

PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

L'Ospedale Alto Vicentino è inserito nella rete assistenziale provinciale, organizzata secondo il modello hub & spoke, che vede la presenza sia di ospedali dove afferiscono le attività a più frequente incidenza epidemiologica e minor complessità, sia di ospedali di area, dotati di reparti specialistici, sia di hub provinciali (Ospedale di Vicenza) dove sono centralizzate casistiche, funzioni, tecnologie ad alta complessità e/o a maggior rischio.

La struttura complessa di pronto Soccorso è afferente al Dipartimento Area Critica e deve rispondere alle esigenze di un bacino di utenza di circa 185.000 abitanti del distretto 2 dell'Auls7 Pedemontana.

L'organico della unità operativa complessa di Accettazione e Pronto Soccorso di Santorso, all'01.01.2021 e al 01.07.2021, espresso in t.p.e. (tempo pieno equivalente) e assegnato in via esclusiva è composto da:

personale UOC ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO SANTORSO		
Qualifica	TPE al 01/01/2021	TPE al 01/07/2021
DIRIGENZA MEDICA	8	8
INFERMIERI	45	49
OSS - OPERATORI SOCIO SANITARI	18	17
AMMINISTRATIVI	9	7
Totale complessivo	80	81

ATTIVITÀ EROGATE DALLA UOC ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO SANTORSO ANNO 2020

L'Unità Operativa complessa Accettazione E Pronto Soccorso Santorso ha registrato nel corso del 2020 45.326 accessi, di cui 7.895 esitati in ricovero e 1.905 con OBI (non esitati in ricovero).

OSPEDALE DI SANTORSO	AL TRIAGE		PER COLORE USCITA (LAM)	
	Anno 2020	Distribuzione triage Anno 2020	Anno 2020	Distribuzione per LAM Anno 2020
ROSSO	760	1,7%	457	1,0%
ARANCIO	2.597	5,7%	260	0,6%
GIALLO	7.087	15,6%	3.468	7,7%
VERDE	15.176	33,5%	26.116	57,6%
BIANCO	19.702	43,5%	14.670	32,4%
non eseguito-non indicato	4	0,0%	355	0,3%
TOTALE	45.326		45.326	

PROFILO SOGGETTIVO DEL CANDIDATO: **COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI, CONOSCENZE SCIENTIFICHE E ATTITUDINI** **RITENUTE NECESSARIE ALL'ASSOLVIMENTO DELL'INCARICO**

- Importante e comprovata esperienza nell'ambito dell'attività assistenziale di Pronto Soccorso e SUEM 118 per tutte le aree di attività medica e traumatologica ad alta e media intensità.
- Importante e comprovata conoscenza ed esperienza delle tecniche diagnostico-terapeutiche (IOT, ventilazione non invasiva, ecografia, posizionamento di CVC, sedazione procedurale).

- Importante e comprovata formazione sui principali temi dell'emergenza-urgenza, delle maxi-emergenze, della ultrasonografia d'urgenza nonché della gestione del rischio clinico e organizzazione.
- Importante esperienza di formatore e attività di tutoraggio del personale sanitario sui temi della gestione avanzata del paziente critico, ultrasonografia. Comprovata attività organizzativa in ambito formativo.
- Comprovata esperienza organizzativa in ambito di emergenza urgenza e riguardo alla medicina di montagna.
- Attitudine e disponibilità all'innovazione in ambito informatico con esperienza nell'applicazione dei principali utilizzi del mezzo informatico in ambito assistenziale.
- Conoscenza delle direttive e capacità organizzativa per la gestione dei percorsi e delle fasi di attesa degli utenti e accompagnatori che accedono al Pronto Soccorso.
- Capacità di cooperazione all'interno del proprio gruppo di lavoro, capacità di leadership per la crescita professionale e lo sviluppo delle abilità ed eccellenze dei collaboratori.
- Capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti aziendali interni e con le direzioni al fine di promuovere lo sviluppo della disciplina della Medicina di Emergenza Urgenza con livelli di innovazione tecnologica ed assistenziale.
- Capacità di favorire la crescita del personale attraverso la formazione, il tutoraggio e la motivazione e per lo sviluppo locale della rete formativa delle Scuole di Specializzazione.
- Capacità di favorire un'identificazione aziendale nei propri collaboratori contribuendo a creare uno spirito coeso di squadra con comportamenti propositivi e costruttivi al fine del raggiungimento degli obiettivi prefissati.
- Capacità di gestire l'insorgere di conflitti all'interno del proprio gruppo di lavoro, con espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, organizzazione dell'attività istituzionale, assegnazione dei compiti e soluzione dei problemi correlati all'attività assistenziale intensiva, anestesiologicala e rianimatoria.
- Capacità di promuovere la condivisione di risultati positivi e la discussione di eventi critici, mediante una condotta etica del proprio operato, con assunzione di responsabilità deontologica e professionale, in particolare nei rapporti con i preposti ambiti di tutela legale aziendale.
- Buona capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti aziendali interni e con la Direzione Strategica, con disponibilità al cambiamento organizzativo nell'ambito degli obiettivi assegnati.

Il candidato dovrà possedere capacità organizzativa per la gestione della fase di attesa degli utenti in Pronto Soccorso.