

PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

Presentazione dell'Azienda

L'Azienda Sanitaria ULSS n.7 Pedemontana ha un'estensione territoriale di 1.482,98 kmq, comprende 55 Comuni, con una popolazione complessiva di circa 368.000 abitanti.

Il territorio presenta un'area montana di 938 kmq, con oltre 60.000 residenti, tra cui è compreso l'Altopiano di Asiago, con circa 21.000 abitanti su 8 Comuni.

L'azienda è articolata in 2 distretti; il distretto 1 corrisponde alla ex azienda ULSS n. 3, con 23 Comuni ed una popolazione di oltre 180 mila abitanti e il distretto 2 comprende tutto il territorio dell'ex ULSS n. 4, con 32 Comuni ed un totale di circa 185 mila abitanti.

Nell'Azienda ULSS n. 7 Pedemontana sono presenti 3 presidi ospedalieri, con una disponibilità complessiva di 882 posti letto e precisamente il Presidio Ospedaliero spoke di Bassano, con 378 posti letto, il Presidio Ospedaliero spoke di Santorso, per un totale di 400 posti letto e l'Ospedale nodo di Rete con specificità montana di Asiago, per 104 posti letto.

I presidi ospedalieri sono articolati in unità operative complesse (UOC), unità operative semplici dipartimentali (UOSD) e unità operative semplici (UOS).

Presentazione della unità operativa complessa (UOC)

La UOC farmacia ospedaliera, deve rispondere alle esigenze dei 3 presidi ospedalieri dell'AULSS 7 e a quelle della popolazione assistita.

La UOC farmacia è una struttura complessa che, sulla base degli obiettivi strategici aziendali, nel rispetto della normativa vigente, e in collaborazione con tutti i settori sanitari ed economici, opera al fine di assicurare un uso appropriato, efficace, sicuro e sostenibile delle risorse gestite (medicinali, emoderivati, vaccini, prodotti dietetici, disinfettanti, dispositivi medici ed altro materiale sanitario).

L'attività del farmacista ospedaliero si concretizza in una serie di azioni diversificate che investono la clinica e l'appropriatezza di utilizzo del farmaco e del dispositivo medico, la gestione del rischio correlato al loro utilizzo, la sperimentazione clinica, la galenica clinica tradizionale e avanzata.

I farmacisti ospedalieri sono sempre più chiamati a sviluppare le proprie competenze rispetto a diverse direttrici fondamentali, volte ad assicurare al paziente un livello di cura basato su efficacia e sicurezza:

- fornitura di informazioni adeguate alla gestione di protocolli terapeutici sempre più complessi;
- collaborazione nella valutazione dei profili di efficacia, della qualità e dei costi dell'assistenza farmaceutica in contesti in cui i trattamenti farmacologici sono sempre più basati sull'evidenza scientifica;
- personalizzazioni dei propri servizi in contesti che sempre di più individuano percorsi centrati sul singolo paziente;
- supporto alla ricerca clinica.

L'attività della farmacia ospedaliera deve essere esercitata in una logica di interazione e di condivisione di strategie con il territorio di riferimento e di massima integrazione con le varie articolazioni aziendali, all'interno di un sistema di relazione tra i diversi professionisti sanitari per migliorare la qualità delle prestazioni assistenziali.

La UOC di farmacia oggetto del presente bando è dotata di piena autonomia tecnico-professionale e, nell'ambito dell'assistenza ospedaliera, concorre al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Si occupa principalmente di:

- gestire l'approvvigionamento, lo stoccaggio, il controllo e la distribuzione dei prodotti di competenza (farmaci, stupefacenti, emoderivati, dispositivi medici, ecc.) in un'ottica di drug management;
- distribuire direttamente all'utenza farmaci, alla dimissione da ricovero o dopo visita ambulatoriale,

- secondo gli indirizzi normativi nazionali e regionali;
- distribuzione diretta di farmaci e dispositivi medici all'utenza con problemi di salute legati a malattie rare e/o fibrosi cistica, secondo gli indirizzi normativi nazionali e regionali;
- partecipazione alla stesura di capitolati tecnici propedeutici agli acquisti e alle commissioni di gara;
- monitoraggio della spesa farmaceutica ospedaliera e dei dispositivi medici e predisposizione di specifico sistema di reporting.

Essa ha altresì competenze ed esercita attività in ambito di:

- appropriatezza prescrittiva, con particolare riferimento ai farmaci ad alto costo, socializzando le linee di indirizzo regionali, dando consulenza tecnica ai clinici e monitorando gli obiettivi regionali ed aziendali specifici;
- laboratorio di galenica tradizionale e clinica avanzata;
- unità farmaci antiblastici;
- applicazione locale dei prontuari aziendali;
- verifiche periodiche nelle strutture operative, anche in collaborazione con la direzione medica di presidio;
- farmaco e dispositivo vigilanza;
- consulenza e informazione indipendente su farmaci e dispositivi medici;
- gestione dei gas medicali per quanto di competenza:
 1. verifica qualità dei gas erogati mediante controlli periodici secondo F.U.I. vigente, partecipazione stesura di procedure operative, alla formazione degli operatori e alla validazione dei dispositivi in distribuzione nelle strutture di degenza;
- utilizzo coordinato dei dispositivi medici, monitorando l'applicazione locale delle indicazioni regionali e/o della commissione tecnica aziendale per i dispositivi medici, con periodiche analisi comparative dei dispositivi utilizzati in Azienda, secondo logiche di benchmarking e di budget impact;
- monitoraggio registri AIFA, con particolare riguardo ai meccanismi di rimborso, in collaborazione con le strutture interessate;
- monitoraggio uso dei farmaci fuori indicazione al fine di orientare la prescrizione secondo criteri di efficacia ed economicità;
- collaborazione fattiva nelle commissioni aziendali: Comitato Infezioni Ospedaliere, Comitato per il Buon uso del sangue, Commissione Terapeutica Aziendale e Commissione Tecnica Aziendale Dispositivi Medici;
- programmi di formazione per il personale sanitario relativamente alla gestione e all'utilizzo di farmaci e dispositivi medici;
- supporto alla gestione dei file che alimentano i flussi regionali di area farmaceutica, in particolare per la correzione degli errori;
- coordinamento del Nucleo aziendale Ricerca Clinica ed eventuale gestione dei campioni per le sperimentazioni cliniche.

La UOC farmacia ha gestito e movimentato un quantitativo di beni sanitari per un fatturato complessivo, nell'anno 2020, di € 56.717.378,56 €, così ripartito:

Medicinali con AIC, ad eccezione di vaccini ed emoderivati di produzione regionale	€ 36.908.123,74
Medicinali senza AIC	€ 669.805,92
Ossigeno e altri gas medicali	€ 715.427,06
Dispositivi medici altro	€ 18.377.267,75
Prodotti chimici	€ 46.754,19

L'organico della unità operativa complessa di Farmacia, a cui afferisce anche l'Unità Operativa Semplice di Farmacia con unità farmaci antiblastici, all'01.01.2021 e al 01.07.2021, espresso in t.p.e. (tempo pieno equivalente) e assegnato in via esclusiva è composto da:

	U.O.C. FARMACIA BASSANO		U.O.C. FARMACIA ASIAGO		U.O.S. FARMACIA CON UNITA' FARMACI ANTIBLASTICI SANTORSO	
	TPE al 01/01/21	TPE al 01/07/21	TPE al 01/01/21	TPE al 01/07/21	TPE al 01/01/21	TPE al 01/07/21
DIRIGENZA FARMACISTI	4	4			2	2
PERSONALE COMPARTO RUOLO SANITARIO (INFERMIERI)		1			1	1
PERSONALE COMPARTO RUOLO TECNICO	2	2	3	3		1
PERSONALE TECNICO RUOLO SANITARIO					3	3
OPERATORE SOCIO SANITARIO	1	1		1	2	2
PERSONALE COMPARTO RUOLO AMMINISTRATIVO	3	3			3	3
TOTALE	10	11	3	4	11	12

PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO ALLA DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA:

Si chiede che i candidati dimostrino capacità organizzative e innovative, in adeguata relazione alla tipologia di Azienda e di struttura complessa come sopra presentate, idonee a:

- rispondere alle richieste sanitarie della popolazione;
- sviluppare le professionalità dei collaboratori;
- garantire rapporti di collaborazione e interazione con le altre strutture ospedaliere e di tutta la rete ospedaliera dell'Azienda.
- esercitare il ruolo in un'ottica di integrazione con la struttura aziendale di farmaceutica territoriale nell'ambito di garantire la continuità dell'assistenza farmaceutica e l'armonizzazione dell'attività prescrittiva dei clinici secondo criteri di efficacia, sicurezza e sostenibilità.

Sono indispensabili comprovate esperienza e capacità tecniche nell'ambito della disciplina di riferimento. E' indispensabile, altresì, la dimostrazione di un costante percorso formativo e di aggiornamento nell'ambito della specifica disciplina.

Il candidato deve inoltre esibire adeguata capacità di gestione delle risorse strutturali, economiche e del patrimonio umano, per ottenere il giusto equilibrio tra la complessità delle attività da espletare ed efficienza della struttura e la compatibilità delle stesse con il funzionamento complessivo dell'Azienda.

PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO PER LA STRUTTURA COMPLESSA OGGETTO DI AVVISO:

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Farmacista Area di Farmacia

Disciplina: Farmacia Ospedaliera

Il candidato dovrà dimostrare adeguate capacità organizzative/innovative e conoscenze farmacologiche, atte a rispondere alle richieste di assistenza farmaceutica della popolazione, anche in riferimento all'utilizzo dei dispositivi medici, che arrivano alla struttura sia attraverso le strutture e i servizi sanitari ospedalieri e territoriali, sia per via diretta, comprovando altresì un costante percorso formativo e di aggiornamento nell'ambito della specifica disciplina.

In particolare, il profilo professionale specifico per il direttore della UOC Farmacia Ospedaliera prevede che il candidato dimostri:

- comprovata competenza ed esperienza nella gestione dei processi attinenti al controllo della spesa

attraverso la conoscenza di metodologie di analisi, che contribuiscano a elaborare piani di attività in accordo con la Direzione Generale;

- comprovata competenza ed esperienza nella gestione dei percorsi organizzativi, atti a garantire l'accesso alle cure dei pazienti nel rispetto del concetto di appropriatezza (sicurezza, efficacia, sostenibilità), secondo un modello legato al miglioramento continuo delle terapie e per la sostenibilità economica in processi diagnostici/terapeutici di particolare impatto;
- comprovata competenza ed esperienza nell'applicazione pratica del concetto di farmacia clinica per individuare a livello di unità organizzativa gli ambiti su cui lavorare, con particolare riferimento ai contesti di assistenza farmaceutica in senso lato ad elevato impatto economico sul budget;
- comprovata conoscenza delle raccomandazioni ministeriali in ambito farmaceutico;
- comprovata conoscenza di farmacologia clinica e dei protocolli oncologici;
- comprovata competenza ed esperienza sulla metodologia e sulla capacità di leggere ed interpretare i trial clinici su farmaci e dispositivi, coniugando le evidenze scientifiche alla loro applicabilità nella realtà assistenziale;
- comprovata competenza ed esperienza nella lettura e nella capacità di socializzazione ed applicazione a livello locale degli aspetti di interesse farmaceutico contenuti nelle linee guida, nelle linee di indirizzo e nei PDTA rilasciati dalla Regione e/o presenti nella letteratura scientifica più accreditata ed indipendente;
- comprovata competenza ed esperienza nella gestione di magazzino/approvvigionamenti logistica del farmaco e del dispositivo medico e altri materiali gestiti dalla farmacia, con particolare attenzione alle problematiche evidenziate dalle raccomandazioni ministeriali;
- comprovata competenza ed esperienza nella organizzazione e gestione delle anagrafiche aziendali/regionali di farmaci e dispositivi medici, nonché nell'impostazione e valutazione del contenuto dei flussi con particolare attenzione alla qualità e tempestività dell'invio degli stessi.
- comprovata competenza ed esperienza nella valutazione, impostazione di procedure di gara e recepimento delle indicazioni regionali in materia, nonché nella conoscenza del Piano dei Conti regionale, con particolare riferimento al budget della UOC farmacia ospedaliera;
- comprovata capacità di innovazione e di stimolo professionale, in grado di operare in ambiente multidisciplinare in collaborazione con altre articolazioni organizzative aziendali e di creare rapporti con strutture esterne, ospedaliere e territoriali;
- comprovata competenza ed esperienza nella ricerca di metodi di misurazione delle attività della farmacia ospedaliera, con metodi di valutazione della performance e ricerca di metodologie di miglioramento; nell'eventuale informatizzazione dei processi complessi, che prevedono prescrizione preparazione e somministrazione, con particolare attenzione alla riduzione del rischio clinico e all'aumento dell'appropriatezza.

PROFILO SOGGETTIVO DEL CANDIDATO:

COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI, CONOSCENZE SCIENTIFICHE E ATTITUDINI RITENUTE NECESSARIE ALL'ASSOLVIMENTO DELL'INCARICO

Ambito organizzativo gestionale:

- si inserisce armonicamente nella gestione operativa complessiva del P.O.;
- rende operative le indicazioni organizzative definite dall'azienda;
- collabora con la direzione aziendale alla definizione dei criteri di assegnazione e gestione delle risorse e facilita la loro corretta applicazione;
- concorre alla definizione degli obiettivi dei dipartimenti e delle unità operative in ambito farmaceutico;
- partecipa alla negoziazione del budget, in ambito farmaceutico, con i direttori dei dipartimenti e delle unità operative;
- elabora proposte e fornisce pareri in merito alla politica aziendale dell'assistenza farmaceutica e dei dispositivi medici;
- propone modelli organizzativi finalizzati al raggiungimento degli obiettivi aziendali, e ne promuove l'adozione;
- cura la raccolta di dati statistici relativi all'assistenza farmaceutica erogata;
- provvede all'organizzazione per la valutazione dell'appropriatezza delle prescrizioni farmaceutiche erogate;
- conosce gli strumenti di gestione informatica utili all'operatività della struttura;
- possiede formazione ed esperienza documentata nell'ambito delle commissioni aziendali di area

- farmaceutica;
- esprime parere e formula proposte su programmi di informazione, formazione in ambito farmaceutico;
- contratta con la Direzione / CDG, in sede di budget di struttura, gli obiettivi, la casistica e le risorse attribuite alla struttura stessa.

Ambito scientifico, di formazione e di aggiornamento:

- promuove lo sviluppo delle risorse umane assegnate, programmando un'attività di formazione permanente, aggiornamento e riqualificazione del personale (ECM).

Ambito della promozione della qualità dei servizi e delle prestazioni sanitarie:

- promuove iniziative per il miglioramento della qualità dei servizi e delle prestazioni farmaceutiche.