

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2015 DEL 28/10/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI ALLA SECONDA SCADENZA DEL BANDO DELL'AVVISO PUBBLICO N. 67/2022. ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI TREDICI INFERMIERI (COLLABORATORI PROFESSIONALI SANITARI – CATEGORIA "D").

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 2234/22

Il Direttore f.f. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: per il Dirigente f.to Sara Baldassin

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- ai sensi della lettera C, quindicesimo capoverso, della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022, non richiedono la necessità di un'espressa e preventiva autorizzazione dell'Area Sanità e Sociale le assunzioni per *turn over* e per supplenza di personale temporaneamente assente, per le quali le Aziende sono autorizzate a procedere all'acquisizione di nuovo personale previo inserimento nei piani trimestrali mediante l'apposito applicativo regionale; la medesima disposizione precisa che sono considerate *turn over* tutte le assunzioni che non comportano il superamento del limite di spesa per il personale relativo all'anno 2022;
- con la programmazione relativa ai primi tre trimestri del 2022 l'Azienda ha programmato l'acquisizione di nuovi infermieri a garanzia del *turn over* di personale già cessato o di prossima cessazione dal servizio nonché di infermieri a implementazione dell'organico a fronte dell'aumento di prestazioni richieste (per sala ibrida della radiologia; per l'attività della nefrologia e dialisi, per l'attività endoscopica, per l'adeguamento dei tempi di assistenza con modulo TEMA – tempo di erogazione dei minuti di assistenza) nonché per la sostituzione (in via di supplenza) di personale a tempo indeterminato temporaneamente assente dal lavoro;
- la programmazione dell'acquisizione degli infermieri è stata riscontrata con le note dell'Area Sanità e Sociale n. 112820 dell'11 marzo 2022, n. 268744 del 14 giugno 2022 e n. 355791 dell'11 agosto 2022 ed evidenzia un attuale fabbisogno di infermieri di circa sessanta unità a tempo indeterminato, oltre alle supplenze di personale temporaneamente assente, che conta circa quaranta infermieri assenti dal servizio a vario titolo;
- l'Azienda non dispone attualmente di graduatoria di concorso pubblico per l'assunzione di infermieri né è stato possibile individuare un numero sufficiente di candidati disponibili all'assunzione mediante l'utilizzo delle graduatorie a eventuale disposizione delle altre Aziende del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350;
- su indicazioni del Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie", con deliberazione n. 1407 del 29 luglio 2022 è stata indetta una selezione di avviso pubblico finalizzata alla formazione di una graduatoria utilizzabile per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di infermieri (collaboratori professionali sanitari – categoria "D") al fine di garantire la regolare erogazione delle prestazioni connesse ai livelli essenziali di assistenza nell'attesa della copertura di posti vacanti ovvero del rientro in servizio dei titolari temporaneamente assenti;
- al fine di consentire la più ampia partecipazione all'avviso di cui trattasi, il bando dell'avviso è aperto alla presentazione delle candidature per un periodo di cinque mesi dalla data di pubblicazione nel bollettino ufficiale della regione, prevedendo quattro scadenze intermedie per la presentazione delle domande, nel rispetto dei venti giorni dalla data di pubblicazione per la prima scadenza, all'1 settembre 2022, al 6 ottobre 2022, al 10 dicembre 2022, al 9 gennaio 2023;
- ai sensi dell'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale del Veneto 15 settembre 2017, n. 3 recante "*Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19*", l'avviso è stato indetto in proprio dall'Azienda con conseguente comunicazione all'Azienda Zero e all'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto;
- l'estratto del bando dell'avviso (bando n. 67/2022) è stato pubblicato nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto n. 98 del 12 agosto 2022 ed integralmente sul sito internet aziendale.

- la deliberazione n. 1784 del 27 settembre 2022 ha disposto di approvare, per ragioni di efficienza, celerità ed economia degli atti del procedimento di selezione come riportate nella motivazione del provvedimento, l'esito della scadenza dell'avviso pubblico di cui al bando n. 67/2022 avvenuta l'1 settembre 2022, senza necessità di formulazione di una graduatoria di merito degli interessati e assumendo, a fronte del maggior fabbisogno di infermieri come sopra evidenziato, i quarantuno candidati collocati nella lista mediante contratto di lavoro a tempo determinato;
- a fronte delle quarantuno assunzioni disposte, sono pervenute dieci espresse rinunce ai posti da parte dei candidati interpellati; per altri ventitré candidati interpellati, sono spirati i termini assegnati per il perfezionamento delle assunzioni ai sensi dell'articolo 24, commi 5 e 6, del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato il 21 maggio 2018;
- soltanto otto dei quarantuno candidati interpellati in esecuzione alla deliberazione n. 1784/2022 hanno accettato di stipulare i contratti di lavoro a tempo determinato;
- con deliberazione n. 1793 del 30 settembre 2022 è stata disposta la nomina della commissione chiamata alla formazione delle graduatorie dei candidati alle successive scadenze previste dal bando dell'avvito.

Considerato che:

- il giorno 6 ottobre 2022 è maturata la seconda scadenza intermedia prevista dal bando dell'avviso in questione ed entro il suddetto termine sono pervenute le seguenti tredici nuove candidature:

CANDIDATO	
1)	ARKIBI MARTINA ZAINEB
2)	BATTISTA BARBARA
3)	CAMMAROTA SILVIA
4)	CAPASSO GAETANA
5)	CARULLI BENEDETTA
6)	CATENA CECILIA
7)	CENTORBI MARIA
8)	CHIOCCARELLO IRENE
9)	GIANESIN GLORIA
10)	NEGRELLO GABRIELE
11)	OFORI EUGENIA
12)	RUSSO ROBERTA
13)	SALVIA GIADA

- ai fini dell'ammissione, i candidati devono essere in possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego unitamente al diploma di laurea triennale in infermieristica (classe L/SNT1 – Classe delle lauree in professioni sanitarie della riabilitazione) ovvero di titolo di studio equipollente o equiparato nonché dell'iscrizione all'albo professionale;
- esaminate le domande pervenute, si è proceduto all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti, in esito alle quali sono risultati in possesso dei requisiti di partecipazione richiesti tutti e tredici i suddetti candidati;
- l'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220 – “Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale” – e il Regolamento approvato con deliberazione dell'incorporata Azienda U.L.S.S. 4 “Alto Vicentino” n. 127 di reg. del 5 febbraio 2015, unico regolamento presente in Azienda, riservano al Direttore

generale l'adozione del provvedimento di ammissione ed esclusione dei candidati dalle procedure concorsuali.

Considerato altresì che:

- a fronte delle dieci rinunce espressamente pervenute e del mancato perfezionamento di altre ventitré assunzioni disposte con la deliberazione n. 1784/2022, il Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" ha indicato di procedere all'assunzione di tutti i nuovi candidati che sono risultati in possesso dei requisiti di ammissione all'impiego previsti dal bando, a fronte delle carenze di personale infermieristico e dell'acquisizione già programmata di nuovi infermieri, senza necessità di convocare la commissione per la formazione della graduatoria;
- il maggior fabbisogno di infermieri già programmato nei primi tre trimestri dell'anno in corso – che evidenzia un numero di posti a tempo indeterminato e di esigenze di supplenza di personale temporaneamente assente superiore rispetto al numero di candidati che hanno presentato domanda alla scadenza dell'avviso – consente per ragioni di efficienza, celerità ed economia degli atti del procedimento di selezione, di dare atto dell'esito della seconda scadenza dell'avviso di cui al bando n. 67/2022 a prescindere dal punteggio attribuibile in astratto a ciascun candidato in base ai titoli posseduti anche in considerazione che l'avviso è stato indetto per la formazione di una graduatoria di soli titoli (e pertanto senza previsione di prove d'esame);
- l'articolo 18 del D.P.R. n. 220/2001 sopra richiamato dispone che il Direttore generale, riconosciuta la regolarità degli atti del concorso, li approva; l'esito del concorso è pubblicato nel bollettino ufficiale della Regione;
- l'art. 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 nella formulazione in vigore, consente alle amministrazioni pubbliche di avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;
- il Capo III del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, nel testo applicabile alle pubbliche amministrazioni, detta la disciplina del lavoro a tempo determinato, prevede all'articolo 19 che al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a trentasei mesi;
- la disciplina contrattuale del rapporto di lavoro a tempo determinato dei dipendenti di qualifica non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale è contenuta agli articoli 57 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità sottoscritto il 21.05.2018.

Precisato che:

- l'assunzione si perfeziona mediante la stipula del contratto individuale di lavoro previsto dall'articolo 24 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 21.5.2018;
- l'articolo 24, commi 5 e 6, del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato il 21 maggio 2018 stabilisce che prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione, l'Amministrazione invita il destinatario, anche in via telematica, a presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro, indicata nel bando di concorso o selezione, assegnandogli un termine non inferiore a trenta giorni;
- l'articolo 58, comma 3, del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 21 maggio 2021 consente che in caso di urgenza il contratto di lavoro possa essere stipulato con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente; nel caso che il dipendente non li presenti nel termine prescritto o che non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione, il rapporto è risolto con effetto immediato, salva l'applicazione dell'art. 2126 codice civile il quale prevede che la nullità o l'annullamento del contratto di lavoro non produce effetto

per il periodo in cui il rapporto ha avuto esecuzione, con conseguente diritto del lavoratore alla retribuzione per il periodo di prestazione lavorativa effettuata;

- per l'applicazione degli istituti contrattuali (conteggio delle ferie, conteggio del periodo di preavviso dovuto in caso di dimissioni, ecc.), tenuto conto delle esigenze di servizio e della normativa sopra indicata, si propone che la durata del contratto a tempo determinato sia fissata in dodici mesi;
- ai sensi dell'articolo 57, commi 7 e 8, del citato C.C.N.L. 21.5.2018 nel contratto individuale è specificata per iscritto la causa della sostituzione ed il nominativo del dipendente sostituito; la durata del contratto può comprendere anche periodi di affiancamento necessari per il passaggio delle consegne e può pertanto consentire l'immissione in servizio del dipendente a tempo determinato fino a trenta giorni prima che si verifichi l'effettiva assenza del dipendente sostituito;
- il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale o, prima di tale data, comunque con il rientro in servizio del lavoratore sostituito, nel caso di contratto a tempo determinato stipulato per ragioni sostitutive (articolo 57, comma 10, del C.C.N.L. 21.5.2018);
- nei contratti collegati alla temporanea vacanza di posti a tempo indeterminato è inserita apposita clausola di recesso anticipato con preavviso da parte dell'Azienda ai sensi dell'articolo 58, comma 4, del C.C.N.L. 21.5.2018, che trova applicazione nel caso di definitiva immissione in servizio di personale a tempo indeterminato che avvenga prima della scadenza del termine previsto dal contratto di lavoro a tempo determinato in essere; la data di decorrenza dell'immissione in servizio del nuovo personale a tempo indeterminato dovrà pertanto tener conto del termine di preavviso di cessazione del contratto di lavoro a tempo determinato in essere.

Precisato altresì che:

- l'assunzione di infermieri a tempo determinato è coerente con il limite di spesa previsto dal Piano triennale dei fabbisogni del personale e con gli strumenti della programmazione trimestrale dell'acquisizione del personale previsti dalla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022;
- del resto, l'adozione del provvedimento di assunzione di altri tredici infermieri a tempo determinato non comporta nuovi oneri a carico del bilancio dell'Azienda in quanto la relativa spesa è integralmente assorbita dal risparmio sull'impegno già effettuato con la precedente deliberazione n. 1784/2022 che aveva accantonato la somma di euro 1.350.000,00 per l'assunzione di quarantuno infermieri a tempo determinato alla quale ha fatto tuttavia seguito una spesa effettiva di circa 263.500,00 euro derivante dalla stipula di otto contratti di lavoro di durata annuale (rispetto ai quarantuno preventivati).

Visti e richiamati:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 riguardante i principi di legge che disciplinano le selezioni per l'accesso all'impiego nelle pubbliche amministrazioni e la nomina delle commissioni esaminatrici;
- il decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220 con le successive modificazioni intervenute, *“Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”*
- l'articolo 1, comma 2, del regolamento regionale 15 settembre 2017, n. 3 recante *“Modalità di gestione delle procedure selettive del comparto sanità da parte di Azienda Zero ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera g), punto 2, della legge regionale 25 ottobre 2016, n. 19”*;
- il Regolamento approvato con deliberazione dell'incorporata Azienda U.L.S.S. 4 *“Alto Vicentino”* n. 127 di reg. del 5 febbraio 2015, unico regolamento presente in Azienda.

Visti e richiamati altresì:

- l’art. 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in tema di utilizzo delle forme flessibili dei rapporti di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il Capo III del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- l’art. 24 del C.C.N.L. “Area comparto sanità” del 21 maggio 2018 avente ad oggetto il “contratto individuale di lavoro”;
- gli articoli 57 e 58 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità sottoscritto il 21.05.2018 in tema di rapporto di lavoro a tempo determinato;
- la D.G.R.V. n. 417 del 12 aprile 2022;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell’11 febbraio 2022.

Per quanto sopra il Direttore f.f. dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” propone di provvedere in merito all’adozione dei provvedimenti indicati in premessa in esito alla seconda scadenza del termine di presentazione delle candidature previsto dal bando n. 67/2022 per l’assunzione mediante contratto di lavoro a tempo determinato di infermieri (collaboratori professionali sanitari – categoria “D”).

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di ammettere all’avviso pubblico di cui al bando n. 67/2022 le tredici candidature pervenute entro il secondo termine di scadenza del 6 ottobre 2022 indicate nelle premesse del provvedimento, in quanto risulta che i candidati hanno attestato il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal relativo bando;
2. di approvare, per ragioni di efficienza, celerità ed economia degli atti del procedimento di selezione come riportate nella motivazione del provvedimento, l’esito della scadenza dell’avviso pubblico di cui al bando n. 67/2022 avvenuta il 6 ottobre 2022, senza necessità di formulazione di una graduatoria di merito degli interessati, mediante approvazione della seguente lista di candidati idonei in possesso dei requisiti di ammissione all’impiego in ordine alfabetico:

CANDIDATO	
1)	ARKIBI MARTINA ZAINEB
2)	BATTISTA BARBARA
3)	CAMMAROTA SILVIA
4)	CAPASSO GAETANA
5)	CARULLI BENEDETTA
6)	CATENA CECILIA

7)	CENTORBI MARIA
8)	CHIOCCARELLO IRENE
9)	GIANESIN GLORIA
10)	NEGRELLO GABRIELE
11)	OFORI EUGENIA
12)	RUSSO ROBERTA
13)	SALVIA GIADA

3. di disporre la pubblicazione dell'esito della selezione nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto ai sensi dell'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220;
4. di assumere, secondo quanto in premessa indicato, i tredici candidati idonei di cui alla precedente lista in qualità di infermieri (collaboratori professionali sanitari – categoria “D”) mediante contratto di lavoro a tempo determinato a garanzia del fabbisogno di personale indicato nella motivazione del provvedimento per la temporanea copertura di posti vacanti nell'organico o per esigenze di sostituzione di personale temporaneamente assente;
5. di dare atto che le assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 24 del C.C.N.L. “Area comparto sanità” del 21 maggio 2018;
6. di stabilire che la durata prevista del contratto di lavoro a tempo determinato è di dodici mesi, salve le ipotesi di cessazione anticipata previste nei contratti collegati alla temporanea vacanza di posti a tempo indeterminato per recesso anticipato con preavviso da parte dell'Azienda ai sensi dell'articolo 58, comma 4, del C.C.N.L. 21.5.2018 o alle altre cause di cessazione previste dal contratto collettivo nazionale applicabile in caso di rientro in servizio del titolare temporaneamente assente;
7. di autorizzare ove occorrendo – a fronte dell'urgenza determinata dalle straordinarie esigenze di servizio - la stipulazione dei contratti individuali di lavoro con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente ai sensi dell'articolo 58, comma 3, del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto sanità stipulato il 21 maggio 2021;
8. di delegare l'esecuzione del provvedimento all'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”;
9. di delegare la Direzione delle professioni sanitarie al monitoraggio della continuità di servizio del personale a tempo determinato, comunicando con congruo preavviso all'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane” l'eventuale previsto rientro in servizio dei dipendenti sostituiti o l'eventuale assegnazione di nuovo personale a tempo indeterminato sui posti vacanti temporaneamente coperti da personale a tempo determinato e provvedendo:
 - in caso di permanenza delle esigenze straordinarie di servizio derivante dalla sussistenza di altri posti vacanti o di altro personale temporaneamente assente, a disporre l'assegnazione al dipendente a tempo determinato della sostituzione di altro dipendente, specificando la causa della nuova sostituzione ed il nominativo del nuovo dipendente sostituito (altro posto vacante ovvero altro dipendente temporaneamente assente, rispetto a quello indicato originariamente nel contratto), ferma restando la scadenza di dodici mesi complessivi di durata del rapporto originariamente prevista;
 - in caso di indisponibilità di altri posti connessi alla temporanea assenza di personale o di indisponibilità di altri posti vacanti, a comunicare la prevista data di cessazione anticipata del rapporto di lavoro a tempo determinato per consentire la tempestiva adozione dei conseguenti provvedimenti di risoluzione senza preavviso del contratto a tempo determinato prevista dall'articolo 57, comma 10, del C.C.N.L. 21.5.2018 ovvero di esercizio del diritto di recesso dell'Azienda ai sensi dell'articolo 58, comma 4, del C.C.N.L. 21.5.2018;

10.di imputare la relativa spesa, stimata in circa 428.100,00 euro complessivamente, ai competenti conti del costo del personale del bilancio economico preventivo degli esercizi di competenza, secondo la seguente tabella:

<i>anno</i>	<i>conto</i>	<i>programma di spesa</i>	<i>descrizione</i>	<i>impegno euro</i>
2022	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	89.200,00
2023	conti diversi	programmi di spesa diversi	voci diverse del costo del personale	338.900,00

11.di precisare tuttavia che dall'adozione del presente provvedimento non derivano nuovi oneri a carico del bilancio dell'Azienda in quanto con la precedente deliberazione n. 1784 del 27 settembre 2022 è già stata integralmente imputata la spesa complessiva di circa 1.350.000,00 euro derivante dall'assunzione di quarantuno infermieri a tempo determinato e che la spesa effettivamente sostenuta in relazione alla suddetta deliberazione n. 1784/2022 è di soli 263.500,00 euro derivante dalla stipula di otto contratti di lavoro di durata annuale (rispetto ai quarantuno preventivati);

12.di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al collegio sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.