



Relazione della Commissione incaricata di predisporre la terna dei Candidati idonei per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Direttore di Unità Operativa Complessa SERVIZIO DI PREVENZIONE, IGIENE E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO del Dipartimento di Prevenzione - costituita con deliberazione del Direttore Generale n. 1628 di reg. del 02.09.2022.

Nel giorno 03 Ottobre 2022 alle ore 10.15 si è riunita la Commissione composta da:

ALBERTIN dr. Gianfranco (Presidente), FAZIOLI dr.ssa Raffaella (Componente), UBER dr. Dario (Componente), DI CAPRIO dr. Antonio (Componente) e FARRONATO dott.ssa Eva (Segretario), per l'espletamento della procedura finalizzata a predisporre la graduatoria per l'attribuzione dell'incarico di Direttore di Unità Operativa Complessa Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro del Dipartimento di Prevenzione - Profilo Professionale: Medici – Disciplina: Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro - Area di Sanità Pubblica. Espletati gli adempimenti preliminari di Legge, la Commissione ha proceduto alla predeterminazione dei criteri finalizzati alla valutazione dei curricula, all'esame della documentazione prodotta dai Candidati ammessi e convocati e alla relativa valutazione secondo i predetti criteri, avuti presenti i punteggi determinati dalla DGRV n. 343/2013.

La Commissione, ultimata la valutazione dei curricula dei Candidati ammessi, preso atto che il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30, ha determinato l'elenco delle domande da sottoporre ai Candidati stabilendo che ciascuno di essi debba rispondere a n. 2 quesiti estratti a sorte tra quelli predeterminati (uno a carattere tecnico gestionale, uno a carattere tecnico professionale).

E' stato accertato che si sono presentati n. 4 Candidati dei n. 7 regolarmente ammessi e convocati.

Nel corso del colloquio gli aspetti tecnico-professionali e tecnico-gestionali sono stati oggetto di condivisa valutazione con particolare attenzione alla capacità del Candidato di esprimere le conoscenze in una visione coerente con il profilo professionale da ricoprire.

Al termine del colloquio, sulla base dei punteggi riportati dai Candidati nella valutazione dei curricula e nel colloquio espletato, la Commissione formula la valutazione di merito che viene affissa all'esterno del locale ove si è svolto il colloquio e che di seguito si riporta:

Cognome e Nome	Curriculum Su 50	Colloquio Su 30	Totale Su 80
MARIANI FRANCESCO	12,070	27,000	39,070
MONGILLO MICHELE	25,143	30,000	55,143
PAREDES ALPACA RUDY IVAN	27,672	24,000	51,672
PAVANATI LUCIA	30,404	22,000	52,404

Sulla base di quanto sopra, tenuto conto di punteggi riportati dai Candidati, la Commissione predispone la terna di coloro che hanno conseguito i tre maggiori/migliori punteggi, come segue:

Nr. Ord.	Cognome e Nome	Curriculum Su 50	Colloquio Su 30	Totale Su 80
1°	MONGILLO MICHELE	25,143	30,000	55,143
2°	PAVANATI LUCIA	30,404	22,000	52,404
3°	PAREDES ALPACA RUDY	27,672	24,000	51,672

I lavori della commissione, lo svolgimento e l'esito della procedura dell'Avviso di cui trattasi sono stati verbalizzati con specifico atto redatto in data odierna e sottoscritto dai Componenti della Commissione unitamente al Segretario della stessa.

La presente relazione, redatta dalla Commissione in forma sintetica, viene trasmessa al Direttore Generale e dovrà essere pubblicata sul sito internet dell'Azienda prima della nomina del Candidato.

FAZIOLI dr.ssa Raffaella

ALBERTIN dr. Gianfranco

UBER dr. Dario

DI CAPRIO dr. Antonio

Il Segretario FARRONATO dott.ssa Eva

Thiene, 03 Ottobre 2022