



**Relazione della Commissione incaricata di predisporre la terna dei Candidati idonei per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Direttore di Unità Operativa Complessa LABORATORIO ANALISI del Presidio Ospedaliero di Santorso - costituita con deliberazione del Direttore Generale n. 219 di reg. del 03.02.2023.**

Nel giorno 28 febbraio 2023 alle ore 10.00 si è riunita la Commissione composta da:

CAMEROTTO dr. Alessandro (Presidente), ALESSIO dr.ssa Maria Grazia (Componente), ANESI dr. Adriano (Componente), DI CAPRIO dr. Antonio (Componente) e FARRONATO dott.ssa Eva (Segretario), per l'espletamento della procedura finalizzata a predisporre la graduatoria per l'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore di Unità Operativa Complessa Laboratorio Analisi del Presidio Ospedaliero di Santorso, Professionale: Medici, Biologi, Chimici – Disciplina: Patologia Clinica (Laboratorio di Analisi chimico-cliniche e Microbiologia) – Area della Medicina Diagnostica e dei Servizi (Bando n. 63/2022). Espletati gli adempimenti preliminari di Legge, la Commissione ha proceduto alla predeterminazione dei criteri finalizzati alla valutazione dei curricula, all'esame della documentazione prodotta dai Candidati ammessi e convocati e alla relativa valutazione secondo i predetti criteri, avuti presenti i punteggi determinati dalla DGRV n. 343/2013.

La Commissione, ultimata la valutazione dei curricula dei Candidati ammessi, preso atto che il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30, ha determinato l'elenco delle domande da sottoporre ai Candidati stabilendo che ciascuno di essi debba rispondere a n. 2 quesiti estratti a sorte tra quelli predeterminati (uno a carattere tecnico gestionale, uno a carattere tecnico professionale).

E' stato accertato che si sono presentati n. 6 Candidati dei n. 10 regolarmente ammessi e convocati.

Nel corso del colloquio gli aspetti tecnico-professionali e tecnico-gestionali sono stati oggetto di condivisa valutazione con particolare attenzione alla capacità del Candidato di esprimere le conoscenze in una visione coerente con il profilo professionale da ricoprire.

Al termine del colloquio, sulla base dei punteggi riportati dai Candidati nella valutazione dei curricula e nel colloquio espletato, la Commissione formula la valutazione di merito che viene affissa all'esterno del locale ove si è svolto il colloquio e che di seguito si riporta:

Cognome e Nome	Curriculum Su 50	Colloquio Su 30	Totale Su 80
BOITO CHIARA	24,928	21,000	45,928
CARTA MARIAROSA	46,900	24,000	70,900
LANEVE MARIO	30,470	24,000	54,470
MARINOVA MARIELA	42,892	30,000	72,892
TREVISAN MARIA TERESA	42,320	27,000	69,320
ZARDO LORENA	25,712	27,000	52,712

Sulla base di quanto sopra, tenuto conto di punteggi riportati dai Candidati, la Commissione predisporre la terna di coloro che hanno conseguito i tre maggiori/migliori punteggi, come segue:

Nr. Ord.	Cognome e Nome	Curriculum Su 50	Colloquio Su 30	Totale Su 80
1°	MARINOVA MARIELA	42,892	30,000	72,892
2°	CARTA MARIAROSA	46,900	24,000	70,900
3°	TREVISAN MARIA TERESA	42,320	27,000	69,320

I lavori della commissione, lo svolgimento e l'esito della procedura dell'Avviso di cui trattasi sono stati verbalizzati con specifico atto redatto in data odierna e sottoscritto dai Componenti della Commissione unitamente al Segretario della stessa.

La presente relazione, redatta dalla Commissione in forma sintetica, viene trasmessa al Direttore Generale e dovrà essere pubblicata sul sito internet dell'Azienda prima della nomina del Candidato.

ALESSIO dr.ssa Maria Grazia

CAMEROTTO dr. Alessandro

ANESI dr. Adriano

DI CAPRIO dr. Antonio

Il Segretario FARRONATO dott.ssa Eva

Santorso, 28 febbraio 2023