

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1251 DEL 01/07/2022

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI f.f.

dr. EMANUELE BARBIERATO

OGGETTO: CONFERIMENTO DI UN INCARICO LIBERO PROFESSIONALE A UN MEDICO  
CHIRURGO SPECIALISTA IN ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA. BANDO N. 19/2022.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
f.to dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale  
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi  
informatici dell'Azienda.*

*Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian*

---

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" riferisce che:

- è nota la grave carenza in tutto il Servizio sanitario regionale del Veneto di dirigenti medici nella disciplina di ortopedia e traumatologia a soddisfazione dell'ordinario fabbisogno di personale medico dipendente;
- in merito al fabbisogno di personale medico dipendente presso le unità operative di ortopedia e traumatologia si precisa che nel biennio 2019 – 2020 sono state espletate quattro successive procedure concorsuali per il reclutamento di dirigenti medici a tempo indeterminato;
- è stata inoltre espletata per mezzo dell'Azienda Zero anche un'apposita procedura di avviso pubblico per l'acquisizione di dirigenti medici ortopedici a tempo determinato nelle more dell'espletamento di nuove procedure concorsuali (l'avviso ha dato luogo alla formazione di una graduatoria temporanea di un unico medico specialista e di un medico iscritto alla scuola di specializzazione, approvata con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 491 del 27 luglio 2021 ma dalla quale non è stato possibile acquisire alcun medico);
- nel frattempo è stato anche pubblicato un avviso di mobilità volontaria (bando n. 56/2021) che non ha tuttavia avuto esito positivo, per assenza di domande di partecipazione;
- con deliberazione del Direttore generale dell'Azienda Zero n. 666 del 29 settembre 2021 è stata approvata la graduatoria finale di merito del concorso pubblico che ha consentito l'acquisizione di un unico medico specialista a tempo indeterminato e di quattro medici iscritti alla scuola di specializzazione mediante l'assunzione a tempo determinato prevista dal comma 548-*bis* della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- nonostante tutte le suddette procedure di ordinario reclutamento, permangono a oggi da ricoprire i seguenti sette posti a tempo indeterminato di dirigente medico nella disciplina di ortopedia e traumatologia:
  - turn over* di E. S. – matricola n. 3416, cessato per dimissioni volontarie il 16 gennaio 2019, autorizzato con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 483734 del 12 novembre 2020 (di rinnovo della precedente autorizzazione n. 490837 del 3 dicembre 2018);
  - turn over* di M. DM. – matricola n. 16137, cessato per dimissioni volontarie il 16 aprile 2020, autorizzato con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 117499 del 12 marzo 2020;
  - turn over* di P. F. – matricola n. 5751, cessato per dimissioni volontarie il giorno 1 gennaio 2021, autorizzato con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 483734 del 12 novembre 2020;
  - turn over* di R. B. – matricola n. 16460, cessato per dimissioni volontarie il giorno 1 febbraio 2021, autorizzato con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 105540 del 5 marzo 2021;
  - turn over* di R. G. – matricola n. 16015, cessato per dimissioni volontarie il 4 ottobre 2021, autorizzato con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 354238 del 9 agosto 2021;
  - turn over* di M. TS. – matricola n. 16342, cessato per dimissioni volontarie il 16 febbraio 2021, autorizzato con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 105540 del 5 marzo 2021;
  - turn over* di N. M. - matricola n. 16443, cessato per dimissioni volontarie il giorno 1 aprile 2021, autorizzato con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 105540 del 5 marzo 2021;
- a fronte dell'accertata indisponibilità di personale dipendente, il Piano socio sanitario 2019-2023 approvato con legge regionale del Veneto 28 dicembre 2018 n. 48 ha previsto la possibilità per le Aziende di ricorrere alla conclusione di incarichi di collaborazione libero anche con l'estensione alle discipline equipollenti o affini;

- nelle more del reperimento di nuovi medici dipendenti a tempo indeterminato, con nota dell'Area Sanità e Sociale n. 248129 di prot. del 31 maggio 2021 l'Azienda è stata autorizzata al conferimento di cinque incarichi a medici libero professionisti a garanzia della continuità dell'assistenza nelle unità operative di ortopedia e traumatologia;
- con precedenti deliberazioni n. 1225 del 23 luglio 2021, n. 165 del 4 febbraio 2022 e n. 815 del 29 aprile 2022 sono stati conferiti cinque incarichi libero professionali di durata annuale rispettivamente al dr. Nicola Bizzotto, al dr. Matteo Cengarle (erroneamente indicato con il cognome "Cengherle" nel provvedimento), al dr. Massimo Salvatore Galluffo, al dr. Roberto Schiavon e alla dr.ssa Lara Vassia;
- si precisa, peraltro, che i dottori Massimo Salvatore Galluffo e Roberto Schiavon non hanno stipulato i relativi contratti di collaborazione; residua pertanto la disponibilità di due espresse autorizzazioni regionali al conferimento di incarichi di collaborazione libero professionale;
- la lettera J della deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 417 del 12 aprile 2022 recante "Disposizioni per l'anno 2022 in materia di personale del SSR" ha inoltre disposto che, stante l'obiettivo di ridurre i tempi di acquisizione delle risorse umane, le aziende sono autorizzate a disporre autonomamente per ragioni di carattere eccezionale connesse alla salvaguardia dei livelli essenziali di assistenza, il conferimento di incarichi libero professionali o l'instaurazione di altri rapporti di lavoro autonomo riconducibili all'articolo 7, commi 6 e 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- con deliberazione n. 699 del 15 aprile 2022 sono state indette le procedure selettive per il conferimento di incarichi di collaborazione libero professionale in favore di medici chirurghi specialisti in ortopedia e traumatologia (ovvero in disciplina equipollente o affine) al fine di garantire la continuità dell'assistenza medica sulle ventiquattro ore nelle unità operative complesse di ortopedia e traumatologia dell'Azienda;
- il relativo bando (n. 19/2022) prevede l'istituzione di liste di candidati a disposizione delle commissioni di valutazione per la selezione di medici specialisti libero professionisti che aspirano all'assegnazione di incarichi di collaborazione presso le unità operative comprese di ortopedia e traumatologia, a disposizione per tutta la durata di pubblicazione del bando prevista fino al 31 dicembre 2022;
- in data 1 maggio 2022 è pervenuta nell'ambito della suddetta procedura la candidatura del dr. Massimo Salvatore GALLUFFO, medico chirurgo specialista in ortopedia e traumatologia, che era già risultato idoneo in una precedente selezione (cfr. la deliberazione n. 165 del 4 febbraio 2022) alla quale non aveva tuttavia fatto seguito la disponibilità del candidato alla stipula del contratto di collaborazione;
- con verbale conservato agli atti della procedura selettiva, la commissione di valutazione, vista la documentazione prodotta dal candidato e considerata la qualificazione e l'esperienza professionale maturata, ha confermato l'idoneità del dr. Massimo Salvatore GALLUFFO ai fini del conferimento dell'incarico libero professionale, per il quale sono previste le seguenti caratteristiche:
  - durata di un anno dalla decorrenza indicata nel contratto di collaborazione; l'incarico potrà cessare anticipatamente in caso di immissione in servizio di personale dipendente che possa garantire il fabbisogno di presenza necessario a garantire la continuità dei servizi;
  - ferma restando l'autonomia nell'esecuzione dell'incarico, il professionista concorderà mensilmente con il Direttore dell'unità operativa interessata la presenza necessaria a garantire la continuità dei servizi di ortopedia e traumatologia nei Presidi ospedalieri dell'Azienda, con presenza autorizzata fino a un massimo di trentasei ore settimanali (escluse le ore di attività aggiuntiva su eventuale chiamata notturna);
  - il compenso previsto, che si intende lordo e onnicomprensivo e assorbe qualsivoglia ipotesi di rimborso spese o altre indennità comunque denominate è di:  
euro 60,00 orari per l'attività professionale diurna in giorni feriali,

euro 80,00 orari per l'attività professionale nei giorni festivi comprensiva della disponibilità del professionista all'attività aggiuntiva notturna a chiamata in caso di bisogno;

oltre a euro 20,66 (complessivi) per remunerare l'impegno di disponibilità al lavoro notturno a chiamata in caso di bisogno, per ciascun giorno di disponibilità e anche in assenza di effettiva chiamata;

- la liquidazione delle competenze è effettuata sulla base della fattura emessa e della relazione dell'attività svolta, munite del visto di approvazione del Direttore dell'unità operativa e del Direttore medico del presidio presso il quale si è svolta la collaborazione;
  - il rischio dell'attività professionale grava sul professionista, che provvederà a proprie spese alle necessarie attività di sorveglianza sanitaria (anche con riguardo al rischio clinico) e alle conseguenti coperture assicurative, sollevando l'Azienda da eventuali conseguenze derivanti da infortunio, malattia professionale e responsabilità civile verso terzi;
  - l'incarico ha ad oggetto il conferimento di attività professionale e non comporta l'esercizio in via esclusiva, da parte del professionista, delle competenze di amministrazione e gestione, né realizza l'attribuzione di incarico di funzione dirigenziale nell'ambito degli uffici di diretta collaborazione e non costituisce pertanto incarico di funzione dirigenziale ai sensi del decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 e successive modificazioni intervenute;
  - il professionista sarà soggetto, per quanto compatibili, agli obblighi di condotta previsti dal "Codice di Comportamento" applicabile, in particolare per quanto riguarda l'informativa sugli interessi finanziari e gli eventuali conflitti di interessi che insorgessero nel corso dell'incarico;
- per quanto riguarda la spesa prevista per l'incarico in parola - che sulla base della spesa media mensile complessiva effettivamente sostenuta per gli incarichi a medici ortopedici libero professionisti nel 2021, si ritiene prudente stimare in euro 60.000,00 – si richiama l'impegno già integralmente effettuato con la precedente deliberazione n. 165/2022 alla quale non ha tuttavia fatto seguito la stipula del contratto con il medesimo professionista.

Visti:

- l'art. 7, comma 6 e seguenti del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come successivamente modificato ed integrato, che consente alle Pubbliche Amministrazioni di conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, anche universitaria, per esigenze a cui non possono far fronte con personale in servizio;
- il Piano socio sanitario 2019-2023 approvato con legge regionale del Veneto 28 dicembre 2018 n. 48, che ha previsto la possibilità per le Aziende di ricorrere alla conclusione di incarichi di collaborazione libero professionale per assicurare l'ordinaria attività istituzionale di erogazione dei livelli essenziali di assistenza;
- la lettera J della D.G.R.V. n. 417 del 12 aprile 2022 che consente l'attribuzione di incarichi di natura libero professionale;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con deliberazione n. 220 dell'11 febbraio 2022.

Tutto ciò premesso, nell'attestare l'avvenuta regolare istruttoria anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane", in qualità di dirigente responsabile del procedimento, propone di adottare i provvedimenti indicati nella motivazione con riferimento all'attribuzione dell'incarico di collaborazione libero professionale in favore del dr. Massimo Salvatore GALLUFFO.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione del Responsabile del procedimento e ritenuto di farla propria;

Vista l'attestazione del responsabile del servizio competente dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Visto l'art. 32 della L.R. 9/9/99, n. 46 recante disposizioni sul controllo degli atti delle Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari per quanto di rispettiva competenza

#### DELIBERA

1. di approvare l'esito della selezione effettuata dalla commissione esaminatrice sulla domanda di partecipazione pervenuta il giorno 1 maggio 2022 nell'ambito dell'avviso per il conferimento di incarichi libero professionali al fine di assicurare le esigenze di servizio delle unità operative di ortopedia e traumatologia di cui al bando n. 19/2022 da parte del dr. Massimo Salvatore GALLUFFO;
2. di pubblicare l'esito della selezione nell'apposita sezione del sito internet dell'Azienda;
3. di conferire al dr. Massimo Salvatore GALLUFFO, per le motivazioni esposte nelle premesse, l'incarico di collaborazione di natura libero professionale della durata di dodici mesi dalla decorrenza che sarà indicata nel contratto individuale di collaborazione, in qualità di medico chirurgo in possesso di specializzazione in ortopedia e traumatologia, a supporto della continuità dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza presso le unità operative di ortopedia e traumatologia dell'Azienda;
4. di precisare che, ferma l'autonomia nell'esecuzione dell'incarico, il professionista concorderà mensilmente con il Direttore o il Responsabile dell'unità operativa interessata la propria disponibilità di presenza ed effettuerà accessi di attività professionale a garanzia della continuità dei servizi di ortopedia e traumatologia nei Presidi ospedalieri dell'Azienda, con presenza autorizzata fino a un massimo di trentasei ore settimanali, a fronte di un compenso previsto, che si intende lordo e onnicomprensivo e assorbe qualsivoglia ipotesi di rimborso spese o altre indennità comunque denominate, di euro 60,00 orari per l'attività svolta nei giorni feriali e di euro 80,00 orari per l'attività svolta nei giorni festivi, oltre a euro 20,66 in caso di disponibilità del professionista a garantire l'attività notturna in caso di chiamata (il suddetto compenso di euro 20,66 garantisce complessivamente il corrispettivo per la disponibilità notturna anche in assenza di effettiva chiamata; l'eventuale attività in presenza notturna può eventualmente eccedere il tetto massimo di trentasei ore settimanali previste);
5. di precisare che il rischio dell'attività grava sul professionista, che provvederà a proprie spese alle necessarie attività di sorveglianza sanitaria (anche con riguardo al rischio clinico) e alle conseguenti coperture assicurative, sollevando l'Azienda da eventuali conseguenze derivanti da infortunio, malattia professionale e responsabilità civile verso terzi;
6. di rinviare la disciplina dei rapporti giuridici ed economici derivanti dalla collaborazione al contratto individuale che sarà sottoscritto *inter partes* secondo lo schema contrattuale allegato alla presente deliberazione e che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
7. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento, preventivata in complessivi euro 60.000,00 per l'intera collaborazione (salva successiva rideterminazione), sarà posta a carico del bilancio economico preventivo dell'Azienda secondo le quote di rispettiva competenza, sul conto n. BA140000 del programma di spesa n. 127; la spesa stimata sul bilancio dell'esercizio in corso è di circa 27.500,00 euro;

8. di precisare che dall'adozione del provvedimento non derivano tuttavia nuovi oneri effettivi a carico del bilancio dell'Azienda in quanto trattasi di spesa il cui impegno è già stato integralmente effettuato con la precedente deliberazione n. 165/2022 alla quale non ha tuttavia fatto seguito la stipula del contratto con il medesimo professionista;
9. di stabilire che la presente deliberazione venga trasmessa alla Corte dei Conti ai sensi dell'art. 1, comma 173, della L. 23 dicembre 2005, n. 266;
10. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione previsti dall'articolo 15 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 con le modificazioni successivamente intervenute;
11. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 43 del 27.01.2010.

CONTRATTO INDIVIDUALE DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE  
(artt. 2222 e segg. del Codice Civile)

in qualità di medico chirurgo specialista in ortopedia e traumatologia a supporto della continuità dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza presso le unità operative di ortopedia e traumatologia dell'Azienda

Nr. \_\_\_\_\_ di reg. contr. del \_\_/\_\_/2022

Premesso che:

- con deliberazione n. 699 del 15 aprile 2022 è stato approvato un bando di avviso per la selezione di candidati idonei al conferimento di incarichi libero professionali di medico chirurgo a supporto della continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza nelle unità operative di ortopedia e traumatologia dell'Azienda (bando n. 19/2022);
- con deliberazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ 2022 è stato dato atto dell'esito della selezione compiuta sulle domande di partecipazione pervenute entro il \_\_\_\_\_ 2022 e il dr. / la dr.ssa \_\_\_\_\_ nato / nata a \_\_\_\_\_ il giorno \_\_/\_\_/\_\_\_\_ è stato individuato / stata individuata quale professionista al quale conferire l'incarico di collaborazione libero professionale di cui trattasi.

Tutto ciò premesso e ritenuto, richiamati i presupposti di fatto e giuridici indicati nella deliberazione sopra indicata,

F R A

L'AZIENDA ULSS N. 7 PEDEMONTANA con sede in Via dei Lotti n. 40 36061 BASSANO DEL GRAPPA (VI) rappresentata dal Direttore generale e legale rappresentante *pro tempore* e in quest'atto, per delega dello stesso come da deliberazione n. 497 del 12 marzo 2021 e successiva deliberazione n. 2053 del 26 novembre 2021, dal Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione Risorse Umane"

Sig. dott. Cristiano Galizian  
nato a La Spezia il 5/10/1971,  
C.F.: GLZ CST 71R05 E463 R  
domiciliato presso: Azienda U.L.SS. n. 7 "Pedemontana" Via dei Lotti, 40 – Bassano del Grappa,  
E

Sig. / Sig.ra \_\_\_\_\_  
Nato / Nata a \_\_\_\_\_ il \_\_/\_\_/\_\_\_\_  
C.F.: \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_  
in \_\_\_\_\_  
(d'ora in avanti indicato come "*il professionista*")

si conviene e si stipula quanto segue:

**1) OGGETTO DELL'INCARICO**

L'Azienda U.L.SS. n. 7 "Pedemontana" conferisce al professionista, in qualità di medico chirurgo specialista in ortopedia e traumatologia in possesso dei requisiti previsti dal bando di procedura selettiva in premessa indicato, che accetta, l'incarico individuale di collaborazione di natura libero professionale ex art. 2222 e seguenti del codice civile e art. 7 - comma 6 - del Decreto Legislativo nr. 165/2001, a supporto della continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza nelle unità operative di ortopedia e traumatologia dei presidi ospedalieri dell'Azienda.

Il suddetto incarico decorre **dal giorno** \_\_\_\_\_ **2022** e ha durata di dodici mesi, con **scadenza il giorno** \_\_\_\_\_ **2023**.

Per l'espletamento dell'incarico, il professionista è assegnato all'Unità operativa complessa di ortopedia e traumatologia del Presidio ospedaliero di \_\_\_\_\_ (con possibilità di spostamento presso le altre sedi aziendali in caso di necessità).

Per la realizzazione degli obiettivi dell'incarico, il professionista concorda mensilmente con il Direttore dell'Unità operativa presso la quale svolgerà la collaborazione l'impegno di presenza necessario a garantire le relative attività; ferma l'autonomia del professionista nell'espletamento dell'incarico, l'impegno concordato non potrà eccedere i le trentasei ore settimanali, salvo quanto previsto al primo comma del punto che segue.

## **2) COMPENSO**

Il compenso orario previsto è di euro 60,00 lordi onnicomprensivi per l'attività svolta in giorni feriali e di euro 80,00 lordi e onnicomprensivi per l'attività svolta in giorni festivi, oltre a euro 20,66 in caso di disponibilità del professionista a garantire l'attività notturna in caso di chiamata (il suddetto compenso di euro 20,66 garantisce complessivamente il corrispettivo per la disponibilità notturna anche in assenza di effettiva chiamata; l'eventuale attività in presenza notturna può eventualmente eccedere il tetto massimo di trentasei ore settimanali previste).

Il compenso riconosciuto al professionista assorbe qualsivoglia ipotesi di rimborso spese o altre indennità comunque denominate.

La liquidazione delle competenze sarà effettuata su presentazione della fattura emessa dal professionista, accompagnata da una relazione sull'attività svolta vistata dal Direttore o Responsabile dell'Unità operativa unitamente al visto di approvazione del Direttore medico del Presidio ospedaliero presso il quale si è svolta l'attività oggetto della richiesta di liquidazione.

## **3) AUTONOMIA DEL PROFESSIONISTA**

Le parti danno reciprocamente atto che il rapporto disciplinato dal presente contratto ha natura di collaborazione libero-professionale, ai sensi degli artt. 2222 e seguenti del codice civile e non implica l'instaurazione sotto alcun profilo di un rapporto di impiego.

Nello svolgimento del proprio incarico il professionista opera con autonomia, senza alcun vincolo di subordinazione gerarchica.

L'incarico ha ad oggetto il conferimento di attività professionale e non comporta l'esercizio in via esclusiva, da parte del professionista, delle competenze di amministrazione e gestione, né l'attribuzione di funzione dirigenziale nell'ambito degli uffici di diretta collaborazione e non costituisce pertanto conferimento di incarico di funzione dirigenziale ai sensi del decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 e successive modificazioni intervenute.

Il professionista assume la piena e completa responsabilità connessa all'esercizio delle prestazioni professionali previste nel presente contratto.

Il rischio dell'attività professionale grava sul professionista, che provvederà a proprie spese alle necessarie coperture assicurative sollevando l'Azienda da eventuali conseguenze derivanti da infortunio, malattia professionale e responsabilità civile verso terzi.

Il professionista dichiara che il proprio stato di salute è compatibile con l'incarico di cui al presente contratto e solleva l'Azienda da ogni responsabilità in merito.

## **4) RECESSO DAL CONTRATTO**

In caso di mancato rispetto degli obblighi contrattuali, i pagamenti saranno dilazionati, fatta salva la facoltà dell'Azienda di assegnare al professionista un termine per adempiere ai sensi dell'articolo 2224 del Codice civile, decorso inutilmente il quale l'Azienda potrà recedere dal contratto.

Il presente contratto potrà inoltre essere risolto da entrambe le parti contraenti in qualsiasi momento, senza obbligo di motivazione, mediante lettera raccomandata, con preavviso di 15 giorni.

Il contratto si intenderà infine risolto di diritto in caso di:

- a) gravi, oggettive e ripetute inadempienze da parte del professionista;
- b) cause di forza maggiore;
- c) in caso di riscontro di situazioni di conflitto di interessi, ancorché potenziali, rispetto agli interessi e ai fini istituzionali del committente.

In conformità a quanto previsto dalla legge regionale del Veneto n. 48 del 18 dicembre 2018 di approvazione del piano socio sanitario regionale 2019-2023, il contratto è risolto anche prima della scadenza qualora l'azienda sia in grado di disporre - per lo svolgimento della stessa attività - assunzioni con contratto di lavoro subordinato.

## **5) DISPOSIZIONI FINALI**

Il professionista si impegna ad osservare le disposizioni in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro nonché le ulteriori disposizioni di legge e regolamentari inerenti gli obblighi di comportamento compatibili con il rapporto di collaborazione che con il presente contratto si va a instaurare.

Nell'esecuzione dell'incarico il professionista è tenuto al segreto professionale e al rispetto di ogni norma deontologica, legislativa e consuetudinaria che inibisca la diffusione delle informazioni inerenti il trattamento dei dati personali.

Il professionista si impegna a uniformare la propria condotta e a rendere le proprie prestazioni professionali in ottemperanza ai principi e alle disposizioni contenute nel decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice per la tutela dei dati personali" con le modificazioni successivamente intervenute, il rispetto dei quali costituisce modalità essenziale dello svolgimento dell'attività lavorativa.

Il professionista dichiara di essere informato che il codice di comportamento dei pubblici dipendenti, il codice disciplinare, l'informativa sulla privacy nonché tutte le informazioni relative all'organizzazione aziendale sono reperibili sul sito istituzionale dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana e di ricevere copia del codice di comportamento di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici" pubblicato sia sul sito internet che sul sito intranet dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana.

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, si rinvia agli artt. 2222 e seguenti del codice civile.

Il presente documento, composto di un unico foglio di quattro facciate, redatto in bollo con oneri a carico del prestatore d'opera, sarà soggetto a registrazione in caso d'uso, ai sensi dell'art.5, 2° comma, e art. 10, Parte II tariffe, del D.P.R. 26.04.1986, nr. 131. L'imposta di bollo sulla fattura, ove dovuta, è a carico dell'emittente.

Luogo e data: \_\_\_\_\_

il professionista

(\_\_\_\_\_)

Il Direttore f.f.  
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
(dott. Cristiano Galizian)