

## **PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE**

L'Azienda Sanitaria ULSS n.7 Pedemontana ha un'estensione territoriale di 1.482,98 kmq, comprende 55 Comuni ed una popolazione residente, al 01/01/2021, di 362.210 abitanti.

Il territorio presenta una vasta area montana di 938 kmq, con oltre 57.000 residenti, tra cui è compreso l'Altopiano di Asiago su 7 Comuni, con poco più di 20.000 abitanti.

L'azienda è articolata in 2 distretti: il distretto 1 di Bassano comprende 23 Comuni, con una popolazione di oltre 178 mila abitanti e il distretto 2 Alto Vicentino corrisponde al territorio di 32 Comuni, con un totale di quasi 184 mila abitanti.

Nell'Azienda ULSS n.7 Pedemontana sono presenti 3 presidi ospedalieri, con un totale complessivo di 882 posti letto individuato con DGR 614 del 14 maggio 2019 e precisamente: il Presidio ospedaliero spoke di Bassano del Grappa (378 posti letto), il Presidio ospedaliero spoke di Santorso (posti letto n. 400), il Presidio ospedaliero nodo di rete con specificità montana di Asiago (posti letto n. 104).

Come previsto dall'Atto Aziendale dell'Azienda Ulss7 Pedemontana approvato con DDG 1429 del 28-10-2020, l'unità operativa complessa di Pediatria, oggetto del presente bando, è una struttura del Dipartimento Medico del presidio ospedaliero spoke di Bassano del Grappa, che eroga prestazioni presso i presidi ospedalieri di Bassano e Asiago.

### **Dotazione organica**

L'organico della unità operativa complessa di Pediatria del presidio ospedaliero di Bassano alla data del 01-06-2022, espresso in t.p.e. (tempo pieno equivalente), è composto da:

<b>Personale (TPE) della UOC Pediatria Generale del P.O. di Bassano</b>	
DIRIGENZA MEDICA	4
PERSONALE INFERMIERISTICO – INFERMIERI	27
OPERATORI SOCIO SANITARI - OSS	3
OPERATORI TECNICI	1
<b>Totale</b>	<b>35</b>

### **Principali attività**

Le principali attività della UOC di Pediatria del P.O. di Bassano sono sintetizzate nelle seguenti informazioni. Il personale della UOC garantisce l'erogazione di attività di ricovero e ambulatoriale anche presso il Presidio Ospedaliero di Asiago.

<b>ATTIVITA' UOC PEDIATRIA P. O. BASSANO – anno 2021</b>	
<b>Attività di Degenza</b>	
n° totale Dimissioni	1.311
di cui presso Ospedale di Asiago	29
<b>Regime di ricovero</b>	
Degenza Ordinaria	1.281
Degenza Diurna (DS/DH)	30
n° totale giornate di degenza	4.581
<b>Primi 5 DRG (ordinamento rispetto ai casi totali)</b>	<b>Degenza ordinaria</b>
391 - NEONATO NORMALE	960
390 - NEONATI CON ALTRE AFFEZIONI SIGNIFICATIVE	50

098 - BRONCHITE E ASMA, ETA` < 18	40
388 - PREMATURITA` SENZA AFFEZIONI MAGGIORI	27
026 - CONVULSIONI E CEFALEA ETA` < 18	24
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.101</b>
<b>Attività Ambulatoriale</b>	
n° totale prestazioni	1.005
di cui presso Ospedale di Asiago	28
<b>Tipologia Prestazioni</b>	
PRIME VISITE	329
VISITE DI CONTROLLO	290
ALTRE PREST DI SPECIALISTICA AMBULATORIALE	361

## *Profilo soggettivo del candidato:*

Il candidato dovrà documentare e/o argomentare:

### Competenze professionali e manageriali, conoscenze scientifiche e attitudini ritenute necessarie all'assolvimento dell'incarico

- Conoscenza, competenza ed esperienza professionale, documentate e validate da una casistica quali-quantitativamente descritta, nei diversi ambiti della disciplina che connotano le attività dell'unità operativa a concorso; il Direttore deve avere una adeguata esperienza nell'ambito delle patologie che afferiscono alla struttura sia in acuto che in elezione, in particolare per quanto riguarda il loro trattamento e gli aspetti organizzativo-gestionali.
- Adeguata esperienza di attività di rianimazione in sala parto, di stabilizzazione e gestione del trasporto del neonato critico, di gestione clinica del neonato critico ricoverato in terapia intensiva neonatale e patologia neonatale.
- Comprovata esperienza nella gestione delle emergenze con elevato rischio per il paziente pediatrico, comprovata esperienza nella gestione delle patologie nefrourologiche neonatali e pediatriche.
- Conoscenze e competenze organizzative/gestionali e capacità di collaborare con le UOC di Pediatria e Ostetricia e ginecologia presenti nella ULSS 7 Pedemontana, assicurando la partecipazione attiva al processo di sviluppo dell'organizzazione dipartimentale;
- Il Direttore deve consolidare e promuovere percorsi di integrazione con i servizi territoriali ed i pediatri di libera scelta volti ad assicurare la continuità delle cure e lo sviluppo di rapporti di collaborazione operativa, scientifica e culturale;
- Capacità di introdurre e promuovere innovazioni sotto il profilo tecnologico ed organizzativo secondo logiche di health technology assessment;
- Costante attività di aggiornamento in materie attinenti alla disciplina (partecipazione a corsi, convegni, seminari, eventuale attività di peer-review, di relatore/correlatore, ecc.);
- Conoscenza della gestione degli audit interni nell'ambito del sistema qualità con riferimento alla "evidence based medicine";
- Capacità di programmare e gestire le risorse materiali e professionali nell'ambito del budget;
- Capacità di programmare i fabbisogni di materiali ed attrezzature delle strutture di competenza in aderenza al budget;
- Capacità di gestire le risorse finalizzate al raggiungimento di obiettivi e risultati dell'attività propria e dei collaboratori;
- Capacità di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- Capacità di gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima in ambito organizzativo, favorendo l'integrazione delle diverse figure professionali assegnate e fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali;
- Capacità di promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche;

- Capacità di promuovere l'introduzione e l'aggiornamento di protocolli e procedure operative assistenziali curandone la corretta applicazione;
- Partecipazione attiva alle attività di clinical governance, promuovendo la cultura e l'adozione di modelli di cura orientati alla qualità, appropriatezza ed efficacia delle prestazioni erogate;
- Conoscenza dei dettami del D.Lgs. n. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e promuovendo l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili, collegati all'attività professionale;
- Conoscenza della normativa specifica in materia di risk management e delle relative applicazioni;
- Capacità di garantire la qualità delle prestazioni erogate, anche introducendo metodiche innovative, nonché la sicurezza e la privacy dei pazienti.

## **PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE**

L'Azienda Sanitaria ULSS n.7 Pedemontana ha un'estensione territoriale di 1.482,98 kmq, comprende 55 Comuni ed una popolazione residente, al 01/01/2021, di 362.210 abitanti.

Il territorio presenta una vasta area montana di 938 kmq, con oltre 57.000 residenti, tra cui è compreso l'Altopiano di Asiago su 7 Comuni, con poco più di 20.000 abitanti.

L'azienda è articolata in 2 distretti: il distretto 1 di Bassano comprende 23 Comuni, con una popolazione di oltre 178 mila abitanti e il distretto 2 Alto Vicentino corrisponde al territorio di 32 Comuni, con un totale di quasi 184 mila abitanti.

Nell'Azienda ULSS n.7 Pedemontana sono presenti 3 presidi ospedalieri, con un totale complessivo di 882 posti letto individuato con DGR 614 del 14 maggio 2019 e precisamente: il Presidio ospedaliero spoke di Bassano del Grappa (378 posti letto), il Presidio ospedaliero spoke di Santorso (posti letto n. 400), il Presidio ospedaliero nodo di rete con specificità montana di Asiago (posti letto n. 104).

Come previsto dall'Atto Aziendale dell'Azienda Ulss7 Pedemontana approvato con DDG 1429 del 28-10-2020, l'unità operativa complessa di Pediatria, oggetto del presente bando, è una struttura del Dipartimento Medico del presidio ospedaliero spoke di Bassano del Grappa, che eroga prestazioni presso i presidi ospedalieri di Bassano e Asiago.

### **Dotazione organica**

L'organico della unità operativa complessa di Pediatria del presidio ospedaliero di Bassano alla data del 01-06-2022, espresso in t.p.e. (tempo pieno equivalente), è composto da:

<b>Personale (TPE) della UOC Pediatria Generale del P.O. di Bassano</b>	
DIRIGENZA MEDICA	4
PERSONALE INFERMIERISTICO – INFERMIERI	27
OPERATORI SOCIO SANITARI - OSS	3
OPERATORI TECNICI	1
<b>Totale</b>	<b>35</b>

### **Principali attività**

Le principali attività della UOC di Pediatria del P.O. di Bassano sono sintetizzate nelle seguenti informazioni. Il personale della UOC garantisce l'erogazione di attività di ricovero e ambulatoriale anche presso il Presidio Ospedaliero di Asiago.

<b>ATTIVITA' UOC PEDIATRIA P. O. BASSANO – anno 2021</b>	
<b>Attività di Degenza</b>	
n° totale Dimissioni	1.311
di cui presso Ospedale di Asiago	29
<b>Regime di ricovero</b>	
Degenza Ordinaria	1.281
Degenza Diurna (DS/DH)	30
n° totale giornate di degenza	4.581
<b>Primi 5 DRG (ordinamento rispetto ai casi totali)</b>	<b>Degenza ordinaria</b>
391 - NEONATO NORMALE	960
390 - NEONATI CON ALTRE AFFEZIONI SIGNIFICATIVE	50

098 - BRONCHITE E ASMA, ETA` < 18	40
388 - PREMATURITA` SENZA AFFEZIONI MAGGIORI	27
026 - CONVULSIONI E CEFALEA ETA` < 18	24
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.101</b>
<b>Attività Ambulatoriale</b>	
n° totale prestazioni	1.005
di cui presso Ospedale di Asiago	28
<b>Tipologia Prestazioni</b>	
PRIME VISITE	329
VISITE DI CONTROLLO	290
ALTRE PREST DI SPECIALISTICA AMBULATORIALE	361

## *Profilo soggettivo del candidato:*

Il candidato dovrà documentare e/o argomentare:

### Competenze professionali e manageriali, conoscenze scientifiche e attitudini ritenute necessarie all'assolvimento dell'incarico

- Conoscenza, competenza ed esperienza professionale, documentate e validate da una casistica quali-quantitativamente descritta, nei diversi ambiti della disciplina che connotano le attività dell'unità operativa a concorso; il Direttore deve avere una adeguata esperienza nell'ambito delle patologie che afferiscono alla struttura sia in acuto che in elezione, in particolare per quanto riguarda il loro trattamento e gli aspetti organizzativo-gestionali.
- Adeguata esperienza di attività di rianimazione in sala parto, di stabilizzazione e gestione del trasporto del neonato critico, di gestione clinica del neonato critico ricoverato in terapia intensiva neonatale e patologia neonatale.
- Comprovata esperienza nella gestione delle emergenze con elevato rischio per il paziente pediatrico, comprovata esperienza nella gestione delle patologie nefrourologiche neonatali e pediatriche.
- Conoscenze e competenze organizzative/gestionali e capacità di collaborare con le UOC di Pediatria e Ostetricia e ginecologia presenti nella ULSS 7 Pedemontana, assicurando la partecipazione attiva al processo di sviluppo dell'organizzazione dipartimentale;
- Il Direttore deve consolidare e promuovere percorsi di integrazione con i servizi territoriali ed i pediatri di libera scelta volti ad assicurare la continuità delle cure e lo sviluppo di rapporti di collaborazione operativa, scientifica e culturale;
- Capacità di introdurre e promuovere innovazioni sotto il profilo tecnologico ed organizzativo secondo logiche di health technology assessment;
- Costante attività di aggiornamento in materie attinenti alla disciplina (partecipazione a corsi, convegni, seminari, eventuale attività di peer-review, di relatore/correlatore, ecc.);
- Conoscenza della gestione degli audit interni nell'ambito del sistema qualità con riferimento alla "evidence based medicine";
- Capacità di programmare e gestire le risorse materiali e professionali nell'ambito del budget;
- Capacità di programmare i fabbisogni di materiali ed attrezzature delle strutture di competenza in aderenza al budget;
- Capacità di gestire le risorse finalizzate al raggiungimento di obiettivi e risultati dell'attività propria e dei collaboratori;
- Capacità di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- Capacità di gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima in ambito organizzativo, favorendo l'integrazione delle diverse figure professionali assegnate e fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali;
- Capacità di promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche;

- Capacità di promuovere l'introduzione e l'aggiornamento di protocolli e procedure operative assistenziali curandone la corretta applicazione;
- Partecipazione attiva alle attività di clinical governance, promuovendo la cultura e l'adozione di modelli di cura orientati alla qualità, appropriatezza ed efficacia delle prestazioni erogate;
- Conoscenza dei dettami del D.Lgs. n. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e promuovendo l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili, collegati all'attività professionale;
- Conoscenza della normativa specifica in materia di risk management e delle relative applicazioni;
- Capacità di garantire la qualità delle prestazioni erogate, anche introducendo metodiche innovative, nonché la sicurezza e la privacy dei pazienti.

## **PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE**

L'Azienda Sanitaria ULSS n.7 Pedemontana ha un'estensione territoriale di 1.482,98 kmq, comprende 55 Comuni ed una popolazione residente, al 01/01/2021, di 362.210 abitanti.

Il territorio presenta una vasta area montana di 938 kmq, con oltre 57.000 residenti, tra cui è compreso l'Altopiano di Asiago su 7 Comuni, con poco più di 20.000 abitanti.

L'azienda è articolata in 2 distretti: il distretto 1 di Bassano comprende 23 Comuni, con una popolazione di oltre 178 mila abitanti e il distretto 2 Alto Vicentino corrisponde al territorio di 32 Comuni, con un totale di quasi 184 mila abitanti.

Nell'Azienda ULSS n.7 Pedemontana sono presenti 3 presidi ospedalieri, con un totale complessivo di 882 posti letto individuato con DGR 614 del 14 maggio 2019 e precisamente: il Presidio ospedaliero spoke di Bassano del Grappa (378 posti letto), il Presidio ospedaliero spoke di Santorso (posti letto n. 400), il Presidio ospedaliero nodo di rete con specificità montana di Asiago (posti letto n. 104).

Come previsto dall'Atto Aziendale dell'Azienda Ulss7 Pedemontana approvato con DDG 1429 del 28-10-2020, l'unità operativa complessa di Pediatria, oggetto del presente bando, è una struttura del Dipartimento Medico del presidio ospedaliero spoke di Bassano del Grappa, che eroga prestazioni presso i presidi ospedalieri di Bassano e Asiago.

### **Dotazione organica**

L'organico della unità operativa complessa di Pediatria del presidio ospedaliero di Bassano alla data del 01-06-2022, espresso in t.p.e. (tempo pieno equivalente), è composto da:

<b>Personale (TPE) della UOC Pediatria Generale del P.O. di Bassano</b>	
DIRIGENZA MEDICA	4
PERSONALE INFERMIERISTICO – INFERMIERI	27
OPERATORI SOCIO SANITARI - OSS	3
OPERATORI TECNICI	1
<b>Totale</b>	<b>35</b>

### **Principali attività**

Le principali attività della UOC di Pediatria del P.O. di Bassano sono sintetizzate nelle seguenti informazioni. Il personale della UOC garantisce l'erogazione di attività di ricovero e ambulatoriale anche presso il Presidio Ospedaliero di Asiago.

<b>ATTIVITA' UOC PEDIATRIA P. O. BASSANO – anno 2021</b>	
<b>Attività di Degenza</b>	
n° totale Dimissioni	1.311
di cui presso Ospedale di Asiago	29
<b>Regime di ricovero</b>	
Degenza Ordinaria	1.281
Degenza Diurna (DS/DH)	30
n° totale giornate di degenza	4.581
<b>Primi 5 DRG (ordinamento rispetto ai casi totali)</b>	<b>Degenza ordinaria</b>
391 - NEONATO NORMALE	960
390 - NEONATI CON ALTRE AFFEZIONI SIGNIFICATIVE	50

098 - BRONCHITE E ASMA, ETA` < 18	40
388 - PREMATURITA` SENZA AFFEZIONI MAGGIORI	27
026 - CONVULSIONI E CEFALEA ETA` < 18	24
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.101</b>
<b>Attività Ambulatoriale</b>	
n° totale prestazioni	1.005
di cui presso Ospedale di Asiago	28
<b>Tipologia Prestazioni</b>	
PRIME VISITE	329
VISITE DI CONTROLLO	290
ALTRE PREST DI SPECIALISTICA AMBULATORIALE	361

## *Profilo soggettivo del candidato:*

Il candidato dovrà documentare e/o argomentare:

### Competenze professionali e manageriali, conoscenze scientifiche e attitudini ritenute necessarie all'assolvimento dell'incarico

- Conoscenza, competenza ed esperienza professionale, documentate e validate da una casistica quali-quantitativamente descritta, nei diversi ambiti della disciplina che connotano le attività dell'unità operativa a concorso; il Direttore deve avere una adeguata esperienza nell'ambito delle patologie che afferiscono alla struttura sia in acuto che in elezione, in particolare per quanto riguarda il loro trattamento e gli aspetti organizzativo-gestionali.
- Adeguata esperienza di attività di rianimazione in sala parto, di stabilizzazione e gestione del trasporto del neonato critico, di gestione clinica del neonato critico ricoverato in terapia intensiva neonatale e patologia neonatale.
- Comprovata esperienza nella gestione delle emergenze con elevato rischio per il paziente pediatrico, comprovata esperienza nella gestione delle patologie nefrourologiche neonatali e pediatriche.
- Conoscenze e competenze organizzative/gestionali e capacità di collaborare con le UOC di Pediatria e Ostetricia e ginecologia presenti nella ULSS 7 Pedemontana, assicurando la partecipazione attiva al processo di sviluppo dell'organizzazione dipartimentale;
- Il Direttore deve consolidare e promuovere percorsi di integrazione con i servizi territoriali ed i pediatri di libera scelta volti ad assicurare la continuità delle cure e lo sviluppo di rapporti di collaborazione operativa, scientifica e culturale;
- Capacità di introdurre e promuovere innovazioni sotto il profilo tecnologico ed organizzativo secondo logiche di health technology assessment;
- Costante attività di aggiornamento in materie attinenti alla disciplina (partecipazione a corsi, convegni, seminari, eventuale attività di peer-review, di relatore/correlatore, ecc.);
- Conoscenza della gestione degli audit interni nell'ambito del sistema qualità con riferimento alla "evidence based medicine";
- Capacità di programmare e gestire le risorse materiali e professionali nell'ambito del budget;
- Capacità di programmare i fabbisogni di materiali ed attrezzature delle strutture di competenza in aderenza al budget;
- Capacità di gestire le risorse finalizzate al raggiungimento di obiettivi e risultati dell'attività propria e dei collaboratori;
- Capacità di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- Capacità di gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima in ambito organizzativo, favorendo l'integrazione delle diverse figure professionali assegnate e fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali;
- Capacità di promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche;

- Capacità di promuovere l'introduzione e l'aggiornamento di protocolli e procedure operative assistenziali curandone la corretta applicazione;
- Partecipazione attiva alle attività di clinical governance, promuovendo la cultura e l'adozione di modelli di cura orientati alla qualità, appropriatezza ed efficacia delle prestazioni erogate;
- Conoscenza dei dettami del D.Lgs. n. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e promuovendo l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili, collegati all'attività professionale;
- Conoscenza della normativa specifica in materia di risk management e delle relative applicazioni;
- Capacità di garantire la qualità delle prestazioni erogate, anche introducendo metodiche innovative, nonché la sicurezza e la privacy dei pazienti.

## **PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE**

L'Azienda Sanitaria ULSS n.7 Pedemontana ha un'estensione territoriale di 1.482,98 kmq, comprende 55 Comuni ed una popolazione residente, al 01/01/2021, di 362.210 abitanti.

Il territorio presenta una vasta area montana di 938 kmq, con oltre 57.000 residenti, tra cui è compreso l'Altopiano di Asiago su 7 Comuni, con poco più di 20.000 abitanti.

L'azienda è articolata in 2 distretti: il distretto 1 di Bassano comprende 23 Comuni, con una popolazione di oltre 178 mila abitanti e il distretto 2 Alto Vicentino corrisponde al territorio di 32 Comuni, con un totale di quasi 184 mila abitanti.

Nell'Azienda ULSS n.7 Pedemontana sono presenti 3 presidi ospedalieri, con un totale complessivo di 882 posti letto individuato con DGR 614 del 14 maggio 2019 e precisamente: il Presidio ospedaliero spoke di Bassano del Grappa (378 posti letto), il Presidio ospedaliero spoke di Santorso (posti letto n. 400), il Presidio ospedaliero nodo di rete con specificità montana di Asiago (posti letto n. 104).

Come previsto dall'Atto Aziendale dell'Azienda Ulss7 Pedemontana approvato con DDG 1429 del 28-10-2020, l'unità operativa complessa di Pediatria, oggetto del presente bando, è una struttura del Dipartimento Medico del presidio ospedaliero spoke di Bassano del Grappa, che eroga prestazioni presso i presidi ospedalieri di Bassano e Asiago.

### **Dotazione organica**

L'organico della unità operativa complessa di Pediatria del presidio ospedaliero di Bassano alla data del 01-06-2022, espresso in t.p.e. (tempo pieno equivalente), è composto da:

<b>Personale (TPE) della UOC Pediatria Generale del P.O. di Bassano</b>	
DIRIGENZA MEDICA	4
PERSONALE INFERMIERISTICO – INFERMIERI	27
OPERATORI SOCIO SANITARI - OSS	3
OPERATORI TECNICI	1
<b>Totale</b>	<b>35</b>

### **Principali attività**

Le principali attività della UOC di Pediatria del P.O. di Bassano sono sintetizzate nelle seguenti informazioni. Il personale della UOC garantisce l'erogazione di attività di ricovero e ambulatoriale anche presso il Presidio Ospedaliero di Asiago.

<b>ATTIVITA' UOC PEDIATRIA P. O. BASSANO – anno 2021</b>	
<b>Attività di Degenza</b>	
n° totale Dimissioni	1.311
di cui presso Ospedale di Asiago	29
<b>Regime di ricovero</b>	
Degenza Ordinaria	1.281
Degenza Diurna (DS/DH)	30
n° totale giornate di degenza	4.581
<b>Primi 5 DRG (ordinamento rispetto ai casi totali)</b>	<b>Degenza ordinaria</b>
391 - NEONATO NORMALE	960
390 - NEONATI CON ALTRE AFFEZIONI SIGNIFICATIVE	50

098 - BRONCHITE E ASMA, ETA` < 18	40
388 - PREMATURITA` SENZA AFFEZIONI MAGGIORI	27
026 - CONVULSIONI E CEFALEA ETA` < 18	24
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.101</b>
<b>Attività Ambulatoriale</b>	
n° totale prestazioni	1.005
di cui presso Ospedale di Asiago	28
<b>Tipologia Prestazioni</b>	
PRIME VISITE	329
VISITE DI CONTROLLO	290
ALTRE PREST DI SPECIALISTICA AMBULATORIALE	361

## *Profilo soggettivo del candidato:*

Il candidato dovrà documentare e/o argomentare:

### Competenze professionali e manageriali, conoscenze scientifiche e attitudini ritenute necessarie all'assolvimento dell'incarico

- Conoscenza, competenza ed esperienza professionale, documentate e validate da una casistica quali-quantitativamente descritta, nei diversi ambiti della disciplina che connotano le attività dell'unità operativa a concorso; il Direttore deve avere una adeguata esperienza nell'ambito delle patologie che afferiscono alla struttura sia in acuto che in elezione, in particolare per quanto riguarda il loro trattamento e gli aspetti organizzativo-gestionali.
- Adeguata esperienza di attività di rianimazione in sala parto, di stabilizzazione e gestione del trasporto del neonato critico, di gestione clinica del neonato critico ricoverato in terapia intensiva neonatale e patologia neonatale.
- Comprovata esperienza nella gestione delle emergenze con elevato rischio per il paziente pediatrico, comprovata esperienza nella gestione delle patologie nefrourologiche neonatali e pediatriche.
- Conoscenze e competenze organizzative/gestionali e capacità di collaborare con le UOC di Pediatria e Ostetricia e ginecologia presenti nella ULSS 7 Pedemontana, assicurando la partecipazione attiva al processo di sviluppo dell'organizzazione dipartimentale;
- Il Direttore deve consolidare e promuovere percorsi di integrazione con i servizi territoriali ed i pediatri di libera scelta volti ad assicurare la continuità delle cure e lo sviluppo di rapporti di collaborazione operativa, scientifica e culturale;
- Capacità di introdurre e promuovere innovazioni sotto il profilo tecnologico ed organizzativo secondo logiche di health technology assessment;
- Costante attività di aggiornamento in materie attinenti alla disciplina (partecipazione a corsi, convegni, seminari, eventuale attività di peer-review, di relatore/correlatore, ecc.);
- Conoscenza della gestione degli audit interni nell'ambito del sistema qualità con riferimento alla "evidence based medicine";
- Capacità di programmare e gestire le risorse materiali e professionali nell'ambito del budget;
- Capacità di programmare i fabbisogni di materiali ed attrezzature delle strutture di competenza in aderenza al budget;
- Capacità di gestire le risorse finalizzate al raggiungimento di obiettivi e risultati dell'attività propria e dei collaboratori;
- Capacità di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- Capacità di gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima in ambito organizzativo, favorendo l'integrazione delle diverse figure professionali assegnate e fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali;
- Capacità di promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche;

- Capacità di promuovere l'introduzione e l'aggiornamento di protocolli e procedure operative assistenziali curandone la corretta applicazione;
- Partecipazione attiva alle attività di clinical governance, promuovendo la cultura e l'adozione di modelli di cura orientati alla qualità, appropriatezza ed efficacia delle prestazioni erogate;
- Conoscenza dei dettami del D.Lgs. n. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e promuovendo l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili, collegati all'attività professionale;
- Conoscenza della normativa specifica in materia di risk management e delle relative applicazioni;
- Capacità di garantire la qualità delle prestazioni erogate, anche introducendo metodiche innovative, nonché la sicurezza e la privacy dei pazienti.