

## **PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE**

L'Azienda Sanitaria ULSS n.7 Pedemontana di Bassano del Grappa nasce dalla fusione, prevista dalla L.R. n. 19 del 25/10/2016, della ex ULSS n. 3 Bassano e della ex ULSS n. 4 Alto Vicentino. Ha un'estensione territoriale di 1.482,98 kmq, comprende 55 Comuni, con una popolazione complessiva di circa 367.000 abitanti.

Il territorio presenta un'area montana di 938 kmq, con oltre 60.000 residenti, tra cui è compreso l'Altopiano di Asiago, con circa 21.000 abitanti su 7 Comuni.

L'azienda è articolata in 2 distretti; il distretto 1 Bassano con 23 Comuni ed una popolazione di oltre 180 mila abitanti e il distretto 2 Alto Vicentino con 32 Comuni ed un totale di circa 187 mila abitanti.

Nell'Azienda ULSS n.7 Pedemontana sono presenti 3 presidi ospedalieri, con un totale complessivo di 888 posti letto e precisamente: il Presidio ospedaliero di rete di Bassano del Grappa (395 posti letto), il Presidio ospedaliero di rete di Santorso (posti letto n. 406), l'Ospedale nodo di rete con specificità montana di Asiago (posti letto n. 87).

La UOC è struttura complessa dotata di piena autonomia tecnico-professionale, dispone attualmente di 6 posti letto (fonte dati: flusso HSP) e di posti letto tecnici di dialisi (codice 54) attivi presso il presidio ospedaliero di Asiago.

La struttura concorre al raggiungimento degli obiettivi aziendali ed opera strutturalmente all'interno del Dipartimento Medico dell'ospedale di Bassano e afferisce funzionalmente al Dipartimento Cardiovascolare.

La DGRV n. 614/2019 di approvazione delle schede di dotazione delle strutture ospedaliere, prevede l'attivazione di ulteriori 2 posti letto per tale unità operativa.

### **Dotazione organica**

L'attuale organico della unità operativa complessa di Nefrologia, oggetto del presente bando, espresso in t.p.e. (tempo pieno equivalente) è composto da:

<i>personale in T.P.E. UOC NEFROLOGIA OSP. BASSANO</i>			
	Degenze e dialisi presso H Bassano	Dialisi presso H Asiago	Totale UOC
DIRIGENZA MEDICA	6		6
PERSONALE INFERMIERISTICO	21,33	2,33	23,7
OSS - OPERATORI SOCIO SANITARI	1		1
<b>Totale</b>	<b>28,33</b>	<b>2,33</b>	<b>30,7</b>

*Dati a cura UOC Controllo di Gestione*

### **Principali attività**

Le principali attività della UOC di Nefrologia, con direzione e degenze nell'ospedale di Bassano del Grappa, sono sintetizzate nelle seguenti informazioni:

<b>ATTIVITA' UOC NEFROLOGIA OSP. BASSANO</b>		
<b>Attività di Degenza presso P.O. Bassano</b>		
n° totale di Ricoveri	228	
n° Giornate di degenza	2.212	
principali DRG:		
316 - INSUFFICIENZA RENALE	166	
315 - ALTRI INTERVENTI SUL RENE E SULLE VIE URINARIE	42	
<b>Attività Ambulatoriale e di Dialisi</b>	<b>Bassano</b>	<b>Asiago</b>
n° totale prestazioni	21.972	1.439
di cui:		
PRIME VISITE	327	24
VISITE DI CONTROLLO	2.521	230
39.95.2 - EMODIALISI IN BICARBONATO E MEMBRANE MOLTO BIO COMPATIBILI, AD ASSISTENZA LIMITA	79	406
39.95.4 - EMODIALISI IN BICARBONATO E MEMBRANE MOLTO BIOCOMPATIBILI	5.705	-
39.95.6 - EMODIAFILTRAZIONE AD ASSISTENZA LIMITATA Biofiltrazione senza acetato	-	668
39.95.7 - ALTRA EMODIAFILTRAZIONE Con membrane a permeabilita' elevata e molto biocompatibili	3.707	-
54.98.1 - DIALISI PERITONEALE AUTOMATIZZATA (CCPD) (Ciclo di trenta sedute)	4.249	60
54.98.2 - DIALISI PERITONEALE CONTINUA (CAPD) (Ciclo di trenta sedute)	3.512	-
Altre prestazioni	1.872	51

*Dati a cura UOC Controllo di Gestione*

## **PROFILO SOGGETTIVO DEL CANDIDATO**

### **Competenze tecnico scientifiche**

- conoscenza, competenza ed esperienza professionale e gestionale, documentate e validate da una casistica quali- quantitativamente descritta, nei diversi ambiti della disciplina che connotano le attività dell'unità operativa a concorso;
- capacità di praticare e gestire l'attività di reparto (sia in termini generali che di disciplina specialistica), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna;
- adeguata esperienza nell'ambito delle patologie che afferiscono alla struttura, in acuto ed in elezione, in particolare per quanto riguarda il loro trattamento e gli aspetti organizzativo – gestionali;
- comprovata esperienza clinica in tutti i settori della nefrologia, nefrologia clinica, emodialisi, dialisi peritoneale, attività correlate al trapianto renale, tecniche depurative continue;
- competenze documentate in nefrologia interventistica (compresa la capacità di inserimento di cateteri peritoneali in autonomia al fine del mantenimento / implementazione delle attività di dialisi peritoneale);
- capacità di creare "reti" di collaborazione con altre analoghe UU.OO., e di sviluppare protocolli diagnostici e terapeutici assistenziali (PDTA) in collaborazione con i MMG/PLS.

- capacità e competenza nella predisposizione di percorsi assistenziali nell'ambito della struttura ospedaliera ed in integrazione con il territorio, basati su linee guida professionali ed organizzative, che rendano uniforme ed appropriata in termini qualitativi e quantitativi, nonché di setting assistenziale, l'erogazione di prestazioni nell'ambito della disciplina, al fine di sviluppare il miglioramento della continuità delle cure, in rapporto alle esigenze cliniche ed alla condizione di cronicità e fragilità dei pazienti
- capacità di instaurare relazioni costanti e strutturate con i medici di medicina generale per permettere una assistenza completa ai pazienti, oltre che per fini comunicativi e formativi;
- attitudine a relazionarsi con i Centri Trapianto di riferimento;
- capacità di adottare ogni possibile soluzione per organizzare l'attività ambulatoriale al fine di rispettare le priorità cliniche e gli standard regionali in tema di liste d'attesa.

### Competenze manageriali

- conoscenza dei concetti di mission e vision dell'organizzazione, promozione dello sviluppo e della realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;
- capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali, attuando rapporti costruttivi con le direzioni di dipartimento e delle unità operative e promuovendo momenti di confronto e incontri di coordinamento trasversale nei vari ambiti ed aree di interesse;
- conoscenza delle tecniche di budgeting e capacità di contribuire attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget, e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- capacità di lavorare per obiettivi, di impostare e gestire le attività della struttura organizzativa secondo logiche di programmazione aziendale;
- capacità di promuovere l'introduzione e l'aggiornamento di protocolli e procedure operative assistenziali curandone la corretta applicazione;
- conoscenza e disponibilità all'utilizzo di strumenti per la gestione informatica dei dati (data base gestionali, cartella clinica...);
- partecipazione attiva alle attività di clinical governance, promuovendo la cultura e l'adozione di modelli di cura orientati alla qualità, appropriatezza ed efficacia delle prestazioni erogate, valorizzando il ruolo della persona assistita;
- capacità di lettura dei risultati del monitoraggio dei percorsi e competenze nell'utilizzo di indicatori di processo e di esito per il monitoraggio di percorsi di cura; capacità di analisi organizzativa dei processi integrati e di riprogrammazione delle relative azioni di miglioramento;
- capacità di monitorare gli eventi avversi, di adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori;
- conoscenza delle principali norme contrattuali relative alla gestione del personale;
- capacità relazionali e di gestione del personale affidato, con integrazione delle diverse figure professionali e motivazione al lavoro in team; di responsabilizzazione dei collaboratori, con relativi criteri di delega, orientandone l'attività secondo progetti-obiettivo, individuali e di équipe; di individuazione delle priorità relative alla formazione e crescita dei collaboratori; capacità, nell'ambito dell'équipe, di comunicare, motivare, valorizzare, favorire ed implementare la formazione continua e lo sviluppo professionale;
- capacità di favorire la positiva soluzione dei conflitti e costruire un buon clima organizzativo, di favorire il lavoro di gruppo e l'integrazione del personale della struttura di appartenenza con altre strutture aziendali e dipartimentali, di promuovere negli operatori comportamenti di gestione dell'autonomia tecnico professionale;
- vigilanza in ordine alle attività non comprese nei compiti d'istituto e nei doveri d'ufficio e su quelle inerenti l'attività libero professionale;
- capacità didattica e di trasferimento delle conoscenze ai dirigenti ed al personale del comparto afferenti all'unità operativa;
- promozione dell'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti;
- capacità di implementare nuovi modelli organizzativi per migliorare l'efficienza e l'efficacia delle attività dell'unità operativa, di assicurare la corretta applicazione delle procedure operative, nella logica del miglioramento continuo;
- garanzia del rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promozione della conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita;
- garanzia del rispetto e dell'applicazione della normativa in tema di sicurezza dei lavoratori (D.L.vo 81/2008).

