

PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

L'Azienda Sanitaria ULSS n.7 Pedemontana ha un'estensione territoriale di 1.482,98 kmq, comprende 55 Comuni ed una popolazione residente, al 01/01/2021, di 362.210 abitanti.

Il territorio presenta una vasta area montana di 938 kmq, con oltre 57.000 residenti, tra cui è compreso l'Altopiano di Asiago su 7 Comuni, con poco più di 20.000 abitanti.

L'azienda è articolata in 2 distretti: il distretto 1 di Bassano comprende 23 Comuni, con una popolazione di oltre 178 mila abitanti e il distretto 2 Alto Vicentino corrisponde al territorio di 32 Comuni, con un totale di quasi 184 mila abitanti.

Nell'Azienda ULSS n.7 Pedemontana sono presenti 3 presidi ospedalieri, con un totale complessivo di 882 posti letto individuato con DGR 614 del 14 maggio 2019 e precisamente: il Presidio ospedaliero spoke di Bassano del Grappa (378 posti letto), il Presidio ospedaliero spoke di Santorso (posti letto n. 400), il Presidio ospedaliero nodo di rete con specificità montana di Asiago (posti letto n. 104).

Come previsto dall'Atto Aziendale dell'Azienda Ulss7 Pedemontana approvato con DDG 1429 del 28-10-2020, l'unità operativa complessa di Radiologia, oggetto del presente bando, è una struttura del Dipartimento Servizi del presidio ospedaliero spoke di Santorso.

La mission della UOC Radiologia prevede di:

- fornire sostegno diagnostico-terapeutico all'emergenza;
- fornire sostegno diagnostico-terapeutico ai reparti di ricovero;
- garantire una funzione diagnostica per il territorio;
- garantire i programmi di sanità pubblica quali lo screening mammografico per il tumore alla mammella.

La sua funzione consiste altresì nell'espletare la propria specifica funzione e vocazione, non di semplice produttrice di prestazioni, ma anche di elemento essenziale per la definizione di criteri omogenei per l'appropriatezza prescrittiva ed erogativa in ambito radiologico, sia verso il "cliente interno" che "esterno". E' inoltre essenziale nel garantire il contributo di competenza nell'ambito di percorsi diagnostico terapeutico assistenziali predeterminati.

Dotazione organica

L' organico della unità operativa complessa di Radiologia del presidio ospedaliero di Santorso alla data del 31-12-2022, espresso in t.p.e. (tempo pieno equivalente), è composto da:

personale UOC RADIOLOGIA OSP. SANTORSO	
Qualifica	T.P.E.
DIRIGENZA MEDICA	10
PERSONALE INFERMIERISTICO	15
PERSONALE TECNICO DI RADIOLOGIA	34
OSS - OPERATORE SOCIO SANITARIO	13
ALTRO PERS. RUOLO TECNICO	3
PERSONALE AMMINISTRATIVO	3
totale	78

Principali attività

Le principali attività della UOC di Radiologia del P.O. di Santorso sono sintetizzate nelle seguenti informazioni.

ATTIVITA'	anno 2021
N° totale prestazioni	151.254
<i>per modalità di erogazione</i>	

in SSN per pz ambulatoriali (escluso su richiesta PS)	48.968
su richiesta Pronto Soccorso (PS)	37.316
per pz ricoverati	17.966
di screening	13.440
In Libera Professione	1.248
per tipologia di prestazioni	
Rx Tradizionale	59.780
Rx Contrastografici	268
Mammografie	15.076
Esami ecografici	12.973
TC con e senza mdc	18.800
RM con e senza mdc	6.905
Densitometrie	2.890
Angiografia diagnostica	61
Interventistica extravascolare	91
Agoaspirati e biopsie	779
Gestione prestazioni in convenzione con centro privato accreditato	
Esecuzione e/o refertazione prestazioni	32.316

Profilo soggettivo del candidato:

Il candidato dovrà documentare e/o argomentare:

- conoscenza, competenza ed esperienza professionale e gestionale, documentate e validate da una casistica quali- quantitativamente descritta, nei diversi ambiti della disciplina che connotano le attività dell'unità operativa a concorso: in generale, comprovata esperienza nella gestione e refertazione delle attività di diagnostica: per immagini, ad elevata tecnologia e terapeutica interventistica;
- comprovata esperienza nella diagnostica in regime di urgenza-emergenza nelle principali metodiche radiologiche;
- esperienza nella diagnostica programmata con particolare riferimento a TAC, RMN, ecografia con evidenza di recenti volumi di attività refertata;
- comprovata esperienza nelle procedure di radiologia interventistica in ambito oncologico: biopsie dei tumori, primitivi e secondari del fegato, rene, polmone.
- Capacità nel garantire il coordinamento gestionale ed organizzativo delle sedute di cardio-radiologia, anche nei rapporti con le Unità Operative afferenti alla Radiologia ed in particolare la Cardiologia ed il territorio mediante confronto con specialisti ed MMG.
- Comprovate competenza ed esperienza professionale di Tomografia Computerizzata e Risonanza Magnetica, con particolare riguardo ad indagini eseguite in elezione ed urgenza-emergenza alle patologie più frequentemente esaminate in ambito Cardiologico.
- conoscenza e capacità di utilizzo ed implementazione dei sistemi RIS PACS anche in relazione alla progettazione di nuove modalità di telerefertazione;
- attitudine alla collaborazione ed all'integrazione multidisciplinare con le specialità presenti nell'Azienda anche con capacità di predisposizione e condivisione di percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali, al fine di ottimizzare le attività e ridurre i tempi di attesa delle prestazioni per i pazienti ricoverati, in particolare per ridurre la degenza media, ridurre i tempi per la preospedalizzazione, garantire i percorsi al paziente specialmente in ambito oncologico;
- capacità di collaborazione con altre UU.OO., in ambito inter e intra ospedaliero per lo sviluppo e la gestione di PDTA e partecipazione a gruppi multiprofessionali e multidisciplinari;
- esperienza e competenza nella gestione dei corretti percorsi di accesso alle prestazioni diagnostiche in relazione ai diversi setting assistenziali;

- conoscenza delle metodologie per ottimizzare la produttività interne ed esterna, con incremento delle attività radiologiche al fine di perseguire gli standard in tema di attesa per le prestazioni ai pazienti ricoverati e agli esterni; capacità di ottimizzare i tempi di utilizzo delle apparecchiature, pianificando l'attività anche nelle ore serali e nei fine settimana;
- esperienza nella valutazione e conoscenza delle tecnologie in ambito radiologico, con particolare riferimento alla capacità di innovazione e sviluppo dell'attività svolta, anche in relazione all'Evidence Based Medicine e al miglioramento continuo della qualità dell'assistenza erogata, nel rispetto delle linee guida professionali condivise dalla comunità scientifica e del budget assegnato, tanto per la gestione dei pazienti ricoverati interni quanto dei pazienti ambulatoriali esterni;
- attività di studio, formazione e aggiornamento.

Competenze manageriali:

- conoscenza dei concetti di mission e vision dell'organizzazione, promozione dello sviluppo e della realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;
- capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali, attuando rapporti costruttivi con le direzioni di dipartimento e delle unità operative e promuovendo momenti di confronto e incontri di coordinamento trasversale nei vari ambiti ed aree di interesse;
- conoscenza delle tecniche di budgeting e capacità di contribuire attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget, e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- capacità di lavorare per obiettivi, di impostare e gestire le attività della struttura organizzativa secondo logiche di programmazione aziendale;
- capacità di promuovere l'introduzione e l'aggiornamento di protocolli e procedure operative assistenziali curandone la corretta applicazione;
- conoscenza e disponibilità all'utilizzo di strumenti per la gestione informatica dei dati (data base gestionali, cartella clinica,...);
- partecipazione attiva alle attività di clinical governance, promuovendo la cultura e l'adozione di modelli di cura orientati alla qualità, appropriatezza ed efficacia delle prestazioni erogate, valorizzando il ruolo della persona assistita;
- capacità di lettura dei risultati del monitoraggio dei percorsi e competenze nell'utilizzo di indicatori di processo e di esito per il monitoraggio di percorsi di cura; capacità di analisi organizzativa dei processi integrati e di riprogrammazione delle relative azioni di miglioramento;
- capacità di monitorare gli eventi avversi, di adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori;
- conoscenza delle principali norme contrattuali relative alla gestione del personale;
- capacità relazionali e di gestione del personale affidato, con integrazione delle diverse figure professionali e motivazione al lavoro in team; di responsabilizzazione dei collaboratori, con relativi criteri di delega, orientandone l'attività secondo progetti-obiettivo, individuali e di équipe; di individuazione delle priorità relative alla formazione e crescita dei collaboratori; capacità, nell'ambito dell'équipe, di comunicare, motivare, valorizzare, favorire ed implementare la formazione continua e lo sviluppo professionale;
- capacità di favorire la positiva soluzione dei conflitti e costruire un buon clima organizzativo, di favorire il lavoro di gruppo e l'integrazione del personale della struttura di appartenenza con altre strutture aziendali e dipartimentali, di promuovere negli operatori comportamenti di gestione dell'autonomia tecnico professionale;
- vigilanza in ordine alle attività non comprese nei compiti d'istituto e nei doveri d'ufficio e su quelle inerenti l'attività libero professionale;
- capacità didattica e di trasferimento delle conoscenze ai dirigenti ed al personale del comparto afferenti all'unità operativa;
- promozione dell'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti;
- capacità di implementare nuovi modelli organizzativi per migliorare l'efficienza e l'efficacia delle attività dell'unità operativa, di assicurare la corretta applicazione delle procedure operative, nella logica del miglioramento continuo;
- garanzia del rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promozione della conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita;
- garanzia del rispetto e dell'applicazione della normativa in tema di sicurezza dei lavoratori (D.L.vo 81/2008).