

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1268 DEL 08/07/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott.ssa ALESSANDRA CORO'

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE DEL DIPENDENTE DR. MELONI LORENZO , DIRIGENTE MEDICO, A TEMPO INDETERMINATO PER COLLOCAMENTO A RIPOSO CON TRATTAMENTO PENSIONISTICO ANTICIPATO IN CUMULO, A DECORRERE DAL 01.10.2022

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

PROPONENTE: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
PROPOSTA N. 1426/22 DEL 28/6/2022

Il Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'UOC Gestione Risorse Umane riferisce quanto segue:

- con nota in atti prot. n.53772 del 14.06.2022, il dipendente dr. Meloni Lorenzo nato il 03.09.1958, Dirigente Medico a tempo pieno ed indeterminato, in servizio presso la U.O.C. Medicina Legale sede Bassano, ha rassegnato le dimissioni volontarie dal servizio per collocamento a riposo a decorrere dal 01.10.2022 (ultimo giorno di servizio 30.09.2022) al fine di ottenere il trattamento pensionistico anticipato in cumulo;
- alla data suddetta il dipendente non avrà fruito delle ferie residue e tale scelta non è imputabile all'Amministrazione;
- dallo stato matricolare e dalla documentazione contenuta nel fascicolo personale del dipendente di cui trattasi, si evince un'anzianità contributiva complessiva utile al trattamento pensionistico anticipato in cumulo ai sensi dell'art. 15 comma 1 "Riduzione anzianità contributiva" del D.L. 28.01.2019 n. 4, convertito in L. 28.03.2019, n. 26, e alla pensione anticipata in cumulo ai sensi della L.228/2012 e della L. 232/2016;

Richiama:

- l'art. 15 comma 1 "Riduzione anzianità contributiva" del D.L. 28.01.2019 n. 4, convertito in L. 28.03.2019, n. 26;
- la L.228/2012 e la L. 232/2016;
- l'art.5, comma 8, del Decreto Legge n. 95/2012 (convertito in legge n. 135/2012, c.d. "Spending Review") il quale prevede che le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale delle amministrazioni pubbliche non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;
- la sentenza n. 95/2016 la Corte Costituzionale ribadisce espressamente la legittimità del divieto posto dall'art. 5, comma 8 del D.L. n.95/2012 e s.m.i. "di corrispondere trattamenti sostitutivi a fattispecie in cui la cessazione del rapporto di lavoro è riconducibile a una scelta o a un comportamento del lavoratore (dimissioni, risoluzione)";

In relazione a quanto sopra riportato propone:

- di accogliere la domanda di dimissioni volontarie del dipendente Meloni dr. Lorenzo nato il 03.09.1958, Dirigente Medico, a tempo pieno e indeterminato, in servizio presso la UOC Medicina Legale sede Bassano, a decorrere dal 01.10.2022 (ultimo giorno di servizio 30.09.2022);
- di dare mandato all'Ufficio Previdenza dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane di attivare l'iter procedurale atto all'ottenimento del trattamento pensionistico anticipato in cumulo, nonché della liquidazione del Trattamento di Fine Servizio e del Trattamento di Fine Rapporto;
- di precisare che trova applicazione l'art.5, comma 8, del Decreto Legge n. 95/2012 (convertito in legge n. 135/2012, c.d. "Spending Review") il quale prevede che le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale delle amministrazioni pubbliche non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione e la proposta del Responsabile del procedimento;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Visto l'art. 32 della L.R. 9.9.1999 n. 46, recante disposizioni sul controllo degli atti delle

Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di prendere atto della domanda di dimissioni volontarie per collocamento a riposo a decorrere dal 01.10.2022, presentata in data 14.06.2022 dal dipendente dr. Meloni Lorenzo nato il 03.09.1958, nel profilo di Dirigente Medico a tempo pieno ed indeterminato, in servizio presso la UOC Medicina Legale sede Bassano;
2. di precisare che trova applicazione l'art.5, comma 8, del Decreto Legge n. 95/2012 (convertito in legge n. 135/2012, c.d. "Spending Review") il quale prevede che le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale delle amministrazioni pubbliche non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;
3. di dare mandato all'Ufficio Previdenza dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane di attivare l'iter procedurale atto all'ottenimento del trattamento pensionistico anticipato in cumulo, nonché della liquidazione del Trattamento di Fine Servizio e del Trattamento di Fine Rapporto;
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 43 del 27.1.2010.