

PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

L'Azienda Sanitaria ULSS n.7 Pedemontana di Bassano del Grappa nasce dalla fusione, prevista dalla L.R. n. 19 del 25/10/2016, della ex ULSS n. 3 Bassano e della ex ULSS n. 4 Alto Vicentino. Ha un'estensione territoriale di 1.482,98 kmq, comprende 60 Comuni, con una popolazione complessiva di circa 366.000 abitanti.

Il territorio presenta un'area montana di 938 kmq, con oltre 60.000 residenti, tra cui è compreso l'Altopiano di Asiago, con circa 21.000 abitanti su 7 Comuni.

L'azienda comprende attualmente 55 comuni ed è articolata in 2 distretti; il distretto 1 corrisponde alla ex azienda ULSS n. 3, con una popolazione di oltre 180 mila abitanti e il distretto 2 comprende tutto il territorio dell'ex ULSS n. 4, con totale di circa 186 mila abitanti.

Nell'Azienda ULSS n.7 Pedemontana sono presenti 3 presidi ospedalieri, con un totale complessivo di 837 posti letto e precisamente: il Presidio ospedaliero di rete di Bassano del Grappa (378 posti letto), il Presidio ospedaliero di rete di Santorso (posti letto n. 371), l'Ospedale nodo di rete con specificità montana di Asiago (posti letto n. 88).

Sono attive in azienda n. 3 unità operative complesse di Medicina Generale allocate presso gli ospedali di Bassano, Santorso ed Asiago.

L'unità operativa complessa di Medicina Generale presso l'Ospedale di Santorso, oggetto del presente bando, fa parte del dipartimento medico del Presidio Ospedaliero di Santorso dell'Azienda ULSS 7, che comprende, oltre alla Medicina:

1. UOS Gastroenterologia → *afferre alla Medicina Generale Ospedale di Santorso*
2. UOS Nefrologia/Dialisi → *afferre strutturalmente alla Medicina Generale Ospedale di Santorso e funzionalmente alla UOC Nefrologia Ospedale di Bassano*
3. UOSD Medicina d'Urgenza
4. UOSD Endoscopia Digestiva
5. UOC Recupero e Riabilitazione Funzionale
6. UOS Unità di Riabilitazione Neurocognitiva
7. UOC Oncologia
8. UOC Neurologia
9. UOSD Stroke Unit II livello
10. UOC Geriatria
11. UOS Continuità Assistenziale Geriatrica H-T
12. UOC Pediatria
13. UOS Terapia Intensiva Neonatale
14. UOC Malattie Infettive

È una struttura complessa dotata di piena autonomia tecnico-professionale. Nell'ambito dell'assistenza ospedaliera concorre al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

L'organico della unità operativa complessa di Medicina Generale di Santorso, all'01.06.2020, espresso in t.p.e. (tempo pieno equivalente) è composto da:

personale UOC MEDICINA GENERALE SANTORSO	
Qualifica	TPE
DIRIGENZA MEDICA	12
INFERMIERI	73,3
OSS - OPERATORI SOCIO SANITARI	37,0
Totale complessivo	122,3

ATTIVITÀ EROGATE DALLA MEDICINA GENERALE DELL'OSPEDALE DI SANTORSO
ANNI 2019 - 2020

	Anno 2019	Anno 2020
Ricoveri con disciplina 26	2.455	2.093
<i>Compresi i ricoveri di Medicina d'urgenza</i>		
Primi 5 DRG (ordinamento rispetto ai totali)		
089 - 089 - POLMONITE SEMPLICE E PLEURITE, ETA` > 17 CON CC	266	210
090 - 090 - POLMONITE SEMPLICE E PLEURITE, ETA` > 17 SENZA CC	242	207
127 - 127 - INSUFFICIENZA CARDIACA E SHOCK	316	191
576 - 576 - SETTICEMIA SENZA VENTILAZIONE MECCANICA 96 ORE, ETA > 17	191	140
395 - 395 - ANOMALIE DEI GLOBULI ROSSI, ETA` > 17	120	65
Attività ambulatoriale		
numero totale prestazioni – disciplina 26	3.759	5.723
di cui:		
Prime visite	719	521
Visite di controllo	788	892

I posti letto della Medicina Generale di Santorso sono attualmente 78.

PROFILO SOGGETTIVO DEL CANDIDATO:
COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI, CONOSCENZE SCIENTIFICHE E ATTITUDINI
RITENUTE NECESSARIE ALL'ASSOLVIMENTO DELL'INCARICO

- Conoscenza dei concetti di *Mission* e *Vision* dell'organizzazione, capacità di promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi e dei valori dell'Azienda.
- Capacità manageriali, programmatiche ed organizzative delle risorse assegnate.
- Conoscenza dei dati epidemiologici e gestionali disponibili e delle principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della *Mission* della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso.
- Conoscenza e capacità di interpretare i principali indicatori di esito e di processo al fine di introdurre, se necessario, le adeguate azioni correttive per il raggiungimento degli obiettivi.
- Conoscenza dell'atto aziendale e della sua articolazione, oltre dei modelli dipartimentali e del loro funzionamento.
- Conoscenza dei modelli e delle tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda.
- Conoscenza delle tecniche di budgeting e capacità di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget, e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti.
- Capacità di collaborare al miglioramento dei servizi e del governo dei processi assistenziali.
- Capacità di gestione clinica delle più frequenti patologie internistiche: malattie cardiovascolari, malattie pneumologiche e malattie metaboliche.

- Capacità ed esperienza nella gestione multidisciplinare delle patologie endocrine ed endocrino-oncologiche.
- Esperienza nella realizzazione e gestione dei percorsi diagnostici terapeutici assistenziali (con particolare riguardo ai percorsi sulla patologia tiroidea, ipertensione, BPCO e patologie surrenaliche) in condivisione con le altre strutture aziendali, i professionisti coinvolti, la medicina del territorio, i MMG.
- Capacità di implementazione delle linee guida e delle indicazioni operative più attuali con la creazione di specifici percorsi diagnostico-terapeutici adattati allo specifico contesto, favorendo l'adozione di procedure innovative e una corretta applicazione delle procedure diagnostiche e terapeutiche nell'ottica interdipartimentale ospedaliera e con le strutture della rete regionale del Veneto.
- Capacità di attivazione e condivisione di specifiche progettualità dipartimentali e interdipartimentali nell'ambito della integrazione ospedale/territorio e della continuità delle cure.
- Capacità di attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti, con particolare riguardo alla gestione di audit interni per i casi problematici, e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori.
- Capacità di organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali.
- Capacità di promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche.
- Capacità di promuovere un clima collaborativo, capacità gestionali dell'area emozionale, motivazionale, relazionale ed essere in grado di gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima in ambito organizzativo, favorendo l'integrazione delle diverse figure professionali assegnate.
- Capacità di favorire un approccio multidimensionale, multiprofessionale e interculturale.
- Conoscenza dei principi, tecniche e finalità dei sistemi di valutazione e sistemi premianti.
- Capacità di garantire un'efficace gestione della relazione e comunicazione con gli utenti, i familiari ed i colleghi.
- Capacità di utilizzare in modo corretto e appropriato le attrezzature, i farmaci, i dispositivi medici e gli altri materiali sanitari.
- Capacità di gestire l'attività di tutoraggio per l'acquisizione di competenze di tutti i professionisti dell'equipe a lui affidata.
- Capacità di garantire la qualità delle prestazioni erogate, anche introducendo metodiche innovative, nonché la sicurezza e la privacy dei pazienti.
- Capacità di promuovere la cura del diritto all'informazione dell'utente e della sua famiglia nonché la gestione delle relazioni con pazienti e familiari.
- Promozione dell'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti.
- Capacità di garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita.

Capacità di collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.