

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 2266 /Reg. D.G.

Bassano del Grappa, 24/12/2021

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. PIERANGELO SPANO

OGGETTO: Esito dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità operativa complessa "Medicina generale" del Presidio ospedaliero di Santorso - bando n. 76/2021 - e provvedimenti conseguenti.

f.to IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" riferisce che:

- con deliberazione n. 1335 del 16 agosto 2021, è stato indetto l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità operativa complessa "Medicina generale" del Presidio ospedaliero di Santorso (profilo professionale: medici – disciplina di medicina interna);
- l'indizione del suddetto avviso è stata disposta a fronte del previsto collocamento in quiescenza del precedente dell'incarico titolare previsto per il 31 dicembre 2021 nonché in forza dell'autorizzazione regionale rilasciata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 248129 del 31 maggio 2021;
- il bando della selezione (n. 76/2021) è stato pubblicato integralmente nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto n. 119 del 3 settembre 2021 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale – 4° serie speciale - n. 77 del 28 settembre 2021, nonché sul sito internet aziendale a decorrere dal 29 settembre 2021 ed entro il termine per la presentazione delle domande, scaduto il 28 ottobre 2021 in ottemperanza all'art. 87 comma 5 D.L. n. 18 del 17 marzo 2020, sono pervenute quattro candidature;
- con deliberazione n. 2027 del 22 novembre 2021, sono state disposte la nomina della commissione esaminatrice e l'ammissione alla selezione di tutti e quattro i candidati partecipanti;
- con deliberazione n. 2184 del 16 dicembre 2021 si è provveduto alla sostituzione del nominativo del segretario precedentemente individuato, a fronte dell'impedimento a presenziare alle attività della commissione nella data prevista per la convocazione;
- in data 16 dicembre 2021 si è riunita la predetta commissione che ha dato atto dell'assenza al colloquio di uno dei quattro candidati ammessi (dr.ssa Mirca Lagni) e ha provveduto, al termine dei lavori, a trasmettere il relativo verbale nonché la relazione redatta in forma sintetica con l'indicazione dell'esito della valutazione di idoneità dei due candidati presenti al colloquio e che hanno ottenuto i punteggi riportati nella seguente tabella:

Cognome e Nome	Curriculum Su 50	Colloquio Su 30	Totale Su 80
MARCHETTI MASSIMO	40,073	28,000	68,073
CARRARO ANDREA	32,971	30,00	62,971
SALLER ALOIS	35,422	26,00	61,422

- la relazione sintetica è stata pubblicata sul sito internet aziendale a decorrere dal giorno 16 dicembre 2021 unitamente al curriculum vitae dei tre candidati presenti al colloquio;
- l'articolo 15, comma 7-bis, lett. b), del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n. 502, con le modificazioni successivamente intervenute, dispone che *"il direttore generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione, ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta..."*;
- le modalità di affidamento e di revoca degli incarichi di struttura complessa ed il relativo trattamento economico sono definite dal C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19 dicembre 2019;
- l'incarico viene conferito nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di personale e nel rispetto del tetto di spesa previsto;

- l'articolo 12, comma 1, del C.C.N.L. dell'area sanità 19.12.2019 dispone che il Direttore di struttura complessa è soggetto al periodo di prova previsto all'articolo 15, comma 7-ter del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992, il quale prevede che l'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico;
- il dr. Massimo MARCHETTI è già dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda quale dirigente medico nella disciplina di medicina interna ed è altresì già titolare dell'incarico di Direttore dell'unità operativa complessa di medicina generale dell'ospedale di Asiago;
- l'articolo 12, comma 9, del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019 prevede che il dirigente proveniente dalla stessa Azienda, al quale, a seguito di selezione pubblica, sia assegnato l'incarico di direttore di struttura complessa, durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento dello stesso, è reintegrato, a domanda, nel posto e nella disciplina di provenienza.

Visti:

- l'art. 15 comma 7-bis del Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 con le modifiche introdotte dall'art. 4 del Decreto Legge n. 158 del 13 settembre 2012, convertito con legge n. 189 dell'8 novembre 2012;
- il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N.";
- il D.M. 30 gennaio 1998 "Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N." con le modificazioni successivamente intervenute;
- la D.G.R.V. n. 343 del 19 marzo 2013, ad oggetto "Approvazione del documento contenente la nuova disciplina per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa del ruolo sanitario in applicazione dell'articolo 4, comma 1, del D. L. 13 settembre 2012, n. 158 convertito nella L. 8 novembre 2012 n. 189";
- la D.G.R.V. n. 342 del 19 marzo 2013, ad oggetto "Sanità. Approvazione schema tipo di contratto di lavoro dei direttori di unità operativa complessa della dirigenza medica e veterinaria. Articolo 11, comma 2, della L. R. 29 giugno 2012, n. 23. Sostituzione del paragrafo 5 dell'allegato A) alla D.G.R. n. 2621 del 28 dicembre 2012";
- l'articolo 12 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019, il quale disciplina il periodo di prova e prevede, in particolare, che il direttore di struttura complessa è soggetto al periodo di prova previsto dall'art. 15, comma 7-ter, del D. Lgs. n. 502/1992;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 258 del 9 marzo 2021 che detta disposizioni in materia di personale del Servizio sanitario regionale per l'anno 2021;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 adottato con deliberazione n. 703 del 30 aprile 2021 e l'aggiornamento del piano approvato con deliberazione n. 2083 del 30 novembre 2021.

Per quanto sopra esposto, nell'attestare l'avvenuta regolare istruttoria anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", in qualità di dirigente responsabile del procedimento, propone di adottare i provvedimenti conseguenti alla conclusione della procedura selettiva di cui al bando n. 76/2021 per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore dell'unità operativa complessa "Medicina generale" del Presidio ospedaliero di Santorso.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Esaminato il verbale reso dalla commissione esaminatrice e, nello specifico, il punteggio attribuito ai tre candidati presenti dr. Massimo MARCHETTI, dr. Andrea CARRARO e dr. Alois SALLER;

Accertato che il dr. Massimo MARCHETTI è il candidato che ha ottenuto il miglior punteggio da parte della competente commissione;

Preso atto che in data 16 dicembre 2021 sono stati pubblicati sul sito internet aziendale la relazione sintetica della commissione e il curriculum dei candidati presenti al colloquio;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Visto l'art. 32 della L.R. 9.9.1999 n. 46, recante disposizioni sul controllo degli atti delle Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire e approvare gli atti dell'avviso pubblico (Bando n. 76/2021) indetto per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità operativa complessa "Medicina generale" del Presidio ospedaliero di Santorso, dai quali risulta l'individuazione del seguente punteggio attribuito ai due candidati presenti al colloquio:

Cognome e Nome	Curriculum Su 50	Colloquio Su 30	Totale Su 80
MARCHETTI MASSIMO	40,073	28,000	68,073
CARRARO ANDREA	32,971	30,00	62,971
SALLER ALOIS	35,422	26,00	61,422

2. di conferire al dr. Massimo MARCHETTI, già dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda in qualità di dirigente medico nella disciplina di medicina interna, l'incarico di durata quinquennale di Direttore dell'Unità operativa complessa "Medicina generale" del Presidio ospedaliero di Santorso;
3. di precisare che l'attribuzione dell'incarico di Direttore dell'unità operativa complessa in parola è disposta in conformità alle norme legislative, regolamentari e della contrattazione collettiva e in vigore e avrà decorrenza dalla data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro predisposto secondo lo schema tipo di contratto approvato dalla Giunta Regionale del Veneto con deliberazione n. 342 del 19.03.2013;
4. di stabilire che, ai sensi dell'articolo 12, comma 1, del C.C.N.L. dell'area sanità 19.12.2019 e dell'articolo 15, comma 7-ter del Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992, l'incarico di Direttore dell'unità operativa complessa in argomento è soggetto a conferma al termine del periodo di prova della durata di mesi sei, eventualmente prorogabile di altri sei;
5. di collocare il dr. Massimo MARCHETTI in aspettativa, con diritto alla conservazione del posto e dell'incarico dirigenziale attualmente ricoperto in qualità di Direttore dell'unità operativa complessa di medicina generale dell'ospedale di Asiago, ai sensi dell'articolo 12, comma 9, del

C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019 per la durata del periodo di prova quale nuovo Direttore dell'unità operativa complessa di medicina generale del Presidio ospedaliero di Santorso;

6. di dare atto che il costo complessivo presunto derivante dalla nomina del Direttore dell'unità operativa complessa "Medicina generale" del Presidio ospedaliero di Santorso, è pari a euro 141.280,28 annui; si precisa tuttavia che dall'adozione del provvedimento non derivano oneri effettivi a carico del bilancio dell'Azienda, in quanto trattasi di spesa già in precedenza impegnata a fronte dell'incarico in essere con il medesimo dipendente per la direzione dell'unità operativa complessa di Asiago;
7. di prendere atto che sono state effettuate le pubblicazioni sul sito internet dell'Azienda, in conformità alle disposizioni vigenti in materia concorsuale e di disporre la pubblicazione sul sito internet dell'Azienda del presente provvedimento nonché degli ulteriori atti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali di direzione delle strutture complesse del Servizio sanitario nazionale;
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 43 del 27.01.2010.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in copia all'Albo del sito istituzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana per dieci giorni consecutivi da oggi e contestualmente trasmessa al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5°, L.R. 14/9/94 n. 56).

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27/1/2010.

Bassano del Grappa, li 27/12/2021

f.to *IL RESPONSABILE*
U.O.C. AFFARI GENERALI
O FUNZIONARIO DELEGATO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.



DELIBERAZIONE del DIRETTORE GENERALE

N. 2266 del 24/12/2021
