

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1253 DEL 01/07/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI f.f. dr. EMANUELE BARBIERATO

OGGETTO: C.C.N.L. 19/12/2019 DELL'AREA SANITÀ: COSTITUZIONE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021 DIRIGENZA SANITARIA E DETERMINAZIONE PROVVISORIA FONDI CONTRATTUALI 2022.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
f.to dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" riferisce che:

- è necessario procedere alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali 2021, in applicazione del C.C.N.L. 19/12/2019 dell'Area Sanità, precedentemente determinati in via provvisoria con deliberazione del Direttore Generale n.2111 del 03/12/2021;
- è necessario altresì procedere alla quantificazione dei fondi contrattuali provvisori per l'anno 2022;
- i predetti fondi sono così costituiti:
 - Fondo per la retribuzione degli incarichi *ex art.* 94 C.C.N.L. 19/12/2019;
 - Fondo per la retribuzione di risultato *ex art.* 95 C.C.N.L. 19/12/2019;
 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro *ex art.* 96 C.C.N.L. 19/12/2019;
- i fondi in oggetto sono stati costituiti nel rispetto delle norme contrattuali in materia di risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, della normativa in materia di contenimento della spesa pubblica ivi comprese le disposizioni di cui al decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, articolo 23, comma 2;
- in particolare si è tenuto conto:
 - a) dell'art. 11, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2019, n.35 (c.d. "Decreto Calabria) secondo cui a decorrere dal 2019 il limite di spesa prevista dall'art.23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 è adeguato in aumento o diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018 dei fondi contrattuali, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018, rilevato sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa, secondo la metodologia illustrata nel parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato n. 179877/2020 e nel documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome d20/186/CR/4ter/C7 del 22/10/2020 (recepti con la D.G.R. n. 1872 del 29/12/2020);

la Regione del Veneto con i Decreti del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale nn. 50/2021 e 80/2021, ha reso noto gli obiettivi di costo rispettivamente per l'anno 2020 e 2021, le modalità e gli incrementi da imputare ai relativi fondi in base al calcolo del personale aggiuntivo;

con successiva nota n. 165296 del 11/04/2022, ha comunicato l'aggiornamento dei valori 2021 e ricalcolato le quote a saldo per l'anno 2020, in base alle verifiche fatte sui dati del Conto Annuale 2020, in merito all'andamento delle assunzioni e delle cessazioni intervenute nell'anno di riferimento;

la Regione ha altresì ribadito che, sempre in coerenza alle indicazioni in materia contenute nel parere MEF e nel documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, gli Enti del SSR applicano l'aumento dei fondi con carattere dinamico, per cui, l'incremento dei fondi contrattuali, per ogni area contrattuale, può essere realizzato, prudenzialmente, in corso d'anno successivamente all'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) laddove si preveda un incremento dei dipendenti nell'anno di riferimento rispetto al personale in servizio al 31/12/2018;

la Regione con nota 165296/2022 ha comunicato che per gli anni 2020 e 2021 non vi è alcun incremento dei dirigenti sanitari in servizio al 31/12/2018 e pertanto per tali anni non vi sono risorse in incremento ex art.11 comma 1 del decreto legge 30 aprile 2019, n.35 (c.d. “Decreto Calabria);

per l’anno 2022, considerato l’andamento delle precedenti annualità, le previsioni contenute nel PTFP, le dinamiche delle cessazioni/assunzioni del personale, si prevede un incremento stimato pari € 620.404; tale incremento stimato, sarà oggetto di definitiva quantificazione a consuntivo in base all’effettivo andamento delle assunzioni – cessazioni;

- b) delle risorse DL 18/2020 (art. 1 del DL 17 marzo 2020, n.18, convertito nella L. 24 aprile 2020, n. 27, e del DL. 19/05/2020 n.34 che ha modificato l’art. 1 del DL 18/2020) destinate all’incremento dei fondi contrattuali per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale del SSR impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica COVID-19; le somme attribuite alle aziende ed enti del SSR per finalità di cui sopra sono state rese note con della DGR 1735 del 09/12/2021, e sono state oggetto di specifici accordi aziendali con le O.O. S.S secondo la normativa e direttive regionali di riferimento;
- c) delle risorse ripartite in sede regionale, ex art. 1 comma 435, legge n. 205/2017 (art. 96, comma 3, lettera d, CCNL) destinate stabilmente all’incremento del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria; successivamente il DL n. 162/2019, convertito nella legge n. 8/2020, ha introdotto il comma 435-bis che ha integrato l’art. 1 della legge n. 205/2017, destinando ulteriori risorse al fondo per la retribuzione degli incarichi della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria;
le somme sono state attribuite a livello regionale, previo confronto ai sensi dell’art. 6, comma 1, lettera h) (DGRV n. 1250/2020) e rese note, per l’anno 2021, con nota regionale prot. n 165131/2022 - Ns prot 33184/2022;
- d) della riduzione delle risorse trasferite ad Azienda Zero in applicazione all’Accordo stipulato con le OO.SS. ex art.47 Legge 428/1990. Azienda Zero con nota prot. n. 5234 del 24.4.2018, ha comunicato per le aree dirigenziali le riduzioni dei fondi a regime e quelle da effettuare, nella prima fase dell’anno 2018; con nota prot. n. 19293 del 14.08.2020 Azienda Zero ha comunicato l’ulteriore riduzione 2020 in capo alla dirigenza medica veterinaria e con successive comunicazioni le quote 2021 e 2022 - per la sola dirigenza sanitaria non medica che completa così il trasferimento di fondi ad Azienda Zero (note 35513/2021 e 5581/2022); si rappresentano le quote trasferite complessivamente ad oggi:

	<i>Valore riduzione massimo a regime</i>	<i>Riduzione effettuata</i>
Dirigenti medici e veterinari	51.051,06	30.085,09 + 4.193,19 + 8.386,39 = 42.664,67
Dirigenti sanitari	8.433,33	6.698,15 + 864,64 + 870,54 = 8.433,33

- e) del calcolo dei risparmi RIA con riferimento al personale cessato che viene interamente azzerato per effetto dei limiti del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e pertanto non può essere portato ad incremento dei relativi fondi contrattuali;
- f) dell’applicazione dell’art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs 165/2001 per il recupero delle maggiori somme erogate, secondo il piano deliberato dal Commissario n. 1566 del 06/11/2019 (Sentenza della Suprema Corte di Cassazione - Sezioni Unite Civili - R.G.N. 18677/2012 – 30222);

- g) dell'art. 71, comma 1, L. 133/2008 (c.d. legge Brunetta) che detta disposizioni circa il trattamento economico dei dipendenti in caso di assenza per malattia nei primi 10 giorni. L'importo annuale da rendere indisponibile è calcolato a consuntivo e riportato in calce alla tabella fondi.

Alla luce di quanto sopra, il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" in qualità di dirigente responsabile del procedimento propone la costituzione in via definitiva dei fondi contrattuali aziendali della Dirigenza Sanitaria anno 2021 e la determinazione provvisoria dei fondi anno 2022, secondo la disciplina del CCNL 19/12/2019 dell'Area Area Sanità, come rappresentati nell'allegata tabella A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi *ex art. 94 C.C.N.L. 19/12/2019*;
- Fondo per la retribuzione di risultato *ex art. 95 C.C.N.L. 19/12/2019*;
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro *ex art. 96 C.C.N.L. 19/12/2019*.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione del Responsabile del procedimento e ritenuto di farla propria;

Vista l'attestazione del responsabile del servizio competente dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Visto l'art. 32 della L.R. 9/9/99, n. 46 recante disposizioni sul controllo degli atti delle Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

1. di costituire in via definitiva i fondi contrattuali aziendali della Dirigenza Sanitaria anno 2021 e in via provvisoria dei fondi anno 2022, secondo la disciplina del CCNL 19/12/2019 dell'Area Sanità, come rappresentati nell'allegata tabella A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:
 - Fondo per la retribuzione degli incarichi *ex art. 94 C.C.N.L. 19/12/2019*;
 - Fondo per la retribuzione di risultato *ex art. 95 C.C.N.L. 19/12/2019*;
 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro *ex art. 96 C.C.N.L. 19/12/2019*.
2. di dare atto che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio d'esercizio dell'anno 2022;
3. di dare atto altresì che delle variazioni del fondo anno 2021 si è tenuto conto in sede di definitiva quantificazione delle risorse dei fondi contrattuali relative alle annualità precedenti non ancora liquidate, allocate in bilancio 2021 alla voce "D.XI.2) Debiti V/dipendenti" e sotto la voce "D.X) Debiti V/Istituti Previdenziali assistenziali e sicurezza sociale";
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 43 del 27.01.2010.

Fondi per il trattamento accessorio - anni 2021 e 2022 provvisorio

Dirigenza Sanitaria

C.C.N.L. AREA SANITA' 19/12/2019 - TRIENNIO 2016-2019

	FONDO DIRIGENZA SANITARIA 2021	FONDO DIRIGENZA SANITARIA 2022 provv
Fondo per la retribuzione degli incarichi art. 94		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Art. 94 co. 2 CCNL 2016-18 - Valore unico consolidato anno 2019	11.484.129,30	11.484.129,30
INCR.CCNL 2016/2018 19/12/2019 art 94 c.3 let.a) in serv. al 31/12/2015 (DMV n.248,30x575) (DS n.248,30x45)	153.946,00	153.946,00
RIA PERSONALE CESSATO (ART.50 C.2 CCNL 08/06/2000) IN RAGIONE D'ANNO (Dal 2020 RIA cessati anno n confluisce all'anno n+1	162.926,40	263.836,56
Finanziamento regionale per nuove assunzioni (art 11 c 1 DL 35/19) "Decreto Calabria"- Decreti D.G. Area Sanità e Soc. nn. 50/2021 e 80/2021 e nota regionale prot. n. 165296 del 11/04/2022 - ns prot 33339/2022 - Stima 2022		466.179,00
Risorse Legge n. 205/2017 art. 1 comma 435 bis (DGRV 1250/2020 e Nota Regione Veneto 165131/2022 - Ns prot 33184/2022)	16.944,34	
DEC. FONDO/PARTE FISSA EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)	- 162.926,40	- 263.836,56
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA		
Trasf. Azienda Zero-acc. ex art 47 L. 428/1990 - decurtaz. 2018 e 2020	- 25.954,39	- 25.954,39
Totale Risorse fisse	11.629.065,25	12.078.299,91
<i>Risorse variabili</i>		
Totale Risorse variabili	-	-
Totale Fondo per la retribuzione degli incarichi	11.629.065,25	12.078.299,91
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 96		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Art. 96 co. 2 CCNL 2016-18 - Valore unico consolidato anno 2019	1.905.476,75	1.905.476,75
INCR.CCNL 2016/2018 19/12/2019 art 96 c.3 let.a) in serv. al 31/12/2015 (DMV n.325x575) (DS n.325x45)	201.500,00	201.500,00
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53- COND. LAV. CCNL 98-01)	-	-
Finanziamento regionale per nuove assunzioni (art 11 c 1 DL 35/19) "Decreto Calabria"- Decreti D.G. Area Sanità e Soc. nn. 50/2021 e 80/2021 e nota regionale prot. n. 165296 del 11/04/2022 - ns prot 33339/2022 - Stima 2022		77.346,00
Risorse Legge n. 205/2017 art. 1 comma 435 (DGRV 1250/2020 e Nota Regione Veneto 165131/2022 - Ns prot 33184/2022)	154.087,51	
DEC. FONDO/PARTE FISSA EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)		-
Trasf. Azienda Zero-acc. ex art 47 L. 428/1990 - decurtaz. 2018 e 2020	- 4.403,91	- 4.403,91
Totale Risorse fisse	2.256.660,35	2.179.918,84
<i>Risorse variabili</i>		
Risorse DGRV 1735 del 9/12/2021-Emergenza COVID-19 (Art.1, co. 1 del DL 18/2020)	146.052,88	
Totale Risorse variabili	146.052,88	-
Totale Fondo retribuzioni Condizioni di Lavoro	2.402.713,23	2.179.918,84
Fondo retribuzione risultato art. 95		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Art. 95 co. 2 CCNL 2016-18 - Valore unico consolidato anno 2019	1.898.265,39	1.898.265,39
INCR.CCNL 2016/2018 19/12/2019 art 95 c.3 let.a) in serv. al 31/12/2015 (DMV n.162,50x575) (DS n.162,50x45)	100.750,00	100.750,00
Finanziamento regionale per nuove assunzioni (art 11 c 1 DL 35/19) "Decreto Calabria"- Decreti D.G. Area Sanità e Soc. nn. 50/2021 e 80/2021 e nota regionale prot. n. 165296 del 11/04/2022 - ns prot 33339/2022 - Stima 2022		76.879,00
Trasf. Azienda Zero-acc. ex art 47 L. 428/1990 - decurtaz. 2018, 2020-2022	- 19.869,16	- 20.739,70
Totale Risorse fisse	1.979.146,23	2.055.154,69
<i>Risorse variabili</i>		
RIA PERS. CESSATO (ART.50 C.2 CCNL 08/06/2000) IN RAGIONE MENS. RESIDUE (Dal 2020 Rateo Ria cessati anno n-1)	81.908,49	55.293,01
DEC. FONDO/PARTE FISSA EX ART.23 CO.2-DLGS 75/2017 (limite 2016)	- 81.908,49	- 55.293,01
ECON. AGG. (ART.16 CC 4-5 L.111/11)(Piano Razionalizzazione SSR 2017-2019)		
SOMME NON UTILIZZATE ANNI PRECEDENTI (CCIA 19/10/2020 Delibera 1388/2020)		
Totale Risorse variabili	-	-
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE VARIABILE		
APPLICAZIONE ART 40 C3 DLGS 165/01 - SENT. SUP. CORTE CASS. (r.g.n. 18677/2012 30222) RECUPERO MAGGIORI SOMME EROGATE - 25% di euro 215.952,39 (valore fondo anno 2018) = euro 53.988,10 per 12 anni, dal 2019 al 2030, + euro 33.227,22 anno 2031 per complessivi euro 681.084,39 - somma complessiva da recuperare (deliberazione del Commissario n. 1566 del 06/11/2019)	- 53.988,10	- 53.988,10
Totale Fondo retribuzione risultato	1.925.158,13	2.001.166,59
Totale Fondo risultato al netto incremento somme anni precedenti	1.925.158,13	2.001.166,59
TOTALE FONDI	15.956.936,61	16.259.385,34
TOTALE FONDI al netto incremento somme anni precedenti	15.956.936,61	16.259.385,34
Importo Indisponibile "F.do Incarichi" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	- 6.354,69	a consuntivo
Importo Indisponibile "F.do Condizioni Lavoro" (art.71 co.1 L. 133/2008 - "L. Brunetta")	- 467,86	a consuntivo
Tetto risorse 2016 - art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017	15.287.871,44	15.287.871,44
Adeguamento tetto 2016 art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017, ex art. 11, co. 1 del DL n. 35/2019: adeguamento in aumento - stima 2022	-	620.404,00
	15.287.871,44	15.908.275,44
Verifica tetto 2016 D.Lgs 75/2017 con eventuale adeguamento ex art. 11, co.1 del DL n. 35/2019		
Totale fondi	15.956.936,61	16.259.385,34
Risorse escluse dal limite 2016:		
Somma degli incrementi C.C.N.L 19/12/2019	- 456.196,00	- 456.196,00
DGRV 1250 del 01/09/2020 - Legge 205/2017 art. 1, comma 435 e 435 bis	- 171.031,85	-
Risorse DGRV 1735 del 9/12/2021-Emergenza COVID-19 (Art.1, co. 1 del DL 18/2020)	- 146.052,88	-
Valori congrui	15.183.655,88	15.803.189,34