

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1030 /Reg. D.G.

Bassano del Grappa, 27/05/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: Esito dell'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'unita' operativa complessa "Farmacia" del Presidio ospedaliero di Bassano - bando n. 103/2021 - e provvedimenti conseguenti.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
f.to dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" riferisce che:

- con deliberazione n. 1737 del 18 ottobre 2021 è stato indetto l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità operativa complessa "Farmacia" del Presidio ospedaliero di Bassano;
- l'indizione del suddetto avviso è stata disposta a fronte della prevista autorizzazione regionale (rilasciata con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 354238 del 9 agosto 2021) a garanzia del *turn over* del precedente titolare, cessato per pensionamento il 31 gennaio 2022;
- il verbale del collegio di direzione tenutosi il giorno 16 settembre 2021 da atto della definizione del profilo professionale del dirigente da incaricare (inteso come l'insieme delle competenze e delle caratteristiche dei dirigenti da incaricare), illustrato dal Direttore generale su proposta del Direttore sanitario;
- il bando della selezione (n. 103/2021) è stato pubblicato integralmente nel bollettino ufficiale della regione del Veneto n. 146 del 5 novembre 2021 e, per estratto, nella gazzetta ufficiale – 4° serie speciale - n. 95 del 30.11.2021, nonché sul sito internet aziendale a decorrere dall'1 dicembre 2021, ed entro il termine per la presentazione delle domande, scaduto il 30 dicembre 2021 sono pervenute otto candidature;
- con deliberazione n. 724 del 15 aprile 2022, sono state disposte – rispettivamente - l'ammissione dei candidati e la nomina della commissione esaminatrice;
- in data 12 maggio 2022 si è riunita la predetta commissione che ha dato atto dell'assenza al colloquio di quattro degli otto candidati ammessi e ha provveduto, al termine dei lavori, a trasmettere il relativo verbale nonché la relazione redatta in forma sintetica con l'indicazione dell'esito della valutazione di idoneità dei quattro candidati presenti e l'individuazione della seguente terna di candidati che hanno riportato i migliori punteggi:

Cognome e Nome	Curriculum Su 50	Colloquio Su 30	Totale Su 80
CORDIANO LUISELLA	40,290	27,000	67,290
MOSELE ELENA	32,149	30,000	62,149
PRETTO STEFANIA	37,182	22,000	59,182

- la relazione sintetica è stata pubblicata sul sito internet aziendale in data 13 maggio 2022 unitamente al curriculum vitae dei quattro candidati presenti al colloquio;
- l'articolo 15, comma 7-bis, lett. b), del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n. 502, con le modificazioni successivamente intervenute, dispone che *"il direttore generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione, ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta..."*;
- la medesima disposizione è ribadita nell'allegato A alla deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 343 del 19 marzo 2013 recante *"Approvazione del documento contenente la disciplina per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa del ruolo sanitario in applicazione dell'articolo 4, comma 1, del D.L. 13 settembre 2012, n. 158, convertito nella L. 8 novembre 2012, n. 189"*;

- si richiama altresì la sezione *“Conferimento dell’incarico”* al bando dell’avviso pubblico n. 103/2021 che riporta: *“Il Direttore generale individua il candidato al quale conferire l’incarico nell’ambito della terna predisposta dalla commissione esaminatrice. [alinea] Qualora il Direttore generale intenda conferire l’incarico ad uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, provvederà a motivare analiticamente la scelta. Le motivazioni della scelta saranno pubblicate sul sito internet aziendale”*;
- le modalità di affidamento e di revoca degli incarichi di struttura complessa del ruolo sanitario ed il relativo trattamento economico sono definite dal C.C.N.L. dell’area sanità sottoscritto il 19 dicembre 2019;
- l’incarico viene conferito nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di personale e nel rispetto del tetto di spesa previsto;
- l’articolo 12, comma 1, del C.C.N.L. dell’area sanità 19.12.2019 dispone che il Direttore di struttura complessa è soggetto al periodo di prova previsto all’articolo 15, comma 7-ter del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992, il quale prevede che l’incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico;
- con il conferimento dell’incarico, il Direttore è altresì assunto quale dipendente a tempo indeterminato dall’Azienda in qualità di dirigente farmacista nella disciplina di farmacia ospedaliera;
- ai sensi dell’articolo 12, commi 1 e 9, del C.C.N.L. dell’area sanità stipulato il 19.12.2019, il conferimento dell’incarico di Direttore di unità operativa complessa determina per il dipendente della medesima Azienda il collocamento in aspettativa con diritto alla conservazione del posto durante il periodo di prova previsto dall’art. 15, comma 7-ter, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 come successivamente integrato; il successivo comma 10 dell’articolo 12 del citato C.C.N.L. prevede una facoltà da parte dell’amministrazione di provenienza (a richiesta dell’interessato) di concedere una corrispondente aspettativa ai sensi dell’art. 10, del C.C.N.L. del 10.2.2004, nel caso di vincita di concorso presso altra Azienda del Servizio sanitario nazionale;
- con l’immissione in servizio del nuovo Direttore dell’unità operativa complessa individuato dal Direttore generale nell’ambito della terna dei candidati che hanno riportato i migliori punteggi, cesseranno gli effetti della deliberazione n. 144 del 28 gennaio 2022 con la quale sono state conferite temporaneamente e con decorrenza dal 31 gennaio 2022 le funzioni di direzione *ad interim* dell’unità operativa complessa vacante.

Visti:

- l’art. 15 comma 7-bis del Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 con le modifiche introdotte dall’art. 4 del Decreto Legge n. 158 del 13 settembre 2012, convertito con legge n. 189 dell’8 novembre 2012;
- il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 *“Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l’accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l’accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N.”*;
- il D.M. 30 gennaio 1998 *“Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l’accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N.”* con le modificazioni successivamente intervenute;
- la D.G.R.V. n. 343 del 19 marzo 2013, ad oggetto *“Approvazione del documento contenente la nuova disciplina per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa del ruolo sanitario in applicazione dell’articolo 4, comma 1, del D. L. 13 settembre 2012, n. 158 convertito nella L. 8 novembre 2012 n. 189”*;

- la D.G.R.V. n. 342 del 19 marzo 2013, ad oggetto “*Sanità. Approvazione schema tipo di contratto di lavoro dei direttori di unità operativa complessa della dirigenza medica e veterinaria. Articolo 11, comma 2, della L. R. 29 giugno 2012, n. 23. Sostituzione del paragrafo 5 dell’allegato A) alla D.G.R. n. 2621 del 28 dicembre 2012*”;
- l’articolo 12 del C.C.N.L. dell’area sanità stipulato il 19.12.2019, il quale disciplina il periodo di prova e prevede, in particolare, che il direttore di struttura complessa è soggetto al periodo di prova previsto dall’art. 15, comma 7-ter, del D. Lgs. n. 502/1992;
- l’articolo 12, commi 9 e 10, del C.C.N.L. dell’area sanità stipulato il 19.12.2019 che disciplinano le ipotesi di aspettativa per l’espletamento del periodo di prova previsto per l’incarico di direttore di struttura complessa.

Per quanto premesso, nell’attestare l’avvenuta regolare istruttoria anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, il Direttore f.f. dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, propone di adottare i provvedimenti conseguenti alla conclusione della procedura selettiva di cui al bando n. 103/2021 per l’attribuzione dell’incarico quinquennale di Direttore dell’unità operativa complessa “Ortopedia e traumatologia” dell’ospedale di Asiago.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Considerato che:

- il profilo professionale del dirigente da incaricare presentato al collegio di direzione in data 16 settembre 2021 e riportato nel bando di concorso n. 103/2021 prevede:
 - che l’attività della farmacia ospedaliera deve essere esercitata in una logica di interazione e di condivisione di strategie con il territorio di riferimento e di massima integrazione con le varie articolazioni aziendali, all’interno di un sistema di relazione tra i diversi professionisti sanitari per migliorare la qualità delle prestazioni assistenziali;
 - che il candidato dovrà dimostrare adeguate capacità organizzative/innovative e conoscenze farmacologiche, atte a rispondere alle richieste di assistenza farmaceutica della popolazione, anche in riferimento all’utilizzo dei dispositivi medici, che arrivano alla struttura sia attraverso le strutture e i servizi sanitari ospedalieri e territoriali;
- l’integrazione ospedale-territorio nell’assistenza farmaceutica risponde alla prospettiva strategica della riorganizzazione dei servizi dell’Azienda, essendosi esaurito il progetto temporaneo del livello di coordinamento che l’atto aziendale del 2020 affida al Dipartimento funzionale del farmaco, in coerenza alle modifiche dell’atto aziendale in fase di revisione;

Vista la nota n. 45968 di prot. del 19 maggio 2022 con la quale il Direttore sanitario evidenzia che:

- il maggior punteggio di *curriculum* attribuito dalla commissione alle candidate dottoresse CORDIANO e PRETTO risente, da un lato, dalla più lunga esperienza professionale maturata in ragione della maggiore età anagrafica delle candidate; dall’altro lato, dalla valutazione della casistica presentata nell’ambito della pregressa attività specifica maturata nella farmacia ospedaliera (disciplina specifica del concorso) rispetto alla casistica della dott.ssa MOSELE riferita a esperienza anche nella farmacia territoriale;

– sull’approfondimento degli aspetti tecnico scientifici e manageriali risultante dal colloquio con le candidate, la commissione ha messo in luce - mediante l’attribuzione del punteggio massimo consentito – la posizione della dott.ssa Elena MOSELE che ha saputo dimostrare in sede di colloquio una particolare attitudine e aderenza al profilo professionale indicato nel bando, anche nella prospettiva di integrazione dell’assistenza farmaceutica ospedaliera e territoriale;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l’avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l’attestazione in merito all’assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Visto l’art. 32 della L.R. 9.9.1999 n. 46, recante disposizioni sul controllo degli atti delle Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

Preso atto che in data 13 maggio 2022 sono stati pubblicati sul sito internet aziendale la relazione sintetica della commissione e il curriculum dei candidati presenti al colloquio;

DELIBERA

1. di recepire e approvare gli atti dell’avviso pubblico (bando n. 103/2021) indetto per il conferimento dell’incarico quinquennale di Direttore dell’Unità operativa complessa “Farmacia” del Presidio ospedaliero di Bassano, dai quali risulta l’indicazione dell’esito della valutazione e l’individuazione della seguente terna dei candidati che hanno riportato i migliori punteggi:

Cognome e Nome	Curriculum Su 50	Colloquio Su 30	Totale Su 80
CORDIANO LUISELLA	40,290	27,000	67,290
MOSELE ELENA	32,149	30,000	62,149
PRETTO STEFANIA	37,182	22,000	59,182

2. di conferire, nell’ambito della suddetta terna dei candidati che hanno riportato i migliori punteggi, ai sensi dell’articolo 15, comma 7-bis, lett. b), del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e della D.G.R.V. n. 343 del 19 marzo 2013, l’incarico di Direttore dell’unità operativa complessa “Farmacia” del Presidio ospedaliero di Bassano alla dott.ssa Elena MOSELE, per le motivazioni riportate nelle premesse e che qui si intendono integralmente richiamate nonché in coerenza con l’individuazione del profilo professionale riportato nel bando della selezione n. 103/2021;

3. di assumere pertanto la dott.ssa Elena MOSELE in qualità di dirigente farmacista a tempo indeterminato nella disciplina di farmacia ospedaliera e di conferire alla medesima l’incarico di durata quinquennale di Direttore dell’unità operativa complessa “Farmacia” del Presidio ospedaliero di Bassano, con la decorrenza che sarà indicata nel contratto individuale che sarà sottoscritto *inter partes*;

4. di precisare che l’attribuzione dell’incarico di Direttore dell’unità operativa complessa in parola è disposta in conformità alle norme legislative, regolamentari e della contrattazione collettiva in

vigore mediante stipula del contratto individuale di lavoro predisposto secondo lo schema tipo di contratto approvato dalla Giunta Regionale del Veneto con deliberazione n. 342 del 19.03.2013;

5. di stabilire che, ai sensi dell'articolo 12, comma 1, del C.C.N.L. dell'area sanità 19.12.2019 e dell'articolo 15, comma 7-ter del decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992, l'incarico di Direttore dell'unità operativa complessa in argomento è soggetto a conferma al termine del periodo di prova della durata di mesi sei, eventualmente prorogabile di altri sei;
6. di collocare, come previsto all'articolo 12, comma 9, del C.C.N.L. dell'area sanità stipulato il 19.12.2019, la dott.ssa Elena MOSELE, già dipendente dell'Azienda in qualità di dirigente farmacista a tempo indeterminato nella disciplina di farmacia territoriale, in aspettativa senza assegni con diritto alla conservazione del posto durante l'espletamento del periodo di prova connesso all'assunzione dell'incarico di Direttore dell'unità operativa complessa della quale trattasi;
7. di precisare che con l'immissione in servizio della dott.ssa Elena MOSELE quale nuovo Direttore dell'unità operativa complessa *de qua*, cesseranno gli effetti della deliberazione n. 144 del 28 gennaio 2022 con la quale sono state conferite temporaneamente e con decorrenza dal 31 gennaio 2022 le funzioni di direzione *ad interim* dell'unità operativa complessa vacante;
8. di impegnare il costo complessivo presunto derivante dalla nomina del Direttore dell'unità operativa complessa, pari a euro 139.658,60 annui, nel conto del costo del personale del bilancio economico preventivo degli esercizi di competenza, precisando che nessun onere aggiuntivo graverà sul bilancio economico dell'esercizio in corso in quanto risulta già impegnata una corrispondente somma derivante dal precedente incarico già attribuito dall'Azienda alla dott.ssa MOSELE (per il quale la dipendente sarà collocata in aspettativa senza assegni);
9. di prendere atto che sono state effettuate le pubblicazioni sul sito internet dell'Azienda, in conformità alle disposizioni vigenti in materia concorsuale e di disporre la pubblicazione sul sito internet dell'Azienda del presente provvedimento nonché degli ulteriori atti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali di direzione delle strutture complesse del Servizio sanitario nazionale;
10. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 43 del 27.01.2010.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in copia all'Albo del sito istituzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana per dieci giorni consecutivi da oggi e contestualmente trasmessa al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5°, L.R. 14/9/94 n. 56).

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data odierna, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27/1/2010.

Bassano del Grappa, li 30/05/2022

f.to *IL RESPONSABILE*
U.O.C. AFFARI GENERALI
O FUNZIONARIO DELEGATO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

DELIBERAZIONE del DIRETTORE GENERALE

N. 1030 del 27/05/2022
