

REGIONE DEL VENETO



**ULSS7**  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 925 /Reg. D.G.

Bassano del Grappa, 04/06/2021

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. PIERANGELO SPANO

OGGETTO: UOC Gestione Risorse Umane - Esito dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unita' operativa complessa "Disabilita' e non autosufficienza" del Distretto 1 Bassano - bando n. 108/2020 - e provvedimenti conseguenti.

f.to IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

*Il Dirigente, Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Chiara Prevedello*

Il Dirigente proponente riferisce che:

- con deliberazione n. 1782 del 23 dicembre 2020, è stato indetto l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità operativa complessa "Disabilità e non autosufficienza" del Distretto 1 di Bassano (profilo professionale: medici – disciplina di geriatria);
- l'indizione del suddetto avviso è stata disposta a fronte delle dimissioni volontarie pervenute nella costanza del periodo di prova da parte del candidato precedentemente nominato in forza dell'autorizzazione regionale rilasciata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 355621 dell'8 agosto 2019 (cfr. la determina dirigenziale di presa d'atto delle dimissioni n. 875 del 31 dicembre 2020) e dell'indisponibilità di una terna di candidati idonei dal momento che il direttore dimissionario era l'unico candidato presentatosi a colloquio;
- il bando della nuova selezione (n. 108/2020) è stato pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Veneto n. 205 del 31 dicembre 2020 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale – 4° serie speciale - n. 8 del 29 gennaio 2021, nonché sul sito internet aziendale [www.aulss7.veneto.it](http://www.aulss7.veneto.it) a decorrere dall'1 febbraio 2021 ed entro il termine per la presentazione delle domande, scaduto l'1 marzo 2021 in ottemperanza all'art. 87 comma 5 D.L. n. 18 del 17 marzo 2020, sono pervenute tre candidature;
- con deliberazioni n. 661 e n. 662 del 23 aprile 2021, sono state disposte l'ammissione dei candidati e la nomina della commissione esaminatrice;
- in data 26 maggio 2021 si è riunita la predetta commissione che ha dato atto dell'assenza al colloquio di uno dei due candidati ammessi (dr.ssa Cristina Bullo) e ha provveduto, al termine dei lavori, a trasmettere il relativo verbale nonché la relazione redatta in forma sintetica con l'indicazione dell'esito della valutazione di idoneità dell'unico candidato presente al colloquio e che ha ottenuto il punteggio riportato nella seguente tabella:

Cognome e Nome	Curriculum (su 50 punti)	Colloquio (su 30 punti)	Totale (su 80 punti)
LORICO FABIO	40,367	30,000	70,367

- la relazione sintetica è stata pubblicata sul sito internet aziendale a decorrere dal giorno 26 maggio 2021 unitamente al curriculum vitae del candidato presente al colloquio;
- l'articolo 15, comma 7-bis, lett. b), del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n. 502, con le modificazioni successivamente intervenute, dispone che *"il direttore generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione, ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta..."*;
- le modalità di affidamento e di revoca degli incarichi di struttura complessa ed il relativo trattamento economico sono definite dal C.C.N.L. dell'area sanità sottoscritto il 19 dicembre 2019;
- l'incarico viene conferito nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di personale e nel rispetto del tetto di spesa previsto;
- l'articolo 12, comma 1, del C.C.N.L. dell'area sanità 19.12.2019 dispone che il Direttore di struttura complessa è soggetto al periodo di prova previsto all'articolo 15, comma 7-ter del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992, il quale prevede che l'incarico di direttore di struttura

complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico;

- il dr. Fabio LORICO è già dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda in qualità di dirigente medico nella disciplina di geriatria e allo stesso sono attualmente affidate le funzioni di Responsabile dell'unità operativa semplice "Decadimento cognitivo" all'interno dell'unità operativa complessa di geriatria del Presidio ospedaliero di Bassano.

Visti:

- l'art. 15 comma 7-bis del Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 con le modifiche introdotte dall'art. 4 del Decreto Legge n. 158 del 13 settembre 2012, convertito con legge n. 189 dell'8 novembre 2012;
- il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N.";
- il D.M. 30 gennaio 1998 "Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N." con le modificazioni successivamente intervenute;
- la D.G.R.V. n. 343 del 19 marzo 2013, ad oggetto "Approvazione del documento contenente la nuova disciplina per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa del ruolo sanitario in applicazione dell'articolo 4, comma 1, del D. L. 13 settembre 2012, n. 158 convertito nella L. 8 novembre 2012 n. 189";
- la D.G.R.V. n. 342 del 19 marzo 2013, ad oggetto "Sanità. Approvazione schema tipo di contratto di lavoro dei direttori di unità operativa complessa della dirigenza medica e veterinaria. Articolo 11, comma 2, della L. R. 29 giugno 2012, n. 23. Sostituzione del paragrafo 5 dell'allegato A) alla D.G.R. n. 2621 del 28 dicembre 2012";
- l'articolo 12 del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019, il quale disciplina il periodo di prova e prevede, in particolare, che il direttore di struttura complessa è soggetto al periodo di prova previsto dall'art. 15, comma 7-ter, del D. Lgs. n. 502/1992 e – al comma 9 - che *"Il dirigente proveniente dalla stessa Azienda o Ente [...] durante il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento dello stesso, è reintegrato, a domanda, nella disciplina di provenienza. La disposizione di cui al periodo precedente si applica anche al dirigente a cui sia assegnato, a seguito di selezione pubblica, l'incarico di direttore di struttura complessa [...] In queste fattispecie, in caso di mancato superamento del periodo di prova, il dirigente è reintegrato, a domanda, nel posto e nella disciplina di provenienza"*;

per quanto premesso, nell'attestare l'avvenuta regolare istruttoria anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, il Dirigente Responsabile propone di adottare i provvedimenti conseguenti alla conclusione della procedura selettiva di cui al bando n. 108/2020 per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore dell'unità operativa complessa "Disabilità e non autosufficienza" del Distretto 1 Bassano.

## IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Esaminato il verbale reso dalla commissione esaminatrice e, nello specifico, il punteggio attribuito all'unico candidato presente al colloquio, dr. Fabio LORICO;

Accertato che il dr. Fabio LORICO ha superato positivamente il giudizio di idoneità da parte della competente commissione;

Preso atto che in data 26 maggio 2021 sono stati pubblicati sul sito internet aziendale la relazione sintetica della commissione e il curriculum dei candidati presenti al colloquio;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Visto l'art. 32 della L.R. 9.9.1999 n. 46, recante disposizioni sul controllo degli atti delle Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

#### DELIBERA

1. di recepire e approvare gli atti dell'avviso pubblico (Bando n. 108/2020) indetto per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità operativa complessa "Disabilità e non autosufficienza" del Distretto 1 Bassano, dai quali risulta l'individuazione del seguente punteggio attribuito all'unico candidato presente al colloquio:

Cognome e Nome	Curriculum (su 50 punti)	Colloquio (su 30 punti)	Totale (su 80 punti)
LORICO FABIO	40,367	30,000	70,367

2. di conferire conseguentemente al dr. Fabio LORICO, già dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda in qualità di dirigente medico nella disciplina di geriatria, l'incarico di durata quinquennale di Direttore dell'Unità operativa complessa "Disabilità e non autosufficienza" del Distretto 1 Bassano;
3. di precisare che l'attribuzione dell'incarico di Direttore dell'Unità operativa complessa in parola è disposta in conformità alle norme legislative, regolamentari e della contrattazione collettiva e in vigore e avrà decorrenza dalla data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro predisposto secondo lo schema tipo di contratto approvato dalla Giunta Regionale del Veneto con deliberazione n. 342 del 19.03.2013;
4. di stabilire che, ai sensi dell'articolo 12, comma 1, del C.C.N.L. dell'area sanità 19.12.2019 e dell'articolo 15, comma 7-ter del Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992, l'incarico di Direttore dell'Unità Operativa Complessa in argomento è soggetto a conferma al termine del periodo di prova della durata di mesi sei, eventualmente prorogabile di altri sei;
5. di collocare il dr. Fabio LORICO in aspettativa ai sensi dell'articolo 12, comma 9, del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019 per la durata del periodo di prova in qualità di Direttore dell'unità operativa complessa "Disabilità e non autosufficienza", con conseguente diritto alla conservazione del posto in qualità di dirigente medico nella disciplina di geriatria presso l'unità operativa complessa di geriatria del Presidio ospedaliero di Bassano e con conservazione, per la

durata dell'aspettativa, della titolarità dell'incarico di Responsabile dell'unità operativa semplice "Decadimento cognitivo" afferente alla medesima unità operativa complessa di geriatria;

6. di impegnare il costo complessivo presunto derivante dalla nomina del Direttore dell'unità operativa complessa "Disabilità e non autosufficienza", pari a euro 141.280,28 annui, nei corrispondenti conti del costo del personale del bilancio economico preventivo degli esercizi di competenza;
7. di prendere atto che sono state effettuate le pubblicazioni sul sito internet dell'Azienda, in conformità alle disposizioni vigenti in materia concorsuale e di disporre la pubblicazione sul sito internet dell'Azienda del presente provvedimento nonché degli ulteriori atti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali di direzione delle strutture complesse del Servizio sanitario nazionale;
8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 43 del 27.01.2010.

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in copia all'Albo del sito istituzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana per dieci giorni consecutivi da oggi e contestualmente trasmessa al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5°, L.R. 14/9/94 n. 56).

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27/1/2010.

*Bassano del Grappa, li 07/06/2021*

f.to *IL RESPONSABILE*  
*U.O.C. AFFARI GENERALI*  
*O FUNZIONARIO DELEGATO*

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

---

REGIONE DEL VENETO



**ULSS7**  
PEDEMONTANA

DELIBERAZIONE del DIRETTORE GENERALE

N. 925 del 04/06/2021

---