

PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

L'Azienda Sanitaria ULSS n. 7 Pedemontana di Bassano del Grappa nasce dalla fusione, prevista dalla L.R. n. 19 del 25/10/2016, della ex ULSS n. 3 Bassano e della ex ULSS n. 4 Alto Vicentino, a far data dal 1/01/2017. Ha un'estensione territoriale di 1.482,98 kmq, comprende attualmente 55 Comuni, con una popolazione residente al 01/01/2021 di 362.210 abitanti.

Il territorio presenta una vasta area montana di 938 kmq, con oltre 57.000 residenti, tra cui è compreso l'Altopiano di Asiago su 7 Comuni, con poco più di 20.000 abitanti.

L'azienda è articolata in 2 distretti; il distretto 1 comprende 23 Comuni, con una popolazione di oltre 178 mila abitanti e il distretto 2 corrisponde al territorio di 32 Comuni, con un totale di quasi 184 mila abitanti.

L'Azienda, in funzione della dotazione e delle specialità per il proprio territorio, articola la funzione ospedaliera in tre sedi, che utilizzano percorsi di condivisione delle risorse e delle attività e che dispongono complessivamente di 882 posti letto, così distribuiti:

- Presidio Ospedaliero spoke di Bassano, con un totale di 378 posti letto
- Presidio Ospedaliero spoke di Santorso, con 400 posti letto
- Ospedale nodo di Rete con specificità montana di Asiago, con 104 posti letto.

Sono attive in azienda n. 3 unità operative complesse (UOC) di Medicina Generale, una presso ogni presidio ospedaliero.

L'unità operativa complessa di Medicina Generale presso l'ospedale di Asiago, oggetto del presente bando, fa parte del dipartimento medico del presidio ospedaliero spoke di Bassano e ospedale nodo di rete di Asiago dell'azienda ULSS 7.

E' una struttura complessa dotata di piena autonomia tecnico-professionale. Nell'ambito dell'assistenza ospedaliera concorre al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

L'organico della unità operativa complessa di Medicina Generale dell'ospedale nodo di rete di Asiago, all'01.01.2022, espresso in t.p.e. (tempo pieno equivalente) è composto da:

PERSONALE MEDICINA GENERALE ASIAGO

Qualifica	TPE
DIRIGENZA MEDICA	5
PERS: INFERMIERISTICO	31
PERS: TEC SAN. (OSS e Ausiliario)	15
PERS: AMMINISTRATIVO	1
Totale complessivo	52

Si segnala che la UOC di Medicina Generale di Asiago espleta di norma anche attività di riabilitazione cardiologica; a seguito dell'emergenza epidemica, quest'ultima è stata ed è tuttora sospesa.

In considerazione della riduzione o sospensione delle consuete prestazioni di ricovero ed ambulatoriali a partire da metà marzo 2020, si riportano di seguito le principali informazioni sulle attività erogate nell'ultimo triennio.

ATTIVITÀ EROGATE dalla UOC MEDICINA GENERALE di ASIAGO
ANNI 2019-2021

	anno 2019	anno 2020	anno 2021
ATTIVITA' DI DEGENZA			
N° totale ricoveri	1.040	751	849
Primi 5 ORG (ordinamento rispetto ai casi 2019):			
087 - EDEMA POLMONARE E INSUFFICIENZA RESPIRATORIA	175	89	101
576 - SETTICEMIA SENZA VENTILAZIONE MECCANICA 96 ORE, ETÀ > 17 ANNI	88	58	76
089 - POLMONITE SEMPLICE E PLEURITE, ETÀ > 17 CON CC	61	54	48
127 - INSUFFICIENZA CARDIACA E SHOCK	55	65	75
090 - POLMONITE SEMPLICE E PLEURITE, ETÀ > 17 SENZA CC	44	32	14
ATTIVITA' AMBULATORIALE			
N° totale prestazioni per pz. esterni	2.763	2.311	3.117
di cui:			
Prime Visite cardiologiche	314	177	343
Prime Visite internistiche	84	93	116

**PROFILO SOGGETTIVO PEI CANDIDATO:
COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI. CONOSCENZE SCIENTIFICHE E
ATTITUDINI RITENUTE NECESSARIE ALL'ASSOLVIMENTO DELL'INCARICO**

Conoscenze, competenze e responsabilità richieste al Direttore di Struttura Complessa

A. Leadership e coerenza negli obiettivi - aspetti manageriali

- Conoscenza della Mission e della Vision dell'organizzazione privilegiando la prospettiva di integrazione con le unità operative di Medicina Generale dell'ospedale presidio di rete di Bassano e Alto Vicentino e nell'ambito dipartimentale. Nell'ottica della continuità delle cure e della integrazione ospedale / territorio, l'interfaccia collaborativa con la medicina del territorio deve rappresentare un interlocutore privilegiato.
- Capacità manageriali, programmazione ed organizzative delle risorse assegnate.
- Conoscenza dei dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso.
- Conoscenza dell'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento.
- Conoscenza dei modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda.

- Conoscenza delle tecniche di budgeting e collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget, e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti.
- Conoscenza delle tecniche di gestione delle risorse umane; il Direttore deve saper programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi; deve saper programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza valutando le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti. Deve saper gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida e dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica.
- Capacità di organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali.
- Capacità di promuovere un clima collaborativo, possedere capacità gestionali dell'area emozionale, motivazionale, relazionale.
- Gestione efficace della relazione e comunicazione con gli utenti, i familiari ed i colleghi. - Deve utilizzare in modo corretto e appropriato le attrezzature, i farmaci, i dispositivi medici e gli altri materiali sanitari.

B. Pratica clinica e gestionale specifica

- Capacità di implementazione delle linee guida e delle indicazioni operative più attuali con la creazione di specifici percorsi diagnostico-terapeutici adattati allo specifico contesto, favorendo l'adozione di procedure innovative e una corretta applicazione delle procedure diagnostiche e terapeutiche nell'ottica dell'integrazione ospedaliera.
- Capacità di attivazione e condivisione di specifiche progettualità dipartimentali e interdipartimentali nell'ambito della integrazione ospedale/territorio e della comunità delle cure, con particolare riferimento alla ripresa dell'attività della riabilitazione cardiologica.
- Capacità di promuovere e introdurre l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche.

C. Esperienze e competenze specifiche

- Consolidata esperienza professionale, documentata e validata in medicina interna ed in gran parte delle specialità mediche e nelle relative attività diagnostiche e terapeutiche della disciplina in parola.
- Esperienza e competenza nel campo della medicina d'urgenza e nella gestione del paziente acuto.
- Consolidata esperienza nell'assistenza e nel trattamento di pazienti complessi, fragili, polipatologici in molteplici condizioni: dalla situazione di urgenza, al ricovero ordinario, all'ambito subacuto per la stabilizzazione del paziente, al post-acuzie.
- Esperienza nel promuovere e sviluppare le più moderne conoscenze e le principali tecnologie sanitarie impiegate nell'attività di medicina interna, con particolare riferimento alla capacità di innovazione e sviluppo dell'attività svolta, secondo i principi della Evidence Based Medicine e del miglioramento continuo della qualità dell'assistenza erogata.
- Consolidata esperienza con ruoli di responsabilità, nella gestione di strutture semplici e/o complesse.
- Capacità di pianificazione ed organizzazione per la corretta gestione delle attività di reparto, della gestione delle liste d'attesa e della specialistica ambulatoriale al fine di ottimizzare le risorse in dotazione.
- Esperienza nella predisposizione e realizzazione di percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali dei pazienti affetti dalle principali patologie di ambito medico (cardiologico, gastroenterologico, pneumologico, nefrologico, ecc.) finalizzati alla presa in carico e al trattamento appropriato assicurando continuità assistenziale, equità di fruizione, facilitazione all'accesso e uniformità di trattamento nella logica di consolidamento ed implementazione di PDTA specifici per patologia.