

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2013 DEL 28/10/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE BIOLOGO NELLA DISCIPLINA DI MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMA 548 DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2240/22

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- il fabbisogno di dirigenti biologi dell'Azienda nella disciplina di microbiologia e virologia evidenzia la scopertura di un posto a tempo indeterminato per il quale si dispone dell'autorizzazione all'assunzione di nuovo personale ai sensi della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022; trattasi del *turn over* di M. G. – matricola n. 2208 cessato per pensionamento il giorno 1 ottobre 2021 il cui posto è stato autorizzato in esito alla programmazione terzo trimestre 2021 riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 534238 del 9 agosto 2021;
- in assenza di graduatoria di concorso alla quale attingere e verificata l'indisponibilità di altre graduatorie regionali ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, per la copertura del suddetto posto vacante sono state indette nuove procedure concorsuali per mezzo dell'Azienda Zero previa verifica delle liste di mobilità provinciale ai sensi dell'articolo 34-*bis* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- all'esito dell'espletamento del concorso, con nota acquisita al n. 77309 del protocollo dell'Azienda in data 2 settembre 2022 è pervenuta la graduatoria approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 583 del 2 settembre 2022, formata da tre candidati che risultavano ancora iscritti alla scuola di specializzazione;
- il vincitore del concorso, dott. Michele BORGHI, ha anticipato la disponibilità all'assunzione a tempo indeterminato presso questa Azienda U.L.S.S. successivamente all'acquisizione della specializzazione, prevista nella sessione a cavallo tra la fine del 2022 e l'inizio del 2023 all'Università di Bologna.

Considerato che:

- il Direttore sanitario ha indicato di procedere all'assunzione del dott. Michele BORGHI a garanzia della copertura del posto vacante del quale trattasi;
- in merito all'assunzione dei candidati collocati nelle apposite graduatorie riservate agli iscritti all'ultimo ovvero penultimo anno delle scuole di specializzazione, vanno richiamate le specifiche disposizioni previste dall'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- in particolare, il richiamato comma 548 prevede la possibilità, in caso di indisponibilità o di esaurimento della graduatoria di candidati specialisti, di assumere a tempo indeterminato i candidati collocati nella graduatoria riservata agli specializzandi, subordinatamente all'acquisizione del titolo di specialità;
- il dott. Michele BORGHI risulta iscritto all'ultimo anno della scuola di specializzazione in microbiologia e virologia dell'Università di Bologna, con acquisizione della specializzazione prevista nella sessione a cavallo tra la fine del 2022 e l'inizio del 2023;
- è pertanto possibile procedere all'assunzione del dott. Michele BORGHI con stipula del contratto da perfezionare subordinatamente all'acquisizione del titolo di specialità.

Precisato che:

- l'assunzione di un dirigente biologo nella disciplina di microbiologia e virologia è coerente con il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale e con gli strumenti della

programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022;

- la spesa derivante dall'assunzione sarà impegnata nei bilanci economici dell'Azienda secondo competenza; si stima al riguardo una spesa annua di euro 60.963,10;
- in ragione del rinvio della decorrenza dell'assunzione a un momento successivo all'acquisizione della specializzazione, nessun onere graverà sul bilancio dell'anno in corso.

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., rubricato "Reclutamento del personale";
- l'articolo 1, commi 547, 548, 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 con le modificazioni successivamente intervenute;
- gli articoli 11 e 12 del C.C.N.L. area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e disciplina del periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 che detta disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale per l'anno 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022.

Per quanto premesso il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere all'assunzione del dott. Michele BORGHI ai sensi del comma 548 della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in qualità dirigente biologo a tempo indeterminato nella disciplina di microbiologia e virologia, mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 583 del 2 settembre 2022, a copertura del posto vacante in premessa indicato.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di assumere, mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato da stipulare ai sensi del comma 548 della legge 30 dicembre 2018, n. 145 e pertanto subordinatamente all'acquisizione del titolo di specialità, il dott. Michele BORGHI – vincitore del concorso pubblico la cui graduatoria è stata approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 583 del 2 settembre 2022- in qualità di dirigente biologo nella disciplina di microbiologia e virologia, a garanzia della copertura del posto vacante in premessa indicato;
2. di dare atto che l'assunzione sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell'articolo 11 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2021 con il periodo di prova previsto dall'articolo 12 del medesimo C.C.N.L., ove applicabile;
3. di delegare l'Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all'esecuzione del presente provvedimento;

4. di imputare la relativa spesa ai competenti conti del costo del personale del bilancio economico preventivo secondo la seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2023 ed esercizi successivi	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	60.963,10

5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.