

PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

L'Azienda Sanitaria ULSS n.7 Pedemontana ha un'estensione territoriale di 1.482,98 kmq, comprende 55 Comuni ed una popolazione residente, al 01/01/2021, di circa 362.210 abitanti.

Il territorio presenta una vasta area montana di 938 kmq, con oltre 57.000 residenti, tra cui è compreso l'Altopiano di Asiago su 7 Comuni, con poco più di 20.000 abitanti.

L'azienda è articolata in 2 distretti: il distretto 1 di Bassano comprende 23 Comuni, con una popolazione di oltre 178 mila abitanti e il distretto 2 Alto Vicentino corrisponde al territorio di 32 Comuni, con un totale di quasi 184 mila abitanti.

Nell'Azienda ULSS n. 7 Pedemontana sono presenti 3 presidi ospedalieri, con un totale complessivo di 882 posti letto individuato con DGR 614 del 14 maggio 2019 e precisamente: il Presidio ospedaliero spoke di Bassano del Grappa (378 posti letto), il Presidio ospedaliero spoke di Santorso (posti letto n. 400), il Presidio Ospedaliero nodo di rete con specificità montana di Asiago (posti letto n. 104).

Come previsto dall'Atto Aziendale dell'Azienda Ulss7 Pedemontana approvato con DDG 1429 DEL 28-10-2020, l'unità operativa complessa di Chirurgia Generale, oggetto del presente bando, è una struttura del Dipartimento Chirurgico del presidio ospedaliero spoke di Santorso.

Dotazione organica

L'organico della unità operativa complessa di Chirurgia Generale del presidio ospedaliero di Santorso alla data del 01-06-2022, espresso in t.p.e. (tempo pieno equivalente) è composto da:

Personale (TPE) della UOC Chirurgia Generale del P.O. di Santorso	
DIRIGENZA MEDICA	10
PERSONALE INFERMIERISTICO-INFERMIERI	29
OPERATORI SOCIO SANITARI - OSS	15
Totale	54

Principali attività

Le principali attività della UOC di Chirurgia Generale del P.O. di Santorso sono sintetizzate nelle seguenti informazioni:

ATTIVITA' UOC CHIRURGIA GENERALE P. O. SANTORSO - anno 2021				
Attività di Degenza				
n° totale Dimissioni	1.817			
di cui:				
in Degenza Ordinaria (escluso WS)	1.166			
inWeekSurgery (WS)	370			
in Degenza Diurna (DS/DH)	281			
n° totale giornate di degenza	10.425			
Primi 5 DRG (ordinamento rispetto ai casi totali)	Degenza ordinaria	Week surgery	DS/DH	Totali

160 - INTERVENTI PER ERNIA, ECCEPPO INGUINALE E FEMORALE, ETA' > 17 SENZA CC	32	37	23	92
162 - INTERVENTI PER ERNIA INGUINALE E FEMORALE, ETA' > 17 SENZA CC	36	96	161	293
183 - ESOFAGITE, GASTROENTERITE E MISCELLANEA DI MALATTIE DELL'APPARATO DIGERENTE, ETA' > 17 SENZA CC	91			91
266 - TRAPIANTI DI PELLE E/O SBRIGLIAMENTI ECCEPPO PER ULCERE DELLA PELLE/CELLULITE SENZA CC	12	28	31	71
494 - COLECISTECTOMIA PER VIA LAPAROSCOPICA SENZA CC	124	100		224
Totale complessivo	295	261	215	771
Attività Ambulatoriale				
n° totale prestazioni	5.732			
di cui:				
PRIME VISITE	2.165			
VISITE DI CONTROLLO	469			
ECOGRAFIE	581			
PRESTAZIONI DI TIPO H MEDICHE	161			
ALTRE PREST DI SPECIALISTICA AMBULATORIALE	2.356			

PROFILO SOGGETTIVO DEL CANDIDATO

Il Candidato dovrà documentare e/o argomentare:

Competenze tecnico scientifiche:

- Capacità professionali, organizzative e manageriali idonee alla direzione di una struttura complessa di chirurgia generale, con attività di urgenza ad indirizzo gastroenterologico e mininvasivo, dedicata alla diagnosi, al trattamento ed al follow-up di tutte le patologie chirurgiche del tratto digestivo sia oncologiche che non oncologiche.
- Capacità tecniche consolidate nel campo della chirurgia laparoscopica con maturata esperienza sia in elezione che in urgenza.
- Documentata esperienza, sia come primo operatore che come tutor negli ultimi 5 anni, sia in elezione che in urgenza, negli ambiti della chirurgia addominale (oncologica e non), di parete, delle vie biliari colo-proctologica, con tecniche open/mininvasive/di chirurgia robotica coerenti con la letteratura internazionale.
- Comprovata esperienza nella gestione di strutture chirurgiche semplici e/o complesse.
- Esperienza nella progettazione, realizzazione e implementazione di PDTA in ambito chirurgico.
- Capacità di praticare e gestire l'attività di reparto (sia in termini generali che di disciplina specialistica), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna.
- Capacità di approntare un processo di riorganizzazione dell'equipe con sviluppo delle attività tese al miglioramento tecnico e clinico per venire incontro alle esigenze dell'utenza.
- Capacità di impostare nuovi modelli assistenziali tesi a ridurre i tempi di degenza media dei pazienti.
- Capacità di adottare ogni possibile soluzione per organizzare l'attività ambulatoriale al fine di rispettare le priorità cliniche e gli standard regionali in tema di liste d'attesa.
- Capacità di promuovere percorsi di presa in carico dei pazienti in integrazione con le strutture territoriali, con MMG e PLS, promuovendo l'utilizzo appropriato dei diversi livelli e setting assistenziali che sono previsti in ambito extra-ospedaliero.

Competenze manageriali

- conoscenza dei concetti di mission e vision dell'organizzazione, promozione dello sviluppo e della realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;
- capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali, attuando rapporti costruttivi con le direzioni di dipartimento e delle unità operative e promuovendo momenti di confronto e incontri di coordinamento trasversale nei vari ambiti ed aree di interesse;
- conoscenza delle tecniche di budgeting e capacità di contribuire attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget, e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- capacità di lavorare per obiettivi, di impostare e gestire le attività della struttura organizzativa secondo logiche di programmazione aziendale;
- capacità di promuovere l'introduzione e l'aggiornamento di protocolli e procedure operative assistenziali curandone la corretta applicazione;
- conoscenza e disponibilità all'utilizzo di strumenti per la gestione informatica dei dati (data base gestionali, cartella clinica...);
- partecipazione attiva alle attività di clinical governance, promuovendo la cultura e l'adozione di modelli di cura orientati alla qualità, appropriatezza ed efficacia delle prestazioni erogate, valorizzando il ruolo della persona assistita;
- capacità di lettura dei risultati del monitoraggio dei percorsi e competenze nell'utilizzo di indicatori di processo e di esito per il monitoraggio di percorsi di cura; capacità di analisi organizzativa dei processi integrati e di riprogrammazione delle relative azioni di miglioramento;
- capacità di monitorare gli eventi avversi, di adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori;
- conoscenza delle principali norme contrattuali relative alla gestione del personale;
- capacità relazionali e di gestione del personale affidato, con integrazione delle diverse figure professionali e motivazione al lavoro in team; di responsabilizzazione dei collaboratori, con relativi criteri di delega, orientandone l'attività secondo progetti-obiettivo, individuali e di équipe; di individuazione delle priorità relative alla formazione e crescita dei collaboratori; capacità, nell'ambito dell'équipe, di comunicare, motivare, valorizzare, favorire ed implementare la formazione continua e lo sviluppo professionale;
- capacità di favorire la positiva soluzione dei conflitti e costruire un buon clima organizzativo, di favorire il lavoro di gruppo e l'integrazione del personale della struttura di appartenenza con altre strutture aziendali e dipartimentali, di promuovere negli operatori comportamenti di gestione dell'autonomia tecnico professionale;
- vigilanza in ordine alle attività non comprese nei compiti d'istituto e nei doveri d'ufficio e su quelle inerenti l'attività libero professionale;
- capacità didattica e di trasferimento delle conoscenze ai dirigenti ed al personale del comparto afferenti all'unità operativa;
- promozione dell'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti;
- capacità di implementare nuovi modelli organizzativi per migliorare l'efficienza e l'efficacia delle attività dell'unità operativa, di assicurare la corretta applicazione delle procedure operative, nella logica del miglioramento continuo;
- garanzia del rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promozione della conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita;
- garanzia del rispetto e dell'applicazione della normativa in tema di sicurezza dei lavoratori.