

PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

L'Azienda Sanitaria ULSS n.7 ha un'estensione territoriale di 1.482,98 kmq, comprende 55 Comuni ed una popolazione residente, al 01/01/2021, di 362.210 abitanti.

Il territorio presenta una vasta area montana di 938 kmq, con oltre 57.000 residenti, tra cui è compreso l'Altopiano di Asiago su 7 Comuni, con poco più di 20.000 abitanti.

L'azienda è articolata in 2 distretti: il distretto 1 di Bassano comprende 23 Comuni, con una popolazione di oltre 178 mila abitanti e il distretto 2 Alto Vicentino corrisponde al territorio di 32 Comuni, con un totale di quasi 184 mila abitanti.

Nell'Azienda ULSS n.7 Pedemontana sono presenti 3 presidi ospedalieri, con un totale complessivo di 882 posti letto individuato con DGR 614 del 14 maggio 2019 e precisamente: il Presidio ospedaliero spoke di Bassano del Grappa (378 posti letto), il Presidio ospedaliero spoke di Santorso (posti letto n. 400), il Presidio ospedaliero nodo di rete con specificità montana di Asiago (posti letto n. 104).

Come previsto dall'Atto Aziendale dell'Azienda Ulss7 Pedemontana approvato con DDG 1429 del 28-10-2020, l'unità operativa complessa di Medicina di Laboratorio, oggetto del presente bando, è una struttura del Dipartimento Servizi Diagnosi e Cura del presidio ospedaliero spoke di Santorso; all'unità complessa afferisce strutturalmente la UOS Laboratorio Analisi del presidio ospedaliero spoke di Bassano, che eroga attività anche presso il presidio ospedaliero nodo di rete di Asiago.

Dotazione organica

L'organico della unità operativa complessa di Medicina di Laboratorio del presidio ospedaliero di Santorso alla data del 01-01-2022, espresso in t.p.e. (tempo pieno equivalente), è composto da:

<i>Qualifica</i>	<i>Santorso</i>	<i>Bassano</i>	<i>Asiago</i>	<i>Ulss 7</i>
DIRIGENZA MEDICA	5,0	5,0		10,0
DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA (Biologi)	5,0	3,0		8,0
PERSONALE INFERMIERISTICO	16,8	3,2	0,4	20,4
PERSONALE TECNICO SANITARIO	21,0	21,2	5,0	47,2
PERSONALE TECNICO (inclusi OSS)	11,7	8,8		20,5
COMPARTO RUOLO AMMINISTRATIVO	2,8	2,3		5,2
Totale	62,3	43,5	5,4	111,3

Principali attività

I principali volumi di attività della UOC sono riportati in sintesi nel seguente prospetto.

ATTIVITA' MEDICINA DI LABORATORIO OSP. SANTORSO			
Interni	2019	2020	2021
N° totale prestazioni per interni			
Bassano	769.216	663.450	691.722
Asiago	104.733	60.542	72.507
Santorso	964.605	1.337.842	1.444.046
Totale	1.838.554	2.061.834	2.208.275
N° totale prestazioni per esterni			
Bassano	1.142.989	1.036.708	1.355.827
Asiago	155.354	135.622	161.110
Santorso	1.390.003	1.257.804	1.280.461
Totale	2.688.346	2.430.134	2.797.398
N° totale prestazioni			
Totale	4.526.900	4.491.968	5.005.673

Principali responsabilità

Le principali responsabilità attribuite al Direttore di struttura complessa sono riferite a:

- gestione della leadership e aspetti manageriali
- aspetti relativi al governo clinico
- gestione tecnico - professionale-scientifica dell'U.O.
- indirizzo e coordinamento nella gestione clinica dei pazienti della U.O. e gestione diretta degli stessi.

Profilo soggettivo del candidato:

Leadership e coerenza negli obiettivi – aspetti manageriali

- Conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda.
- Conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso.
- Conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento.
- Conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda.
- Conoscere le tecniche di budgeting al fine di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura.
- Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; deve essere in grado di armonizzare e sinergizzare le competenze derivanti dalla gestione di un team multi-specialistico composto da professionisti di differente formazione e curriculum, valorizzandone il contributo ed indirizzando le risorse al conseguimento degli obiettivi aziendali condivisi.
- Organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali.
- Deve avere capacità di instaurare e mantenere un clima interno favorevole che favorisca la crescita professionale di tutti i collaboratori.
- Deve avere padronanza degli strumenti di gestione aziendale per la qualità e l'accreditamento.
- Deve avere attitudine alla predisposizione di linee guida professionali ed organizzative che orientino i professionisti verso l'appropriatezza prescrittiva.
- Deve avere esperienza nel coordinamento di attività collegate alla diagnostica di laboratorio nelle sue articolazioni complessive.

Governo clinico

- Collaborare per il miglioramento dei servizi e del governo dei processi assistenziali. Realizzare e gestire i percorsi diagnostici e terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture aziendali ed i professionisti coinvolti.
- Partecipare alla creazione, introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali, così come promuovere l'utilizzo di nuove tecniche assistenziali, al fine di implementare la qualità delle cure e dell'assistenza.
- Attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti, promuovendo e applicando modalità di lavoro e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori.

Pratica clinica e gestionale specifica

- Il Direttore deve praticare e gestire le attività di laboratorio (sia in termini generali che di discipline specialistiche), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni diagnostici e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna.
- Deve avere approfondite conoscenze professionali ed esperienza gestionale delle attività di medicina di laboratorio nella diagnostica generale e nella diagnostica immunologica e delle malattie infettive.
- Deve avere capacità di implementazione della centralizzazione dell'attività di laboratorio, sviluppando percorsi che portino all'ottimizzazione della diagnostica
- Deve avere attitudine e disponibilità all'innovazione in ambito informatico con esperienza nell'applicazione dei principali utilizzi del mezzo informatico e capacità di individuazione di sviluppi che migliorino la gestione dell'attività nei confronti di tutta l'Azienda e con gli utenti esterni.

- Deve possedere esperienza e capacità di dialogo con i colleghi clinici ed essere in grado di interpretare le richieste basate su effettive esigenze cliniche per tradurle in risposte tempestive ed efficaci.
- Deve essere capace di comunicare efficacemente sia nell'ambito strettamente specialistico che nei confronti di tutti i possibili utilizzatori del Laboratorio clinico: sanitari, amministratori, pazienti, rappresentanti del mondo lavorativo.

Il Direttore deve possedere conoscenze dei principi e delle tecniche di automazione.

Il Direttore deve avere la capacità di creare e consolidare relazioni professionali con le altre strutture specialistiche e con il territorio per collaborazioni continue e consultazioni, finalizzate alle migliori pratiche assistenziali, sviluppando percorsi adeguati in termini di appropriatezza, qualità e sicurezza.

Il Direttore deve garantire la crescita professionale del personale a lui assegnato, in particolare deve assicurare l'attività di tutoraggio componenti dell'equipe lui affidata al fine di garantire a ciascuno l'acquisizione di specifiche competenze.

Il Direttore deve facilitare l'applicazione di protocolli clinici regionali e nazionali al fine di garantire elevati standard di qualità della prestazione sanitaria, favorendo il rapporto tra ospedale ed assistenza primaria.

Il Direttore dovrà garantire l'osservanza della normativa in materia di sicurezza sul lavoro (D.Lvo 9.4.2008, n. 81 e s.m.i.), nonché dovrà assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.

Il Direttore dovrà promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti.