

PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

L'Azienda Sanitaria ULSS n. 7 Pedemontana di Bassano del Grappa nasce dalla fusione, prevista dalla L.R. n. 19 del 25/10/2016, della ex ULSS n. 3 Bassano e della ex ULSS n. 4 Alto Vicentino, a far data dal 1/01/2017. Ha un'estensione territoriale di 1.482,98 kmq, comprende attualmente 55 Comuni, con una popolazione residente al 01/01/2021 di 362.210 abitanti.

Il territorio presenta una vasta area montana di 938 kmq, con oltre 57.000 residenti, tra cui è compreso l'Altopiano di Asiago su 7 Comuni, con poco più di 20.000 abitanti.

L'azienda è articolata in 2 distretti; il distretto 1 comprende 23 Comuni, con una popolazione di oltre 178 mila abitanti e il distretto 2 corrisponde al territorio di 32 Comuni, con un totale di quasi 184 mila abitanti.

L'Azienda, in funzione della dotazione e delle specialità per il proprio territorio, articola la funzione ospedaliera in tre sedi, che utilizzano percorsi di condivisione delle risorse e delle attività e che dispongono complessivamente di 882 posti letto, così distribuiti:

- Presidio Ospedaliero spoke di Bassano, con un totale di 378 posti letto
- Presidio Ospedaliero spoke di Santorso, con 400 posti letto
- Ospedale nodo di Rete con specificità montana di Asiago, con 104 posti letto.

Sono attive in azienda n. 2 unità operative complesse (UOC) di Geriatria, una presso il presidio ospedaliero spoke di Bassano del Grappa ed una presso il presidio ospedaliero spoke di Santorso.

L'unità operativa complessa di Geriatria presso l'ospedale di Santorso, oggetto del presente bando, fa parte del dipartimento medico dello stesso presidio ospedaliero.

E' una struttura complessa dotata di piena autonomia tecnico-professionale. Nell'ambito dell'assistenza ospedaliera concorre al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

L'organico della unità operativa complessa di Geriatria del Presidio Ospedaliero spoke di Santorso, all'01.01.2022, espresso in t.p.e. (tempo pieno equivalente) è composto da:

PERSONALE GERIATRIA SANTORSO	
Qualifica	TPE
DIRIGENZA MEDICA	6
DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA (Psicologo)	1
PERS: INFERMIERISTICO	18
PERS: TEC. SAN. (OSS)	10
Totale complessivo	35

In considerazione della riduzione o sospensione delle consuete prestazioni di ricovero ed ambulatoriali a partire da metà marzo 2020, a seguito dell'emergenza epidemica, che particolarmente ha interessato l'ospedale di Santorso, diventato per lungo periodo del 2020 struttura dedicata a pazienti covid-19, si riportano di seguito le principali informazioni sulle attività erogate nell'ultimo triennio.

ATTIVITÀ EROGATE dalla UOC GERIATRIA di SANTORSO ANNI 2019 - 2021

	<i>anno 2019</i>	<i>anno 2020</i>	<i>anno 2021</i>
ATTIVITÀ DI DEGENZA			
N° totale ricoveri	971	576	732
Primi 5 DRG (ordinamento rispetto ai casi 2019):			

127 - INSUFFICIENZA CARDIACA E SHOCK	158	80	129
089 - POLMONITE SEMPLICE E PLEURITE, ETA' > 17 CON CC	95	60	74
090 - POLMONITE SEMPLICE E PLEURITE, ETA' > 17 SENZA CC	42	15	18
576 - SETTICEMIA SENZA VENTILAZIONE MECCANICA 96 ORE, ETA' > 17 ANNI	39	23	63
015 - ATTACCO ISCHEMICO TRANSITORIO E OCCLUSIONI PRECEREBRALI	32	11	10
ATTIVITÀ AMBULATORIALE			
N° totale prestazioni per pz. esterni	952	306	2.046
di cui:			
Prime Visite	257	150	512

PROFILO SOGGETTIVO DEL CANDIDATO:
COMPETENZE PROFESSIONALI E MANAGERIALI, CONOSCENZE SCIENTIFICHE E ATTITUDINI RITENUTE NECESSARIE ALL'ASSOLVIMENTO DELL'INCARICO

- Capacità di elaborare protocolli clinici all'interno dell'Unità Operativa Complessa e percorsi clinico-assistenziali aziendali con il coinvolgimento della rete territoriale, basati su evidenze cliniche; rendere appropriata e omogenea l'erogazione di prestazioni nell'ambito della disciplina, con particolare attenzione alla presa in carico dell'anziano fragile secondo una logica di intensità e continuità di cura;
- possesso di comprovate capacità organizzative nella gestione e nella programmazione dell'attività di integrazione assistenziale con i servizi domiciliari e sociali territoriali, nonché con le strutture territoriali di cure intermedie;
- capacità nello sviluppare nuovi modelli organizzativi che ottimizzino la diagnosi e la cura nei vari setting assistenziali, nel rispetto della più ampia sicurezza per pazienti ed operatori;
- esperienza nello sviluppo di processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale e dell'esito delle cure con particolare riguardo alla dimensione della sicurezza del paziente;
- capacità relazionali interpersonali che si esplicitino in capacità di instaurare e mantenere un clima interno che favorisca la crescita delle conoscenze e delle competenze di tutti i collaboratori e capacità di creare un clima positivo nell'integrazione con le altre Unità Operative del Dipartimento;
- capacità di sviluppare rapporti con i Professionisti delle altre Unità operative con particolare riguardo al Pronto Soccorso per favorire l'appropriatezza dei ricoveri del paziente anziano;
- capacità di instaurare relazioni nei confronti di tutti i portatori di interesse, con particolare riferimento all'educazione sanitaria a sostegno dei processi di invecchiamento;
- capacità di implementare nuovi percorsi diagnostico-terapeutici (ambulatori integrati) per pazienti esterni o reclutati da Pronto Soccorso, finalizzati alla riduzione del ricovero in degenza ordinaria;
- comprovata esperienza professionale di gestione delle patologie geriatriche con particolare riferimento all'ambito cardio-cerebrovascolare sia sul versante della prevenzione che della terapia;
- comprovata esperienza professionale nell'ambito delle patologie cronico degenerative e delle demenze senili;
- assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy;
- promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti;
- garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita;
- attenzione a tutti gli aspetti legati alla gestione del rischio clinico, sicurezza dei pazienti, mappatura dei rischi, prevenzione degli eventi avversi, misure di controllo delle infezioni ospedaliere in ambito medico;
- capacità di promuovere nuovi modelli organizzativi utili a rispondere alle esigenze aziendali in termini di esiti attesi in base a quanto previsto dai maggiori indicatori di performance sanitari (es: Programma Nazionale Esiti, Progetto Bersaglio, ecc.) utilizzati in azienda;

- capacità ed esperienza nell'attività integrata con altre équipes in una logica multidisciplinare, nonché esperienza nella gestione di rapporti con i professionisti del territorio (medici di medicina generale e specialisti ambulatoriali);
- conoscenza delle principali norme contrattuali relative alla gestione del personale;
- capacità di governare il budget contrattato, assumendo decisioni tecnico scientifiche e manageriali per presidiare l'organizzazione e la produttività per il raggiungimento degli obiettivi;
- capacità di promuovere un clima collaborativo tra le strutture dei presidi aziendali e favorente l'integrazione delle diverse figure professionali, di motivare e valorizzare i collaboratori.