

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1954 DEL 21/10/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Assume le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria U.L.S.S. n. 7 Pedemontana il Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte, delegato dal Direttore Generale dott. Carlo Bramezza come da delibera n. 408 del 12/3/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL C.C.I.A. DEL 29.09.2022 CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA AREA SANITA' IN MATERIA DI "REMUNERAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID-19".

per IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott.ssa Michela Conte

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2077/22

Il Dirigente, Direttore f.f. dell'U.O.C. "Gestione Risorse Umane", nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue:

- in data 08.04.2022 ha avuto luogo l'incontro tra i componenti di delegazione trattante di parte pubblica dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e la delegazione trattante di parte sindacale composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, nel corso del quale è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale in materia di:
 - remunerazione del personale impegnato nell'emergenza Covid-19;
- in data 07.07.2022 con nota prot. nr. 61422/22, ai sensi dell'art. 8, comma 6 del CCNL 19.12.2019 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sopra citata è stata inviata unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico finanziaria al Collegio Sindacale;
- con parere a verbale n. 9 del 20.07.2022, il Collegio Sindacale ha certificato la compatibilità economico finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, della citata ipotesi;
- in data 29 settembre 2022 le parti, hanno provveduto alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per la remunerazione del personale impegnato nell'emergenza Covid-19 (DGR n.1735 del 9 dicembre 2021 "*Linee di indirizzo alle aziende ed enti del SSR per la remunerazione del personale del Comparto e della Dirigenza dell'Area Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica da Sars-Cov-2. Articolo 1 del D.L. 17 marzo 2020, n.18, convertito dalla L. 24 aprile 2020, n.27*");

Considerato che:

- l'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009, prevede di inviare mediante procedura telematica l'accordo definitivo all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
- il D.Lgs. 14.3.2013, n. 33, dispone, inoltre, la pubblicazione sul sito dell'Azienda della documentazione relativa alla contrattazione aziendale nonché della relazione illustrativa e tecnico finanziaria;

Per quanto sopra, il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" propone pertanto:

- di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per la remunerazione del personale impegnato nell'emergenza Covid-19 (DGR n.1735 del 9 dicembre 2021 "*Linee di indirizzo alle aziende ed enti del SSR per la remunerazione del personale del Comparto e della Dirigenza dell'Area Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica da Sars-Cov-2. Articolo 1 del D.L. 17 marzo 2020, n.18, convertito dalla L. 24 aprile 2020, n.27*") ai sensi dell'art.7 comma 5 lett. a) e b) del CCNL 19.12.2019 triennio 2016-2018, allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di prendere atto della relazione illustrativa, della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
- di prendere altresì atto della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento e ritenuto di prenderne atto;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale per la remunerazione del personale impegnato nell'emergenza Covid-19 (DGR n.1735 del 9 dicembre 2021 "*Linee di indirizzo alle aziende ed enti del SSR per la remunerazione del personale del Comparto e della Dirigenza dell'Area Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica da Sars-Cov-2. Articolo 1 del D.L. 17 marzo 2020, n.18, convertito dalla L. 24 aprile 2020, n.27*") sottoscritto in via definitiva in data 29 settembre 2022 con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, allegato al presente provvedimento e parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di prendere atto della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria allegate al presente provvedimento e parti integranti e sostanziali dello stesso;
3. di prendere altresì atto della certificazione rilasciata dal Collegio Sindacale;
4. di dare mandato alla UOC Gestione Risorse Umane:
 - di inoltrare il presente provvedimento alla delegazione di categoria composta dai rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità;
 - di darvi attuazione e di procedere alla sua pubblicazione sul sito aziendale;
 - di provvedere all'invio telematico di cui agli artt. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.Lgs. 150/2009 all'ARAN e al CNEL, completo delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria;
5. di precisare che gli importi relativi agli istituti contrattuali applicati, trovano capienza nelle disponibilità di bilancio tra i "debiti verso personale dipendente" e "debiti verso istituti previdenziali" rilevati in sede di chiusura dell'esercizio di competenza;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22.07.2022.



VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA
(sottoscrizione definitiva)

Le parti sottoscritte, con riferimento al contratto integrativo in materia di “*remunerazione del personale impegnato nell'emergenza Covid-19*” siglato in ipotesi in data 8 aprile 2022, preso atto che nella seduta del ~~5 agosto~~ ^{20 LUGLIO} il Collegio Sindacale ha esaminato le relative relazioni senza rilievi attestandone la compatibilità con i vincoli di bilancio procedono alla sottoscrizione in via definitiva del seguente accordo.

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	presenti
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott.ssa Alessandra Corò	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dr. Liviano Vianello ^{ANTONIO STARE}	
Direttore f.f. UOC Direzione Medica Bassano dott. Antonio Antico	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dott.ssa Martina Busato	
Direttore Distretto 1 dott. Emanuele Barbierato	
Direttore Distretto 2 f.f. dott, Francesco Calcaterra	
Direttore f.f. UOC Gestione Risorse Umane dott. Cristiano Galizian	
per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	
per ANAAO ASSOMED	
per CIMO	
per FP CGIL	
per FEDERAZIONE CISL MEDICI	
per UIL FPL	
per AAROI EMAC	
per FVM	
per FASSID	
per FESMED	
per ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE PER LA REMUNERAZIONE
DEL PERSONALE IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID-19**

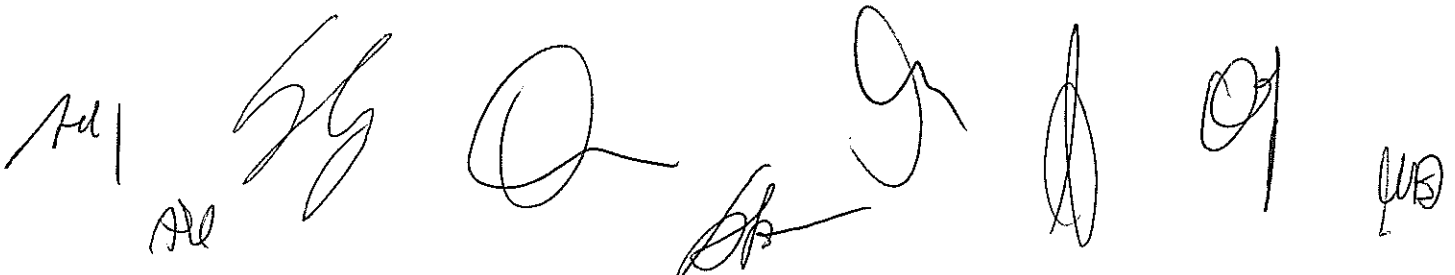
(DGR n. 1735 del 9 dicembre 2021 "Linee di indirizzo alle aziende ed enti del SSR per la remunerazione del personale del Comparto e della Dirigenza dell'Area Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica da Sars-Cov-2. Articolo 1 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito dalla L. 24 aprile 2020, n. 27").

PREMESSO CHE

- con D.G.R. n. 1735 del 9 dicembre 2021, la Regione del Veneto ha adottato le linee di indirizzo alle Aziende del SSR per la remunerazione del personale del Comparto e della Dirigenza dell'Area Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19. Con tale provvedimento sono stati riconosciuti benefici economici aggiuntivi rispetto a quelli già riconosciuti con DGR 646/2020, DGR 715/2020 e DGR 1521/2020 volti a remunerare le particolari condizioni di disagio lavorativo dei dipendenti impegnati nell'emergenza.
- le risorse complessivamente disponibili a livello regionale, pari ad euro 18.719.193 sono state ripartite tra le Aziende Ulss sulla base del seguente criterio: per l'80% sulla base del personale del Comparto e della Dirigenza dell'Area Sanità in servizio al 31 marzo 2021 in ciascuna azienda e per il 20% sulla base dell'incidenza dei ricoveri riferiti a pazienti affetti dal virus Sars-Cov-2 registrati nel periodo 1° gennaio 2021-30 aprile 2021.
- sulla base del suddetto criterio, all'Azienda Ulss n. 7 sono stati assegnati euro 182.274 (al lordo degli oneri riflessi) per la remunerazione della Dirigenza dell'Area Sanità.
- con riferimento alla Dirigenza dell'Area Sanità, la DGR 1735/2021 specifica "le risorse saranno utilizzate prioritariamente per la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario dovute al personale coinvolto nell'emergenza per l'effettuazione dei servizi di pronta disponibilità e per i servizi di guardia. Pertanto il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro dovrà essere incrementato nella misura necessaria. Le risorse ancora disponibili, che saranno comunque attribuite al personale impegnato nelle attività correlate all'emergenza Sars-Cov-2, dovranno essere destinate al fondo per la retribuzione di risultato per essere poi ripartite, a titolo di premi correlati alla performance organizzativa o individuale, secondo le determinazioni della contrattazione integrativa".
- con deliberazione n. 2111 del 3 dicembre 2021 sono stati costituiti in via provvisoria i fondi anno 2021, i quali sono stati certificati dal Collegio Sindacale in data 22/02/2022.

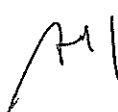






LE PARTI CONCORDANO

1. di prendere atto delle risorse assegnate all'Azienda ULSS 7 per l'anno 2021 con DGR n. 1735 del 9/12/2021 finalizzate a riconoscere benefici economici volti a remunerare le particolari condizioni di disagio lavorativo dei dipendenti impegnati nell'emergenza Sars-Cov-2 che, per la dirigenza dell'Area Sanità ammontano ad € 182.274 al lordo degli oneri riflessi (pari ad € 146.052,88 al netto degli oneri stessi);
2. di stabilire che saranno destinatari delle risorse aggiuntive i dirigenti medici e sanitari direttamente coinvolti in modo prevalente nell'assistenza di pazienti Covid, che hanno prestato servizio nell'anno 2021 nelle unità operative di seguito specificate, anche non appartenenti stabilmente alle stesse, secondo gli elenchi nominativi attestati dai rispettivi responsabili di struttura tecnico funzionale:



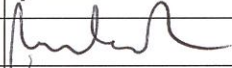

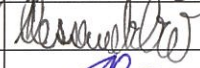
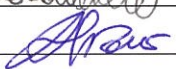

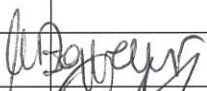
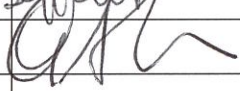
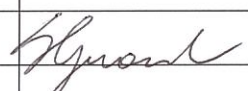
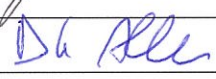
P.O. Bassano	P.O. Asiago	P.O. Santorso	Dip. Prevenzione	Dip. Salute mentale
Anestesia e Rianimazione	Anestesia e Rianimazione	Malattie Infettive	SISP	SPDC - Santorso
Pneumologia	Gestione Emergenza Urgenza Osp. In ambito montano	Anestesia e Rianimazione	SPISAL	
Accettazione e Pronto Soccorso		Accettazione e Pronto Soccorso	Programmi di Screening	
Laboratorio Analisi		Laboratorio analisi	Servizio epidemiologia	
Medicina Generale		Medicina generale	Servizio igiene degli alimenti	
Geriatrics		Medicina urgenza		
Cardiologia		Geriatrics		
Nefrologia		Ostetricia e ginecologia		
Gastroenterologia		Pediatria		
Oncologia				

3. di prendere atto che ai sensi della DGR n. 1735 del 9/12/2021 le risorse di cui al punto 1, vengono destinate prioritariamente per la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario dovute al personale coinvolto nell'emergenza per l'effettuazione dei servizi di pronta disponibilità e per i servizi di guardia;
4. di stabilire che i residui, dopo il pagamento di quanto previsto al punto 3., vengano ripartiti a titolo di premio correlato alla performance organizzativa o individuale sulla base dei criteri già individuati dal precedente CCIA del 19/10/2020 che qui si richiamano integralmente, tra cui il criterio della presenza in servizio durante l'anno:
 - il 100% qualora la presenza in servizio sia stata pari o superiore al 60%;
 - il 70% qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 60% e pari o superiore al 40%;
 - il 40% qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 40% e pari o superiore al 20%;
5. di confermare che la corresponsione degli importi legati alla performance organizzativa e individuale ai dirigenti interessati avverrà previa verifica positiva dell'OIV aziendale.

Letto approvato e sottoscritto

Bassano del Grappa, 29 SET. 2022

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i sigg.:	presenti
Direttore Amministrativo dott.ssa Michela Conte	
Direttore Sanitario dott. Antonio Di Caprio	
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari dott.ssa Alessandra Corò	
Direttore del Dipartimento di Prevenzione dr. Liviano Vianello ANTONIO STANO	
Direttore f.f. UOC Direzione Medica Bassano dott. Antonio Antico	
Direttore UOC Direzione Medica Santorso dott.ssa Martina Busato	
Direttore Distretto 1 dott. Emanuele Barbierato	
Direttore Distretto 2 f.f. dott, Francesco Calcaterra	
Direttore f.f. UOC Gestione Risorse Umane dott. Cristiano Galizian	
per la delegazione trattante di parte sindacale, i sigg.:	
per ANAAO ASSOMED	
per CIMO	
per FP CGIL	
per FEDERAZIONE CISL MEDICI	
per UIL FPL	
per AAROI EMAC	
per FVM	
per FASSID	
per FESMED	
per ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	



Relazione Illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di Legge

Data sottoscrizione		08 aprile 2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica Direttore Amministrativo; Direttore Sanitario; Direttore f.f. UOC Direzione Medica P. O. Bassano; Direttore UOC Direzione Medica P. O. Santorso; Direttore del Dipartimento di Prevenzione; Direttore f.f. Distretto 2; Direttore f.f. UOC Gestione Risorse Umane;</p> <p>Organizzazioni sindacali Area Sanità ammesse alla contrattazione ANAAO ASSOMED CIMO FP CGIL FEDERAZIONE CISL MEDICI UIL FPL AAROI AMEC FVM FASSID FESMED ANPO ASCOTI FIALS MEDICI</p> <p>Organizzazioni sindacali Area Sanità firmatarie ANAAO ASSOMED CIMO AAROI AMEC FVM FASSID</p>
Soggetti destinatari		Personale Dirigente Area Sanità in Servizio presso l'Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana
Materie trattate dal contratto integrativo		Remunerazione del personale impegnato nell'emergenza COVID 19 (DGR n. 1735 del 9 dicembre 2021 "Linee di indirizzo delle aziende e enti del SSR per la remunerazione del personale del Comparto e della Dirigenza dell'Area Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica del SARS – COV.2. Art. 1 del D.L. 17 marzo 2020n.18 convertito L. 24 aprile 2020 n.27)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	Con deliberazione n.524 del 25.03.2022 è stato adottato il Piano della Performance 2022-2024 e Documento delle Direttive 2022.

	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione n. 778 del 29.04.2022 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione - anni 2022-2024.
		L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente".
		La relazione della performance per l'anno 2020 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009.

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

A – Remunerazione del personale impegnato nell'emergenza Covid-19 – Fondi e Criteri

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con l'ipotesi in oggetto le parti hanno preso atto delle risorse assegnate all'Azienda ULSS 7 per l'anno 2021 con DGRV n. 1735 del 9.12.2021 finalizzate a riconoscere benefici economici per remunerare le particolari condizioni di disagio lavorativo dei dipendenti impegnati nell'emergenza Sars – Cov 2; per la dirigenza dell'Area Sanità le risorse assegnate ammontano ad € 182.274 al lordo degli oneri riflessi (pari ad € 146.052,88 al netto degli oneri stessi). Le Parti hanno altresì concordato i criteri per l'assegnazione delle stesse:

- le risorse verranno destinate ai Dirigenti Medici e Sanitari, direttamente coinvolti in modo prevalente nell'assistenza di pazienti Covid, che hanno prestato servizio nell'anno 2021 nelle unità operative sotto elencate, anche non appartenenti stabilmente alle stesse, secondo gli elenchi nominativi attestati dai rispettivi responsabili di struttura tecnico funzionale:

P.O. Bassano	P.O. Asiago	P.O. Santorso	Dip. Prevenzione	Dip. Salute mentale
Anestesia e Rianimazione	Anestesia e Rianimazione	Malattie Infettive	SISP	SPDC - Santorso
Pneumologia	Gestione Emergenza Urgenza Osp. In ambito montano	Anestesia e Rianimazione	SPISAL	
Accettazione e Pronto Soccorso		Accettazione e Pronto Soccorso	Programmi di Screening	
Laboratorio Analisi		Laboratorio analisi	Servizio epidemiologia	

Medicina Generale		Medicina generale	Servizio igiene degli alimenti	
Geriatría		Medicina urgenza		
Cardiologia		Geriatría		
Nefrologia		Ostetricia e ginecologia		
Gastroenterologia		Pediatria		
Oncologia				

E' individuata come prioritaria, nella distribuzione delle somme previste, la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario dovute al personale coinvolto nell'emergenza per l'effettuazione di servizi di pronta disponibilit  e per i servizi di guardia.

A seguito del pagamento di quanto previsto al capoverso precedente, le somme residue vengono ripartite a titolo di premio correlato alla performance sulla base dei criteri gi  individuati dal precedente CCIA 19.10.2020, tra i quali vige il criterio della presenza in servizio durante l'anno:

- Il 100% qualora la presenza in servizio sia pari o superiore al 60%;
- Il 70% qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 60% e pari o superiore al 40%;
- Il 40% qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 40% e pari o superiore al 20%.

b) Quadro di sintesi delle modalit  di utilizzo delle risorse

Le risorse assegnate dalla DRGV n. 1735 del 9.12.2021 per l'Area Sanit  ammontano ad € 182.274 al lordo degli oneri riflessi (pari ad € 146.052,88 al netto degli oneri stessi).

c) Effetti abrogativi

//

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialit 

L'ipotesi di accordo   coerente con le previsioni in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa ed individuale ai fini della corresponsione degli incentivi ai sensi del d.lgs. 150/2009: i criteri di premialit  sono selettivi, in quanto destinano le risorse ai soli dirigenti coinvolti dall'emergenza COVID 19, previa attestazione dei rispettivi Responsabili di struttura tecnico funzionale di appartenenza..

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettivit  delle progressioni economiche orizzontali

Parte non pertinente.

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle Performance)

Le risorse vengono finalizzate a riconoscere le particolari condizioni di disagio lavorativo dei dipendenti impegnati nell'emergenza Sars – Cov 2 ,che per l'anno 2021 è obiettivo trasversale aziendale posto dalla Regione Veneto come attività fondamentale dell'Azienda.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Michela Conte



Relazione Tecnico Finanziaria

III.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con l'ipotesi di accordo del 8 aprile 2022 le Parti hanno inteso individuare i criteri per l'attribuzione delle risorse finalizzate a remunerare i dirigenti sanitari impegnati nell'emergenza covid-19 (DGRV 1735/2021).

Nel presente modulo si dà evidenza della costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa, Area Sanità C.C.N.L. 19.12.2019, dove trovano copertura le risorse destinate dall'ipotesi di accordo.

Le risorse rappresentate per l'anno 2021 sono sottoposte a certificazione del Collegio Sindacale, secondo le prescrizioni dell'art. 40 bis, D.Lgs.n. 165 del 2001.

I fondi costituiti per la contrattazione integrativa, Area Sanità C.C.N.L. 19.12.2019, sono:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi ex art. 94 C.C.N.L. 19/12/2019;
- Fondo per la retribuzione di risultato ex art. 95 C.C.N.L. 19/12/2019;
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ex art. 96 C.C.N.L. 19/12/2019;

I fondi in oggetto sono stati costituiti con deliberazione n.1253 dell'01/07/2022 nel rispetto delle norme contrattuali in materia di risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, della normativa in materia di contenimento della spesa pubblica ivi comprese le disposizioni di cui al decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, articolo 23, comma 2.

ANNO 2021 – FONDI DIRIGENZA SANITARIA CCNL Area Sanità 19/12/2019

III.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Anno 2021 – Fondo per la retribuzione degli incarichi, art. 94 CCNL19.12.2019

Risorse storiche consolidate

- Importo consolidato al 31.12.2019 (art. 94, comma 2 CCNL)	€ 11.484.129,30
---	-----------------

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

- incrementi ccnl (art. 94, comma 3, lett. a)	€ 153.946,00
---	--------------

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

- RIA personale cessato (art.94, co. 3, lett. b) art. 50, co. 2, lett. d) 8.6.2000	€ 162.926,40
--	--------------

- Art 11 c 1 DL 35/19 - "Decreto Calabria" Finanz. regionale per nuove assunzioni	€ -
---	-----

- Risorse Legge n. 205/2017 art. 1 comma 435 bis i (DGRV 1250/2020 e Nota Regione Veneto 165131/2022 - Ns prot 33184/2022)	€ 16.944,34
---	-------------

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 11.817.946,04
---	-----------------

Anno 2021 – Fondo per la retribuzione di risultato, art. 95 CCNL 19.12.2019

Risorse storiche consolidate

- Importo consolidato al 31.12.2019 (art. 95, comma 2 CCNL) € 1.898.265,39

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

- Incrementi ccnl (art. 95, comma 3, lett. a) € 100.750,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

- Art 11 c 1 DL 35/19 - "Decreto Calabria" Finanz. regionale per nuove assunzioni €

-

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 1.999.015,39

Anno 2021 – Fondo per la retribuzione condizioni di lavoro, art. 96 CCNL 19.12.2019

Risorse storiche consolidate

- Importo consolidato al al 31.12.2019 (art. 96, comma 2 CCNL) € 1.905.476,75

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

- Incrementi ccnl (art. 96, comma 3, lett. a)) € 201.500,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

- Art 11 c 1 DL 35/19 - "Decreto Calabria" Finanz. regionale per nuove assunzioni €

- Risorse Legge n. 205/2017 art. 1 comma 435
(DGRV 1250/2020 e Nota Regione Veneto 165131/2022 - Ns prot 33184/2022) € 154.087,51

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 2.261.064,26

III.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Risorse variabili

Anno 2021 – Fondo per la retribuzione degli incarichi, art. 94 CCNL19.12.2019

- Non si evidenziano risorse variabili € -

Anno 2021 – Fondo per la retribuzione di risultato, art. 95 CCNL 19.12.2019

- Non si evidenziano risorse variabili € -

- RIA personale cessato (art.95, co. 4, lett. a) art. 50, co. 2, lett. d) 8.6.2000 € 81.908,49

Anno 2021 – Fondo per la retribuzione condizioni di lavoro, art. 96 CCNL 19.12.2019

- Risorse DGRV 1735 del 9/12/2021-Emergenza COVID-19 (Art.1, co. 1 del DL 18/2020) € 154.087,51

Totale risorse variabili € 227.961,37

III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Nel rispetto della normativa vigente in materia di contenimento della spesa pubblica sono state operate le decurtazioni D.Lgs 75/2017 articolo 23, comma 2, D.Lgs 25 maggio 2017 (limite risorse 2016).

I fondi sono stati inoltre ridotti delle risorse trasferite ad Azienda Zero ex art. 47 L. 428/1990 come di seguito indicate.

Nell'indisponibilità del fondo risultato va inoltre considerata la quota annua ex art. 40 comma 3 quinquies del D.Lgs 165/01 dovuta al recupero delle maggiori somme erogate alla Dirigenza Sanitaria non medica a seguito

della Sentenza delle Sezioni Unite Civili R.G.N. 18677/2012-30222 ud. 12 settembre 2017, dep. 15 dicembre 2017 (Deliberazione del Commissario n. 1566 del 06/11/2019)

Descrizione	Fondo retribuzione incarichi	Fondo retribuzione risultato	Fondo retribuzione condiz. lavoro	Totale
D.Lgs 25/5/2017 n. 75 ex art.23, co.2 - Azzeramento consolidamento RIA art.94, co. 3, lett. b – limite 2016	162.926,40			162.926,40
D.Lgs 25/5/2017 n. 75 ex art.23, co.2 - Azzeramento incremento RIA (art.95, co. 4, lett. a) - limite 2016		81.908,49		81.908,49
Trasferimento Risorse ad Azienda Zero, ex art. 47 L. n. 428/1990	25.954,39	19.869,16	4.403,91	50.227,46
Totale decurtazioni	188.880,79	101.777,65	4.403,91	295.062,35

Quota annua indisponibile del Fondo risultato

Art. 40 co. 3 D.Lgs 165/01 (rif. delib. 1566/2019) –piano recupero somme - quota annua	53.988,1
--	----------

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità <u>al netto decurtazioni</u>	€ 15.810.883,73
Totale risorse variabili al netto decurtazioni <u>al netto decurtazioni</u>	€ 146.052,88
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 15.956.936,61

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente

III.1 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.1.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Si rappresentano di seguito le quote del Fondo non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione o comunque destinate al finanziamento di istituti contrattuali che non possono essere oggetto di negoziazione per la loro natura obbligatoria secondo il CCNL vigente, quali ad esempio: indennità di specificità, retribuzione di posizione d'incarico parte fissa, retribuzione legata alle particolari condizioni di lavoro, indennità di incarico di direzione di struttura complessa, ecc.

Anno 2021

FONDO PER LA RETTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI 2021	
1300 - (F.DO POSIZIONE):IND.STRUTTURA COMPLESSA	590.630,44
1800 - (F.DO POSIZIONE):IND.SPECIFICITA' MEDICA	3.960.926,31
2400 - (INDENN.) DIRIG. VET./SPECIFICITA' MED.	197.454,84
4100 - (F.DO POSIZIONE):RETRIBUZIONE FISSA CCNL	3.373.701,73
4110 - (F.DO POSIZIONE):MINIMA UNIFICATA	
4400 - (F.DO POSIZIONE):VARIABILE AZIENDALE	1.197.896,96
<i>F.DO POSIZIONE) VARIABILE AZIENDALE secondo Regolamento vigente – CCIAA 06/02/2018 e s.m.i.</i>	- 494.655,00
4430 - CLAUSOLA DI GARANZIA ART.92	2.580,17
<i>Risorse destinate al Fondo retribuzione di risultato - secondo Regolamento vigente – CCIAA 06/02/2018 e s.m.i.</i>	1.811.219,80
	c 11.629.065,25
	DISPONIBILITA' DEL FONDO //

FONDO PER LA RETTRIBUZIONE CONDIZIONI LAVORO 2021	
1501 - (INDENN.) POLIZIA GIUDIZ./PARTE A) PENS.	24.007,33
5100 - COMPENSO LAVORO STRAORDINARIO DIURNO	217,9
5101 - LAVORO SUPPLEMENTARE/RAPPORTO PART TIME	4.949,35
5500 - (INDENNITA') SERVIZIO NOTTURNO	1.219,30
5501 - (INDENNITA') GUARDIA NOTTURNA/FESTIVA	659.500,00
5505 - (INDENNITA') GUARDIA PS NOTTURNA/FESTIVA	159.000,00
5600 - (INDENNITA') SERVIZIO FESTIVO	75.779,55
5700 - (INDENNITA') RISCHIO RADIOLOGICO	62.155,46
5900 - (INDENNITA') DI REPERIBILITA'	387.511,10
6100 - (REPER.) COMPENSO LAVORO STRAORD. DIURNO	262.237,23
6200 - (REPER.) COMPENSO LAV.STRAOR.NOTT.O FES.	48.503,29
6300 - (REPER.) COMPENSO LAVORO STRAORD. FEST.	133.420,85
6400 - (REPER.) COMPENSO LAV.STRAORD.NOTT.FEST.	9.142,21
9400 - IND.SERV.PRONTA DISPONIB.MAGGIORATA	6.338,44
<i>Elevazione dell'indennità di Pronta Disponibilità 2021 - CCIAA 19/10/2020 - CCIAA 31/03/2022 (criteri 2021)</i>	422.678,34
	TOTALE COSTI 2.256.660,35
	DISPONIBILITA' DEL FONDO 146.052,88

FONDO PER LA RETTRIBUZIONE RISULTATO 2021	
700 - (F.DO RISULTATO):INDENN.INCARICO SOST.	20.182,57
8100 - RETTRIBUZIONE DI RISULTATO	1.722.780,76
8104 - RETTRIBUZIONE RISULTATO PROGETTI AZIEN.	182.194,80
	TOTALE 1.925.158,13
	DISPONIBILITA' DEL FONDO //

III.1.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Con l'ipotesi di accordo del 8 aprile 2022 le Parti hanno inteso individuare i criteri per l'attribuzione delle

risorse 2021 - DGRV 1735/2021, finalizzate a remunerare i dirigenti sanitari impegnati nell'emergenza covid-19.

Le risorse destinate dal presente accordo trovano copertura nel finanziamento regionale DGRV 1735 del 09.12.2021 finalizzate a riconoscere benefici economici volti a remunerare le particolari condizioni di disagio lavorativo dei dipendenti impegnati nell'emergenza Covid-2, pari ad € 146.052,88 (al netto di oneri)

L'accordo definisce i criteri di attribuzione delle risorse, individua le prestazioni che prioritariamente devono essere remunerate e stabilisce che le somme residue vengono ripartite a titolo di premio correlato alla performance sulla base dei criteri già individuati dal precedente CCIA 19.10.2020.

Accertato che a valere sul fondo condizioni lavoro, destinatario in via prioritaria delle risorse DGRV 1735/2021, risultano a consuntivo 2021 integralmente erogate le risorse a titolo di straordinario e indennità varie, l'importo finanziato dalla DGRV 1735/2021 di € 146.052,88 viene impiegato in applicazione all'accordo in oggetto, per incentivare il personale a a titolo di premio correlato alla performance.

III.1.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

parte non pertinente

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Anno 2021

- Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 15.810.883,73
- Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo DGRV 1735 del 09.12.2021	€ 146.052,88
- Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ -
- Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 15.956.936,61

III.1.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

parte non pertinente

III.1.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. *Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, nei limiti dei relativi fondi.

b. *Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

L'ipotesi di accordo è coerente con le previsioni in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa ed individuale ai fini della corresponsione degli incentivi ai sensi del d.lgs. 150/2009: i criteri di premialità sono selettivi, in quanto destinano le risorse ai soli dirigenti coinvolti dall'emergenza COVID 19, previa attestazione dei rispettivi Responsabili di struttura tecnico funzionale di afferenza.

c. Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali finanziate con il fondo per la contrattazione:

Parte non pertinente

III.2 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno 2021

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€	15.810.883,73
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€	146.052,88
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€	15.956.936,61

Totale destinazioni non disponibili al Ccia o non regolate esplicitamente dal Ccia	€	15.810.883,73
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€	146.052,88
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€	-
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€	15.956.936,61

Confronto con il fondo certificato l'anno immediatamente precedente a quello oggetto di contrattazione

Anno 2020

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	€	15.832.817,21
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€	2.482.276,83
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€	18.315.094,04

III.3 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.3.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

I costi del personale imputati al Conto Economico, sono oggetto di comunicazioni formali da parte dell'UOC Gestione Risorse Umane al Bilancio, secondo il piano dei conti adottato, in base ad un processo di elaborazione di stima del costo complessivo del personale (con riferimento anche al Piano dei Fabbisogni di

Personale) che tiene conto anche delle voci stipendiali finanziate dai Fondi, nel rispetto dei limiti dei fondi stessi, degli obiettivi di costo regionale e della spesa complessiva del personale.

Il monitoraggio trimestrale della spesa consente di verificare l'andamento dei costi rispetto alle previsioni e l'eventuale aggiornamento dei costi e delle risorse di competenza in occasione dei CEPA trimestrali.

Pertanto il sistema di rilevazione contabile aziendale in essere è strutturato in modo da presidiare correttamente, in sede di imputazione e gestione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti espressi dai fondi oggetto di certificazione e della spesa complessiva del personale.

III.1.6 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il sistema contabile della procedura stipendi adottata in azienda, che alimenta la contabilità aziendale, da evidenza della gestione e dell'utilizzo dei diversi fondi per anno di competenza, entro i limiti di spesa dei fondi stessi. Consente altresì di accertare eventuali economie di gestione del fondo.

III.1.7 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le previsioni di costo del personale registrate nel BPEO 2022, pari ad € 189.990.694,27, ricomprendono le risorse costituite dai fondi contrattuali 2022 e relativi oneri. Esse sono oggetto di verifica ed aggiornamento in occasione dei C.E.P.A. trimestrali.

Le risorse dei fondi contrattuali relative ad annualità precedenti non ancora liquidate sono invece allocate in bilancio alla voce "D.XI.2) Debiti V/dipendenti" e i correlati oneri riflessi previdenziali, a carico dell'Azienda, trovano copertura sotto la voce "D.X) Debiti V/Istituti Previdenziali assistenziali e sicurezza sociale".

Il Direttore Amministrativo
(dott.ssa Michela Conte)

