

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2016 DEL 28/10/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE FARMACISTA NELLA DISCIPLINA DI FARMACIA TERRITORIALE AI SENSI DELL'ARTICOLO 1, COMMA 548 DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2238/22

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- il fabbisogno di dirigenti farmacisti dell'Azienda nella disciplina di farmacia territoriale evidenzia la scoperta di un posto a tempo indeterminato per il quale si dispone dell'autorizzazione all'assunzione di nuovo personale ai sensi della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022; trattasi del *turn over* di M. F. – matricola n. 15363 cessato per mobilità verso altra Azienda del Servizio sanitario regionale il giorno 1 ottobre 2022 il cui posto è stato autorizzato in esito alla programmazione primo trimestre 2022 riscontrata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 112820 dell'11 marzo 2022;
- l'Azienda non dispone di graduatoria di concorso pubblico per l'assunzione di dirigenti farmacisti nella disciplina di farmacia territoriale ed è stata acquisita ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 l'autorizzazione all'utilizzo della graduatoria di concorso pubblico a disposizione dell'Azienda Zero, approvata con deliberazione del Direttore generale di quell'Azienda n. 918 del 234 dicembre 2021, formata unicamente da candidati che risultavano ancora iscritti alla scuola di specializzazione all'atto dell'espletamento del concorso (nota di Azienda Zero n. 4503 di protocollo del 18 febbraio 2022 acquisita al n. 15119 del protocollo dell'Azienda in pari data);
- a seguito dell'interpello dei candidati collocati nella suddetta graduatoria, con nota acquisita al n. 37963 del protocollo dell'Azienda in data 27 aprile 2022 ha risposto affermativamente la dott.ssa Lisa DAL CIN la quale si è dichiarata disponibile all'assunzione a tempo indeterminato presso questa Azienda U.L.S.S. successivamente all'acquisizione della specializzazione, prevista nella sessione di novembre 2022 presso l'Università statale di Milano.

Considerato che:

- a seguito del perfezionamento della mobilità in uscita del dirigente farmacista già dipendente dell'Azienda, il posto autorizzato si è reso disponibile dall'1 ottobre 2022 ai fini dell'assunzione di nuovo personale dipendente;
- in merito all'assunzione dei candidati collocati nelle apposite graduatorie riservate agli iscritti all'ultimo ovvero penultimo anno delle scuole di specializzazione, vanno richiamate le specifiche disposizioni previste dall'articolo 1, commi 548, 548-bis e 548-ter della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- in particolare, il richiamato comma 548 prevede la possibilità, in caso di esaurimento della graduatoria di candidati specialisti, di assumere a tempo indeterminato i candidati collocati nella graduatoria riservata agli specializzandi, subordinatamente all'acquisizione del titolo di specialità;
- la dott.ssa Lisa DAL CIN risulta iscritta all'ultimo anno della scuola di specializzazione in farmacia territoriale dell'Università statale di Milano, con acquisizione della specializzazione prevista nella sessione di novembre 2022;
- è pertanto possibile procedere all'assunzione della dott.ssa Lisa DAL CIN con stipula del contratto da perfezionare subordinatamente all'acquisizione del titolo di specialità.

Precisato che:

- l'assunzione di un dirigente farmacista nella disciplina di farmacia territoriale è coerente con il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale e con gli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022;

- la spesa derivante dall’assunzione sarà impegnata nei bilanci economici dell’Azienda secondo competenza; si stima al riguardo una spesa annua di euro 60.963,10;
- la quota di spesa di competenza dell’anno in corso va determinata in circa 7.700,00 euro in ragione della prevista presa servizio non prima della metà del mese di novembre 2022.

Visti e richiamati:

- l’articolo 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., rubricato “Reclutamento del personale”;
- l’articolo 1, commi 547, 548, 548-bis e 548-ter, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 con le modificazioni successivamente intervenute;
- gli articoli 11 e 12 del C.C.N.L. area sanità sottoscritto il 19.12.2019 in tema di contratto individuale di lavoro e disciplina del periodo di prova;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 che detta disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale per l’anno 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell’11 febbraio 2022.

Per quanto premesso il Direttore f.f. dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere all’assunzione della dott.ssa Lisa DAL CIN ai sensi del comma 548 della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in qualità dirigente farmacista a tempo indeterminato nella disciplina di farmacia territoriale, mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico approvata con deliberazione del Direttore generale dell’Azienda Zero n. 918 del 234 dicembre 2021, a copertura del posto vacante in premessa indicato.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di assumere, mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato da stipulare ai sensi del comma 548 della legge 30 dicembre 2018, n. 145 e pertanto subordinatamente all’acquisizione del titolo di specialità, la dott.ssa Lisa DAL CIN - utilmente collocata nella graduatoria del concorso pubblico approvata dal Direttore generale dell’Azienda Zero n. 918 del 234 dicembre 2021- in qualità di dirigente farmacista nella disciplina di farmacia territoriale, a garanzia della copertura del posto vacante in premessa indicato;
2. di dare atto che l’assunzione sarà disciplinata dal contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi dell’articolo 11 del C.C.N.L. dell’area sanità stipulato il 19.12.2021 con il periodo di prova previsto dall’articolo 12 del medesimo C.C.N.L., ove applicabile;
3. di delegare l’Unità operativa complessa Gestione risorse umane, all’esecuzione del presente provvedimento;

4. di imputare la relativa spesa ai competenti conti del costo del personale del bilancio economico preventivo secondo la seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2022	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	7.700,00
2023 ed esercizi successivi	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	60.963,10

5. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.