



Relazione della Commissione incaricata di predisporre la terna dei Candidati idonei per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Direttore di Unità Operativa Complessa "INFANZIA ADOLESCENZA FAMIGLIA E CONSULTORI" del Distretto 2 Alto Vicentino - costituita con deliberazione del Direttore Generale n. 871 di reg. del 28.05.2021.

Nel giorno 22 Giugno 2021 alle ore 10.30 si è riunita la Commissione composta da:

SQUARCIA dr.ssa Antonella (Presidente), MICHIELETTO dr. Nicola, (Componente), HANNI dr. Herbert (Componente), DI CAPRIO dr. Antonio (Componente) e FARRONATO dott.ssa Eva (Segretario), per l'espletamento della procedura finalizzata a predisporre la graduatoria per l'attribuzione dell'incarico di Direttore di Unità Operativa Complessa "Infanzia Adolescenza Famiglia e Consulteri" del Distretto 2 Alto Vicentino – Profilo Professionale: Medici – Disciplina: Neuropsichiatria Infantile - Area Medica e delle Specialità Mediche o Profilo Professionale: Medici – Disciplina: Ginecologia e Ostetricia - Area Chirurgica e delle Specialità Chirurgiche o Profilo Professionale: Psicologi – Disciplina: Psicologia – Area di Psicologia.

Espletati gli adempimenti preliminari di Legge, la Commissione ha proceduto alla predeterminazione dei criteri finalizzati alla valutazione dei curricula, all'esame della documentazione prodotta dai Candidati ammessi e convocati e alla relativa valutazione secondo i predetti criteri, avuti presenti i punteggi determinati dalla DGRV n. 343/2013.

La Commissione, ultimata la valutazione dei curricula dei Candidati ammessi, preso atto che il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30, ha determinato l'elenco delle domande da sottoporre ai Candidati stabilendo che ciascuno di essi debba rispondere a n. 2 quesiti estratti a sorte tra quelli predeterminati (uno a carattere tecnico gestionale, uno a carattere tecnico professionale).

E' stato accertato che si sono presentati n. 4 Candidati dei n. 5 regolarmente ammessi e convocati.

Nel corso del colloquio gli aspetti tecnico-professionali e tecnico-gestionali sono stati oggetto di condivisa valutazione con particolare attenzione alla capacità del Candidato di esprimere le conoscenze in una visione coerente con il profilo professionale da ricoprire.

Al termine del colloquio, sulla base dei punteggi riportati dai Candidati nella valutazione del curriculum e nel colloquio espletato, la Commissione formula la graduatoria generale di merito che viene affissa all'esterno del locale ove si è svolto il colloquio e che di seguito si riporta:

Cognome e Nome	Curriculum Su 50	Colloquio Su 30	Totale Su 80
CAPPOZZO FRANCESCO	25,751	21,000	46,751
DE TONI ANNA	8,329	21,000	29,329
GONNELLI ROBERTA	24,861	24,000	48,861
ZANOLINI STEFANO CARLO	20,555	30,000	50,555

Sulla base di quanto sopra, tenuto conto di punteggi riportati dai Candidati, la Commissione predispone la terna di coloro che hanno conseguito i tre migliori punteggi, come segue:

Nr. Ord.	Cognome e Nome	Curriculum Su 50	Colloquio Su 30	Totale Su 80
1°	ZANOLINI STEFANO	20,555	30,000	50,555
2°	GONNELLI ROBERTA	24,861	24,000	48,861
3°	CAPPOZZO FRANCESCO	25,751	21,000	46,751

I lavori della commissione, lo svolgimento e l'esito della procedura dell'Avviso di cui trattasi sono stati verbalizzati con specifico atto redatto in data odierna e sottoscritto dai Componenti la Commissione unitamente al Segretario della stessa.

La presente relazione, redatta dalla Commissione in forma sintetica, viene trasmessa al Direttore Generale e dovrà essere pubblicata sul sito internet dell'Azienda prima della nomina del Candidato.

SQUARCIA dr.ssa Antonella

MICHIELETTO dr. Nicola

HANNI dr. Herbert

DI CAPRIO dr. Antonio

Il Segretario FARRONATO dott.ssa Eva

Thiene, 22 Giugno 2021