al n. 73149 del protocollo dell'Azienda in pari data) l'Azienda U.L.S.S. n. 6 "Euganea" di Padova ha autorizzato l'utilizzo della propria graduatoria di concorso pubblico per autisti di ambulanza;
- a seguito di formale interpello, ha comunicato la propria disponibilità all'assunzione unicamente il sig. Giandomenico DI GIOVANNI il quale ha precisato alla Direzione delle professioni sanitarie la propria disponibilità all'assegnazione all'Ospedale di Asiago.

Considerato che:

- l'acquisizione di un autista di ambulanza (categoria "Bs") è compatibile con la programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale prevista dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 nonché con gli obiettivi previsti dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022;
- l'assunzione avviene mediante stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato previsto dall'articolo 24 del C.C.N.L. "Area comparto sanità" del 21 maggio 2018 con il periodo di prova disciplinato dal successivo articolo 25 del medesimo C.C.N.L., ove applicabile;

Precisato che:

- la spesa derivante dall'adozione del provvedimento, preventivata in euro 26.757,13 annui, graverà sui conti del personale del bilancio economico preventivo dell'Azienda secondo competenza;
- si precisa peraltro che nessun nuovo onere grava in effetti sul bilancio dell'esercizio in corso, dal momento che con precedente deliberazione n. 879 del 13 maggio 2022 era già stata impegnata la spesa complessiva di euro 29.000,00 sul bilancio economico del 2022 in conseguenza della prevista assunzione a tempo indeterminato di due autisti di ambulanza e che uno dei due candidati

ha successivamente rinunciato all'assunzione; pertanto, risulta già integralmente impegnata sul bilancio dell'esercizio in corso la spesa per l'acquisizione di un ulteriore autista di ambulanza (a seguito del mancato perfezionamento del contratto di lavoro del precedente candidato rinunciatario).

Visti:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di reclutamento del personale;
- l'art. 24 del C.C.N.L. "Area comparto sanità" del 21 maggio 2018 avente ad oggetto il "contratto individuale di lavoro" e l'art. 25 del medesimo C.C.N.L. avente ad oggetto "Periodo di prova";
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022.

Per quanto sopra, il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere sulla richiesta di assunzione a tempo indeterminato di un autista di ambulanza (operatore tecnico specializzato – categoria "Bs") pervenuta dal Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie".

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato il sig. Giandomenico DI GIOVANNI in qualità di autista di ambulanza (operatore tecnico specializzato – categoria "Bs"), mediante utilizzo della graduatoria di concorso pubblico messa a disposizione dall'Azienda U.L.S.S. n. 6 "Euganea" di Padova, a garanzia del *turn over* del personale in premessa indicato;
2. di comunicare l'intervenuto utilizzo della graduatoria all'Azienda U.L.S.S. n. 6 "Euganea" per le conseguenti annotazioni;
3. di precisare che l'assunzione sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 24 del C.C.N.L. "Area comparto sanità" del 21 maggio 2018, con il periodo di prova previsto dall'articolo 25 del medesimo C.C.N.L. ove applicabile;
4. di delegare l'esecuzione del provvedimento all'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane";
5. di imputare la relativa spesa ai competenti conti del costo del personale del bilancio economico preventivo secondo la seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2022	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	6.700,00 già previsto nella precedente delibera n. 879 del 13 maggio 2022
2023 e seguenti	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	26.757,13

6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.