

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1185 /Reg. D.G.

Bassano del Grappa, 24/06/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

f.f. dott.ssa MICHELA PICCININI

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

f.f. dr. EMANUELE BARBIERATO

OGGETTO: Esito dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unita' operativa complessa ``Medicina trasfusionale`` del Presidio ospedaliero di Santorso - bando n. 3/2022 - e provvedimenti conseguenti.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
f.to dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: per il Dirigente f.to Sara Baldassin

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" riferisce che:

- con deliberazione n. 62 del 21 gennaio 2022 è stato indetto l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità operativa complessa "Medicina trasfusionale" del Presidio ospedaliero di Santorso;
- l'indizione del suddetto avviso è stata disposta a fronte della prevista autorizzazione regionale acquisita in esito alla programmazione dell'ultimo trimestre 2021, riscontrata con nota dell'Area Sanità e sociale n. 559906 del 30 novembre 2021 a garanzia del *turn over* del precedente titolare, cessato per dimissioni l'8 settembre 2021 (R. S. – matricola n. 16930);
- il bando della selezione (n. 3/2022) è stato pubblicato integralmente nel bollettino ufficiale della Regione del Veneto n. 17 del 4 febbraio 2022 e, per estratto, nella gazzetta ufficiale – 4° serie speciale - n. 20 dell'11 marzo 2022, nonché integralmente sul sito internet aziendale a decorrere dal 14 marzo 2022, ed entro il termine per la presentazione delle domande, scaduto l'11 aprile 2022 sono pervenute due candidature;
- con deliberazione n. 920 del 20 maggio 2022 sono state disposte – rispettivamente - l'ammissione dei candidati e la nomina della commissione esaminatrice;
- in data 16 giugno 2022 si è riunita la predetta commissione che ha dato atto dell'assenza al colloquio di uno dei due candidati ammessi e ha provveduto, al termine dei lavori, a trasmettere il relativo verbale nonché la relazione redatta in forma sintetica con l'indicazione dell'esito della valutazione di idoneità dell'unica candidata presente che ha riportato il seguente punteggio:

| Cognome e Nome | Curriculum Su 50 | Colloquio Su 30 | Totale Su 80 |
|------------------|---------------------|--------------------|-----------------|
| DRAGONE PATRIZIA | 38,846 | 27,000 | 65,846 |

- la relazione sintetica è stata pubblicata sul sito internet aziendale in data 17 giugno 2022 unitamente al curriculum vitae della candidata presente al colloquio;
- l'articolo 15, comma 7-bis, lett. b), del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n. 502, con le modificazioni successivamente intervenute, dispone che "*il direttore generale individua il candidato da nominare ...*";
- il Direttore generale, preso atto del verbale e dell'esito del concorso, ha confermato l'individuazione della dr.ssa Patrizia DRAGONE quale Direttore dell'Unità operativa complessa "Medicina trasfusionale" del Presidio ospedaliero di Santorso;
- le modalità di affidamento e di revoca degli incarichi di struttura complessa del ruolo sanitario ed il relativo trattamento economico sono definite dal C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19 dicembre 2019;
- l'incarico viene conferito nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di personale e nel rispetto del tetto di spesa previsto;
- l'articolo 12, comma 1, del C.C.N.L. dell'area sanità 19.12.2019 dispone che il Direttore di struttura complessa è soggetto al periodo di prova previsto all'articolo 15, comma 7-ter del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992, il quale prevede che l'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico;

- con il conferimento dell'incarico, il Direttore è altresì assunto quale dipendente a tempo indeterminato dall'Azienda in qualità di dirigente medico nella disciplina di medicina trasfusionale;
- l'immissione in servizio della dr.ssa Patrizia DRAGONE quale nuovo Direttore dell'unità operativa complessa *de qua*, assorbe ed estingue gli effetti della deliberazione n. 1920 del 5 novembre 2021 avente ad oggetto il comando dell'interessata dall'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" di Vicenza nonché della deliberazione n. 1944 del 12 novembre 2021 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di direzione dell'unità operativa complessa vacante ai sensi dell'articolo 22 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019;
- si precisa che l'Atto aziendale dell'U.L.S.S. n. 7 "Pedemontana" precisa che l'unità operativa complessa di medicina trasfusionale afferisce funzionalmente al Dipartimento interaziendale di medicina trasfusionale (DIMIT) istituito tra le Aziende U.L.S.S. della provincia di Vicenza (all'epoca U.L.S.S. n. 3 di Bassano del Grappa, U.L.S.S. n. 4 "Alto Vicentino" di Thiene, U.L.S.S. n. 5 "Ovest Vicentino" di Arzignano e U.L.S.S. n. 6 di Vicenza) in adempimento alla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 4303 del 29 dicembre 2004;
- con riferimento all'organizzazione del DIMIT si richiamano le deliberazioni n. 873 del 14 luglio 2005 di istituzione del dipartimento interaziendale della provincia di Vicenza e n. 257 dell'1 aprile 2009 di avvio operativo del suddetto dipartimento e di approvazione del regolamento di funzionamento.

Visti:

- l'art. 15 comma 7-bis del Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 con le modifiche introdotte dall'art. 4 del Decreto Legge n. 158 del 13 settembre 2012, convertito con legge n. 189 dell'8 novembre 2012;
- il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N.";
- il D.M. 30 gennaio 1998 "Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N." con le modificazioni successivamente intervenute;
- la D.G.R.V. n. 343 del 19 marzo 2013, ad oggetto "Approvazione del documento contenente la nuova disciplina per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa del ruolo sanitario in applicazione dell'articolo 4, comma 1, del D. L. 13 settembre 2012, n. 158 convertito nella L. 8 novembre 2012 n. 189";
- la D.G.R.V. n. 342 del 19 marzo 2013, ad oggetto "Sanità. Approvazione schema tipo di contratto di lavoro dei direttori di unità operativa complessa della dirigenza medica e veterinaria. Articolo 11, comma 2, della L. R. 29 giugno 2012, n. 23. Sostituzione del paragrafo 5 dell'allegato A) alla D.G.R. n. 2621 del 28 dicembre 2012";
- l'articolo 12 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 4303 del 29 dicembre 2004 di adozione delle linee guida per il funzionamento del Dipartimento Interaziendale di Medicina Trasfusionale (DIMIT) e gli atti di istituzione del DIMIT della provincia di Vicenza richiamati nel testo;
- la D.G.R.V. n. 417 del 12 aprile 2022 recante "*Disposizioni per l'anno 2022 in materia di personale del SSR*";
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione 220 dell'11 febbraio 2022.

Per quanto premesso, nell'attestare l'avvenuta regolare istruttoria anche in ordine alla compatibilità

con la vigente legislazione statale e regionale, il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di adottare i provvedimenti conseguenti alla conclusione della procedura selettiva di cui al bando n. 3/2022 per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore dell'unità operativa complessa "Medicina trasfusionale" del Presidio ospedaliero di Santorso.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Esaminato il verbale reso dalla commissione esaminatrice;

Preso atto che in data 17 giugno 2022 sono stati pubblicati sul sito internet aziendale la relazione sintetica della commissione e il curriculum della candidata presente al colloquio;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Visto l'art. 32 della L.R. 9.9.1999 n. 46, recante disposizioni sul controllo degli atti delle Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire e approvare gli atti dell'avviso pubblico (bando n. 3/2022) indetto per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità operativa complessa "Medicina trasfusionale" del Presidio ospedaliero di Santorso, dai quali risulta l'indicazione dell'esito della valutazione e l'individuazione della seguente candidata idonea:

| Cognome e Nome | Curriculum Su 50 | Colloquio Su 30 | Totale Su 80 |
|------------------|---------------------|--------------------|-----------------|
| DRAGONE PATRIZIA | 38,846 | 27,000 | 65,846 |

2. di assumere la dr.ssa Patrizia DRAGONE in qualità di dirigente medico a tempo indeterminato nella disciplina di medicina trasfusionale e di conferire alla medesima l'incarico di durata quinquennale di Direttore dell'unità operativa complessa "Medicina trasfusionale" del Presidio ospedaliero di Santorso, con la decorrenza che sarà indicata nel contratto individuale che sarà sottoscritto *inter partes*;
3. di precisare che l'attribuzione dell'incarico di Direttore dell'unità operativa complessa in parola è disposta in conformità alle norme legislative, regolamentari e della contrattazione collettiva in vigore mediante stipula del contratto individuale di lavoro predisposto secondo lo schema tipo di contratto approvato dalla Giunta Regionale del Veneto con deliberazione n. 342 del 19.03.2013;
4. di stabilire che, ai sensi dell'articolo 12, comma 1, del C.C.N.L. dell'area sanità 19.12.2019 e dell'articolo 15, comma 7-ter del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992, l'incarico di Direttore dell'unità operativa complessa in argomento è soggetto a conferma al termine del periodo di prova della durata di mesi sei, eventualmente prorogabile di altri sei;
5. di precisare che con l'immissione in servizio della dr.ssa Patrizia DRAGONE quale nuovo Direttore dell'unità operativa complessa *de qua*, cesseranno gli effetti della deliberazione n. 1920 del 5 novembre 2021 avente ad oggetto il comando dell'interessata dall'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" di Vicenza nonché della deliberazione n. 1944 del 12 novembre 2021 con la quale sono

state conferite temporaneamente le funzioni di direzione dell'unità operativa complessa vacante ai sensi dell'articolo 22 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019;

6. di impegnare il costo complessivo presunto derivante dalla nomina del Direttore dell'unità operativa complessa, pari a euro 148.836,12 annui, nei conti dei costi del personale del bilancio economico preventivo degli esercizi di competenza; la spesa a carico dell'esercizio in corso è stimata in euro 87.000,00 circa;
7. di prendere atto che sono state effettuate le pubblicazioni sul sito internet dell'Azienda, in conformità alle disposizioni vigenti in materia concorsuale e di disporre la pubblicazione sul sito internet dell'Azienda del presente provvedimento nonché degli ulteriori atti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali di direzione delle strutture complesse del Servizio sanitario nazionale;
8. di delegare all'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" la predisposizione degli atti di esecuzione del presente provvedimento, nonché la comunicazione dell'intervenuta nomina della dr.ssa Patrizia DRAGONE al Direttore del Dipartimento interaziendale di medicina trasfusionale presso l'Azienda U.L.S.S. n. 8 "Berica" di Vicenza;
9. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 43 del 27.01.2010.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in copia all'Albo del sito istituzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana per dieci giorni consecutivi da oggi e contestualmente trasmessa al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5°, L.R. 14/9/94 n. 56).

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27/1/2010.

Bassano del Grappa, li 27/06/2022

f.to *IL RESPONSABILE*
U.O.C. AFFARI GENERALI
O FUNZIONARIO DELEGATO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

DELIBERAZIONE del DIRETTORE GENERALE

N. 1185 del 24/06/2022
