

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1281 DEL 08/07/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI

dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI CINQUE OSTETRICHE (COLLABORATORI PROFESSIONALI SANITARI - CATEGORIA "D").

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2022 Numero Proposta: 1451/22

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" riferisce che:

- con la programmazione del secondo trimestre 2022, trasmessa con nota n. 39692 di prot. del 2 maggio 2022 e riscontrata positivamente con la nota dell'Area Sanità e Sociale n. 268744 del 14 giugno 2022 (acquisita al n. 54176 del protocollo dell'Azienda in pari data) è stata acquisita l'autorizzazione all'assunzione a tempo indeterminato di cinque ostetriche (collaboratori professionali sanitari – categoria "D") connesse al seguente fabbisogno:
quattro posti extra turn over (due connessi alle attività dell'ambulatorio per le gravidanze a termine del Presidio ospedaliero di Bassano; uno connesso alla "sala cesarei" del Presidio ospedaliero di Santorso; uno connesso alle attività di *screening* del Dipartimento di prevenzione);
turn over di F. G. – matricola n. 16176 – cessazione prevista dall'1 ottobre 2022 per mobilità volontaria presso altra amministrazione (già definita con deliberazione n. 1126 del 17 giugno 2022);
- con nota n. 59770 di prot. dell'1 luglio 2022 il Direttore dell'unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" ha chiesto di procedere all'assunzione di cinque nuove ostetriche a garanzia del fabbisogno di personale a tempo indeterminato sopra evidenziato;
- per la soddisfazione del suddetto fabbisogno, si attinge – mediante scorrimento - alla graduatoria del concorso pubblico per ostetriche a disposizione dell'Azienda, approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 168 del 9 marzo 2022;
- l'immissione in servizio dell'ostetrica associata alla prevista cessazione dell'unità attualmente in servizio sarà perfezionata nel rispetto del relativo *turn over* e pertanto non prima dell'1 ottobre 2022.

Visti:

- l'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 con le modificazioni successivamente intervenute, rubricato "Reclutamento del personale";
- l'art. 24 del C.C.N.L. "Area comparto sanità" del 21 maggio 2018 avente ad oggetto il "contratto individuale di lavoro" e l'art. 25 del medesimo C.C.N.L. avente ad oggetto "Periodo di prova";
- l'articolo 18 del D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 in tema di conferimento dei posti;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022.

Tutto ciò premesso, nell'attestare l'avvenuta regolare istruttoria anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", quale dirigente responsabile del procedimento, propone di provvedere in merito alla richiesta del Direttore dell'Unità operativa complessa "Direzione delle professioni sanitarie" avente ad oggetto l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato di cinque ostetriche (collaboratori professionali sanitari – categoria "D"), secondo quanto indicato nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del

budget;

Visto l'art. 32 della L.R. 9.9.1999 n. 46, recante disposizioni sul controllo degli atti delle Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di assumere, secondo quanto in premessa indicato e mediante scorrimento della graduatoria del concorso pubblico in premessa indicata, cinque ostetriche (collaboratori professionali sanitari – categoria “D”) mediante contratto di lavoro a tempo indeterminato, di cui una con data non precedente all'1 ottobre 2022, a garanzia del fabbisogno di personale indicato nella motivazione del provvedimento;
2. di stabilire che l'assunzione sarà perfezionata con i candidati che dichiareranno la disponibilità all'assunzione a tempo indeterminato a seguito di formale interpello effettuato secondo l'ordine di merito della graduatoria;
3. di dare atto che le assunzioni saranno disciplinate dal contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 24 del C.C.N.L. “Area comparto sanità” del 21 maggio 2018, con il periodo di prova previsto dall'articolo 25 del medesimo C.C.N.L. ove applicabile;
4. di delegare l'esecuzione del provvedimento all'Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”;
5. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del provvedimento, preventivata in complessivi euro 164.628,85 annui (pari a euro 32.925,77 annui per ciascuna ostetrica), sarà imputata nei corrispondenti conti del costo del personale previsti dai bilanci economici preventivi degli esercizi di competenza; la spesa che graverà sul bilancio dell'esercizio in corso è stimata in circa 70.000,00 euro;
6. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27.1.2010.