

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1087 /Reg. D.G.

Bassano del Grappa, 28/06/2021

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott. PIERANGELO SPANO

OGGETTO: UOC Gestione Risorse Umane - Esito dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità operativa complessa "Infanzia, adolescenza, famiglia e consultori" del Distretto 2 Alto Vicentino - bando n. 15/2020 - e provvedimenti conseguenti.

f.to IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Chiara Prevedello

Il Dirigente proponente riferisce che:

- con deliberazione n. 589 del 4 maggio 2020 è stato indetto l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità operativa complessa "Infanzia, adolescenza, famiglia e consultori" del Distretto 2 Alto Vicentino (selezione aperta a medici in possesso di specializzazione in neuropsichiatria infantile ovvero in ginecologia e ostetricia o in alternativa a psicologi in possesso di specializzazione nell'area di psicologia);
- l'indizione del suddetto avviso è stata disposta a fronte della prevista autorizzazione regionale (rilasciata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 533621 di prot. dell'8 agosto 2019) a seguito del collocamento in quiescenza del precedente titolare dell'incarico, avvenuto il 17 marzo 2020;
- il bando della selezione (n. 15/2020) è stato pubblicato integralmente nel bollettino ufficiale della regione del Veneto n. 68 del 15 maggio 2020 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale – 4° serie speciale - n. 46 del 16 giugno 2020, nonché sul sito internet aziendale www.aulss7.veneto.it a decorrere dal 17 giugno 2020, ed entro il termine per la presentazione delle domande, scaduto il 16 luglio 2020 sono pervenute sette candidature;
- con deliberazioni n. 870 e n. 871 del 28 maggio 2021, sono state disposte – rispettivamente - l'ammissione dei candidati e la nomina della commissione esaminatrice; due candidati non sono stati ammessi al colloquio per mancanza dell'esperienza professionale richiesta quale requisito di partecipazione dal bando dell'avviso;
- in data 22 giugno 2021 si è riunita la predetta commissione che ha dato atto della presenza al colloquio di quattro dei cinque candidati ammessi e ha provveduto, al termine dei lavori, a trasmettere il relativo verbale nonché la relazione redatta in forma sintetica con l'indicazione dell'esito della valutazione di idoneità dei tre candidati che hanno riportato i migliori punteggi con l'ordine indicato nella seguente tabella:

Nr. Ord.	Cognome e Nome	Curriculum Su 50	Colloquio Su 30	Totale Su 80
1°	ZANOLINI STEFANO CARLO	20,555	30,000	50,555
2°	GONNELLI ROBERTA	24,861	24,000	48,861
3°	CAPPOZZO FRANCESCO	25,751	21,000	46,751

- la relazione sintetica è stata pubblicata sul sito internet aziendale unitamente al curriculum vitae dei candidati presenti al colloquio;
- l'articolo 15, comma 7-bis, lett. b), del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n. 502, con le modificazioni successivamente intervenute, dispone che *"il direttore generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione, ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta..."*;
- con nota acquisita a margine della nota n. 53247 di prot. del 22 giugno 2021 il Direttore generale, preso atto del verbale e dell'esito del concorso, ha confermato l'individuazione del dott. Stefano Carlo ZANOLINI quale candidato alla nomina di Direttore dell'Unità operativa complessa "Infanzia, adolescenza, famiglia e consultori" del Distretto 2 Alto Vicentino;

- le modalità di affidamento e di revoca degli incarichi di struttura complessa ed il relativo trattamento economico sono definite dal C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19 dicembre 2019;
- l'incarico viene conferito nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di personale e nel rispetto del tetto di spesa previsto;
- l'articolo 12, comma 1, del C.C.N.L. dell'area sanità 19.12.2019 dispone che il Direttore di struttura complessa è soggetto al periodo di prova previsto all'articolo 15, comma 7-ter del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992, il quale prevede che l'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico;
- in conformità alle suddette disposizioni della contrattazione collettiva nazionale applicabile, il dott. Stefano Carlo ZANOLINI sarà inquadrato quale dirigente psicologo a tempo indeterminato dell'area di psicologia;
- con l'immissione in servizio del dott. Stefano Carlo ZANOLINI, cesseranno gli effetti della precedente deliberazione n. 280 del 24 febbraio 2021 con la quale sono state conferite, in via provvisoria a norma dell'articolo 22 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019, le funzioni temporanee di direzione dell'unità operativa complessa vacante nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali di individuazione del nuovo titolare dell'incarico.

Visti:

- l'art. 15 comma 7-bis del Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 con le modifiche introdotte dall'art. 4 del Decreto Legge n. 158 del 13 settembre 2012, convertito con legge n. 189 dell'8 novembre 2012;
- il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N.";
- il D.M. 30 gennaio 1998 "Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N." con le modificazioni successivamente intervenute;
- la D.G.R.V. n. 343 del 19 marzo 2013, ad oggetto "Approvazione del documento contenente la nuova disciplina per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa del ruolo sanitario in applicazione dell'articolo 4, comma 1, del D. L. 13 settembre 2012, n. 158 convertito nella L. 8 novembre 2012 n. 189";
- la D.G.R.V. n. 342 del 19 marzo 2013, ad oggetto "Sanità. Approvazione schema tipo di contratto di lavoro dei direttori di unità operativa complessa della dirigenza medica e veterinaria. Articolo 11, comma 2, della L. R. 29 giugno 2012, n. 23. Sostituzione del paragrafo 5 dell'allegato A) alla D.G.R. n. 2621 del 28 dicembre 2012";
- l'articolo 12 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019, il quale disciplina il periodo di prova e prevede, in particolare, che il direttore di struttura complessa è soggetto al periodo di prova previsto dall'art. 15, comma 7-ter, del D. Lgs. n. 502/1992 e – al comma 9 - che *"Il dirigente proveniente dalla stessa Azienda o Ente [...] durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento dello stesso, è reintegrato, a domanda, nella disciplina di provenienza. La disposizione di cui al periodo precedente si applica anche al dirigente a cui sia assegnato, a seguito di selezione pubblica, l'incarico di direttore di struttura complessa [...] In queste fattispecie, in caso di mancato superamento del periodo di prova, il dirigente è reintegrato, a domanda, nel posto e nella disciplina di provenienza"*;

per quanto premesso, nell'attestare l'avvenuta regolare istruttoria anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, il Dirigente Responsabile propone di adottare i provvedimenti conseguenti alla conclusione della procedura selettiva di cui al bando n. 15/2020 per

l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore dell'unità operativa complessa "Infanzia, adolescenza, famiglia e consultori" del Distretto 2 Alto Vicentino.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Visto l'art. 32 della L.R. 9.9.1999 n. 46, recante disposizioni sul controllo degli atti delle Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di recepire e approvare gli atti dell'avviso pubblico (bando n. 15/2020) indetto per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità operativa complessa "Infanzia, adolescenza, famiglia e consultori" del Distretto 2 Alto Vicentino, dai quali risulta l'individuazione della seguente terna di candidati presenti al colloquio con la commissione che hanno ottenuto i migliori punteggi:

Nr. Ord.	Cognome e Nome	Curriculum Su 50	Colloquio Su 30	Totale Su 80
1°	ZANOLINI STEFANO CARLO	20,555	30,000	50,555
2°	GONNELLI ROBERTA	24,861	24,000	48,861
3°	CAPPOZZO FRANCESCO	25,751	21,000	46,751

2. di assumere conseguentemente il dott. Stefano Carlo ZANOLINI, in qualità di dirigente psicologo dell'area di psicologia a tempo indeterminato e di conferire al medesimo l'incarico di durata quinquennale di Direttore dell'unità operativa complessa "Infanzia, adolescenza, famiglia e consultori" del Distretto 2 Alto Vicentino;
3. di precisare che l'attribuzione dell'incarico di Direttore dell'unità operativa complessa in parola è disposta in conformità alle norme legislative, regolamentari e della contrattazione collettiva in vigore e avrà decorrenza dalla data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro predisposto secondo lo schema tipo di contratto approvato dalla Giunta Regionale del Veneto con deliberazione n. 342 del 19.03.2013;
4. di stabilire che, ai sensi dell'articolo 12, comma 1, del C.C.N.L. dell'area sanità 19.12.2019 e dell'articolo 15, comma 7-ter del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992, l'incarico di

Direttore dell'unità operativa complessa in argomento è soggetto a conferma al termine del periodo di prova della durata di mesi sei, eventualmente prorogabile di altri sei;

5. di dare atto che con l'immissione in servizio del dott. Stefano Carlo ZANOLINI, cesseranno gli effetti della precedente deliberazione n. 280 del 24 febbraio 2021 con la quale sono state conferite, in via provvisoria a norma dell'articolo 22 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019, le funzioni temporanee di direzione dell'unità operativa complessa vacante nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali di individuazione del nuovo titolare dell'incarico;
6. di impegnare il costo complessivo presunto derivante dalla nomina del Direttore dell'unità operativa complessa "Infanzia, adolescenza, famiglia e consultori" del Distretto 2 Alto Vicentino, pari a euro 141.280,28 annui, nei corrispondenti conti del costo del personale del bilancio economico preventivo degli esercizi di competenza;
7. di prendere atto che sono state effettuate le pubblicazioni sul sito internet dell'Azienda, in conformità alle disposizioni vigenti in materia concorsuale e di disporre la pubblicazione sul sito internet dell'Azienda del presente provvedimento nonché degli ulteriori atti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali di direzione delle strutture complesse del Servizio sanitario nazionale;
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 43 del 27.01.2010.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in copia all'Albo del sito istituzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana per dieci giorni consecutivi da oggi e contestualmente trasmessa al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5°, L.R. 14/9/94 n. 56).

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27/1/2010.

Bassano del Grappa, li 29/06/2021

f.to *IL RESPONSABILE*
U.O.C. AFFARI GENERALI
O FUNZIONARIO DELEGATO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

DELIBERAZIONE del DIRETTORE GENERALE

N. 1087 del 28/06/2021
