

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1252 DEL 01/07/2022

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI f.f.

dr. EMANUELE BARBIERATO

OGGETTO: C.C.N.L. 21/05/2018 DEL COMPARTO SANITÀ: AGGIORNAMENTO FONDI CONTRATTUALI ANNO 2020, COSTITUZIONE DEFINITIVA DEI FONDI 2021 E PROVVISORI 2022.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
f.to dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" riferisce che:

- è necessario procedere all'aggiornamento dei fondi contrattuali relativi all'anno 2020 a seguito della definitiva quantificazione delle risorse ex art.11, comma 1 del decreto legge 30/04/2019, n.35 (c.d. "Decreto Calabria), e alla costituzione definita dei fondi contrattuali aziendali 2021 in applicazione del C.C.N.L. 21/05/2018 – Area del Personale del Comparto Sanità – triennio 2016/2018, entrambi precedentemente costituiti con deliberazione del Direttore Generale n. 2109 del 03/12/2021;
 - è necessario altresì procedere alla quantificazione dei fondi contrattuali provvisori per l'anno 2022;
 - i fondi costituiti sono i seguenti:
 - fondo condizioni di lavoro e incarichi ex art.80 CCNL 21/05/2018;
 - fondo premialità e fasce ex art.81 CCNL 21/05/2018;
 - i predetti fondi sono stati costituiti nel rispetto delle norme contrattuali in materia di risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, della normativa in materia di contenimento della spesa pubblica ivi comprese le disposizioni di cui al decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, articolo 23, comma 2;
 - in particolare si è tenuto conto:
 - a) dell'art. 11, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2019, n.35 (c.d. "Decreto Calabria) secondo cui a decorrere dal 2019 il limite di spesa prevista dall'art.23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 è adeguato in aumento o diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018 dei fondi contrattuali, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018, rilevato sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa, secondo la metodologia illustrata nel parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato n. 179877/2020 e nel documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome d20/186/CR/4ter/C7 del 22/10/2020 (recepiti con la D.G.R. n. 1872 del 29/12/2020);
la Regione del Veneto con i Decreti del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale nn. 50/2021 e 80/2021, ha reso noto gli obiettivi di costo rispettivamente per l'anno 2020 e 2021, le modalità e gli incrementi da imputare ai relativi fondi in base al calcolo del personale aggiuntivo;
con successiva nota n. 165296 del 11/04/2022, ha comunicato l'aggiornamento dei valori 2021 e ricalcolato le quote a saldo per l'anno 2020, in base alle verifiche fatte sui dati del Conto Annuale 2020, in merito all'andamento delle assunzioni e delle cessazioni intervenute nell'anno di riferimento;
- la Regione ha altresì ribadito che, sempre in coerenza alle indicazioni in materia contenute nel parere MEF e nel documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, gli Enti del SSR applicano l'aumento dei fondi con carattere dinamico, per cui, l'incremento dei fondi contrattuali, per ogni area contrattuale, può essere realizzato, prudenzialmente, in corso d'anno successivamente all'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) laddove si preveda un incremento dei dipendenti nell'anno di riferimento rispetto al personale in servizio al 31/12/2018;
- con riferimento alle annualità 2020-2021, l'incremento dei fondi contrattuali del personale del comparto è stato aggiornato con i valori comunicati con nota regionale prot. n. 165296/2022 in base all'incremento del personale in servizio al 31/12 di ciascun anno rispetto al 2018;

l'incremento 2020, ricalcolato a consuntivo in base ai dati del Conto Annuale 2020 ammonta complessivamente ad € 907.664,98, mentre l'incremento 2021 è stato rideterminato in complessivi € 1.369.789,45;

per l'anno 2022, considerato l'andamento delle precedenti annualità, le previsioni contenute nel PTFP, le dinamiche delle cessazioni/assunzioni del personale, si prevede un incremento stimato pari ai valori dell'anno 2021; tale incremento stimato, sarà oggetto di definitiva quantificazione a consuntivo in base all'effettivo andamento delle assunzioni – cessazioni;

- b) delle risorse DL 18/2020 (art. 1 del DL 17 marzo 2020, n.18, convertito nella L. 24 aprile 2020, n. 27, e del DL. 19/05/2020 n.34 che ha modificato l'art. 1 del DL 18/2020) destinate all'incremento dei fondi contrattuali per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale del SSR impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica COVID-19; le somme attribuite alle aziende ed enti del SSR per finalità di cui sopra sono state rese note con della DGR 1735 del 09/12/2021, unitamente alle linee di indirizzo regionali e sono state oggetto di specifici accordi aziendali con le O.O. S.S secondo la normativa e direttive regionali di riferimento;
- c) della riduzione delle risorse trasferite ad Azienda Zero in applicazione all'Accordo stipulato con le OO.SS. ex art.47 Legge 428/1990, come da nota prot. Azienda Zero n. 6819 del 28/05/2018; con tale nota è stata comunicata la quota di riduzione dei fondi contrattuali del personale del comparto nel valore massimo a regime e nel valore di riduzione 2018 che, per l'area del comparto, è coinciso con la decurtazione a regime, pari ad € 183.648,81 portate in diminuzione del fondo produttività e fasce;
- d) del calcolo dei risparmi RIA con riferimento al personale cessato che viene interamente azzerato per effetto dei limiti del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e pertanto non può essere portato ad incremento dei relativi fondi contrattuali;
- e) delle risorse residue anni precedenti ex art. 81, comma 7 CCNL, non utilizzate e destinate secondo specifici accordi integrativi aziendali al fondo premialità e fasce;
- f) dell'applicazione dell'art. 71, comma 1, L. 133/2008 (c.d. legge Brunetta) che detta disposizioni circa il trattamento economico dei dipendenti in caso di assenza per malattia nei primi 10 giorni; l'importo annuale da rendere indisponibile è calcolato a consuntivo e riportato in calce alla tabella fondi.

Alla luce di quanto sopra, il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" in qualità di dirigente responsabile del procedimento propone l'aggiornamento dei fondi contrattuali aziendali anno 2020, la costituzione definitiva per l'anno 2021 e provvisoria per l'anno 2022, secondo la disciplina del C.C.N.L. 21/05/2018 – Comparto Sanità – triennio 2016/2018, come rappresentati nell'allegata tabella A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- fondo condizioni di lavoro e incarichi ex art.80 CCNL 21/05/2018;
- fondo premialità e fasce ex art.81 CCNL 21/05/2018.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione del Responsabile del procedimento e ritenuto di farla propria;

Vista l'attestazione del responsabile del servizio competente dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Visto l'art. 32 della L.R. 9/9/99, n. 46 recante disposizioni sul controllo degli atti delle Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

1. di adottare l'aggiornamento dei fondi contrattuali aziendali anno 2020, la costituzione definitiva per l'anno 2021 e la costituzione provvisoria per l'anno 2022, secondo la disciplina del C.C.N.L. 21/05/2018 –Comparto Sanità – triennio 2016/2018, come rappresentati nell'allegata tabella A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:
 - fondo condizioni di lavoro e incarichi ex art.80 CCNL 21/05/2018;
 - fondo premialità e fasce ex art.81 CCNL 21/05/2018;
2. di dare atto che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio d'esercizio dell'anno 2022;
3. di dare atto altresì che delle variazioni dei fondi anni 2020 - 2021 si è tenuto conto in sede di definitiva quantificazione delle risorse dei fondi contrattuali relative alle annualità precedenti non ancora liquidate, allocate in bilancio 2021 alla voce "D.XI.2) Debiti V/dipendenti" e sotto la voce "D.X) Debiti V/Istituti Previdenziali assistenziali e sicurezza sociale";
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 43 del 27.01.2010.

Azienda ulss 7 Pedemontana

Fondi per il trattamento accessorio, anni 2020-2021 e 2022 provvisori
Personale del Comparto Sanità - CCNL 21 maggio 2018, triennio 2016-2018

Costituzione fondi per il trattamento accessorio	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022 provvisorio
DESCRIZIONE	IMPORTI	IMPORTI	IMPORTI
Fondo condizioni di lavoro e incarichi			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
Art. 80 c 2 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	9.283.756,31	9.283.756,31	9.283.756,31
Art. 80 c 3 L A Ccnl 16-18 - Incred 91,00 euro dal 31.12.2018 -€ 91 x 3421 unità in serv. al 31/12/2015	311.311,00	311.311,00	311.311,00
Art. 80 c 3 L B Ccnl 16-18 - Incr per rid stab pianta organica			
Art. 80 c 3 L B Ccnl 16-18 - Incr dotaz org (mod rami az.li)			
Art. 80 c 3 L B Ccnl 16-18 - Incr dotaz org (nuove ass.ni)			
Art. 80 c 3 L C Ccnl 16-18 - RIA pers.cessato (dal 2018 RIA cessati anno n confluente all'anno n+1)	140.042,76	209.035,32	263.920,80
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
Finanz. regionale per nuove assunzioni (art 11 c 1 DL 35/19) "Decreto Calabria"- Decreti D. G. Area Sanità Soc. nn. 50 del 26/04/2021 e 80 del 30/07/2021 e Nota Regione Veneto 165296 del 11/04/2022 - Ns prot 33339/2022) -	439.959,86	663.959,04	663.959,04
Totale Risorse fisse	10.175.069,93	10.468.061,67	10.522.947,15
<i>Risorse variabili</i>			
Art. 80 c 4 Ccnl 16-18 - Ris. da fondo premialità e fasce			
Risorse tratt accessorio emergenza da COVID-19 - DGRV 646 del 22/05/2020	855.872,00		
Risorse tratt accessorio emergenza da COVID-19 - DGRV 1521 del 10/11/2020	55.569,00		
Risorse DGRV 1735 del 9/12/2021-Emergenza COVID-19 (Art.1, co. 1 del DL 18/2020)		804.138,03	
Altre risorse variabili			
Totale Risorse variabili	911.441,00	804.138,03	-
<i>Decurtazioni</i>			
Art. 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente			
Art. 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	- 140.042,76	- 209.035,32	- 263.920,80
Art. 80 c 3 L B Ccnl16-18 - Dec dotaz org (cess rami az.li)			
Art. 80 c 3 L B Ccnl16-18 - Dec a fdo prem fasce per raz serv.			
Art. 40 c 3-q Dlgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.			
Altre decurtazioni			
Totale Decurtazioni	- 140.042,76	- 209.035,32	- 263.920,80
Totale Fondo condizioni di lavoro e incarichi	10.946.468,17	11.063.164,38	10.259.026,35
Fondo premialità e fasce			
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
Art. 81 c 2 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	9.846.326,56	9.846.326,56	9.846.326,56
Art. 81 c 3 L A Ccnl 16-18 - Ridet per increm stip Ccnl	231.740,60	231.740,60	231.740,60
Art. 81 c 3 L B Ccnl 16-18 - Incr. rid stab. pianta organica			
Art. 81 c 3 L B Ccnl 16-18 - Incr dotaz org (mod rami az.li)			
Art. 81 c 3 L B Ccnl 16-18 - Incr dotaz org (nuove assunz.)			
Finanz. regionale per nuove assunzioni (art 11 c 1 DL 35/19) "Decreto Calabria"- Decreti D. G. Area Sanità Soc. nn. 50 del 26/04/2021 e 80 del 30/07/2021 e Nota Regione Veneto 165296 del 11/04/2022 - Ns prot 33339/2022) -	467.705,12	705.830,41	705.830,41
Art. 81 c 3 L B Ccnl 16-18 - Incr da cond lav per raz servizi			
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
Totale Risorse fisse	10.545.772,28	10.783.897,57	10.783.897,57
<i>Risorse variabili</i>			
Art. 81 c 4 L A Ccnl 16-18 - Risorse agg reg (1,6% m.s. 1997)			
Art. 43 L 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor			
Art. 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risp. piani razionalizzazione			
Art. 81 c 4 L E Ccnl 16-18 - Rateo RIA pers.cessato (dal 2018 RIA cessati anno n-1)	24.986,96	33.443,58	24.763,04
Risorse tratt accessorio emergenza da COVID-19 - DGRV 646 del 22/05/2020	1.711.744,00		
Risorse tratt accessorio emergenza da COVID-19 - DGRV 1521 del 10/11/2020	111.138,00		
Altre risorse variabili			
Somme non utilizzate fondo anno precedente (CCIAA 16/12/2021 delibera 2333/2021)	235.060,60	355.466,81	
Totale Risorse variabili	2.082.929,56	388.910,39	24.763,04
<i>Decurtazioni</i>			
Art. 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente			
Art. 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	- 24.986,96	- 33.443,58	- 24.763,04
Art. 81 c 3 L B Ccnl 16-18 - Dec dotaz org (cess rami az.li)			
Art. 81 c 6 L D Ccnl 16-18 - Risorse al fondo cond lav e incarich			
Art. 40 c 3-q Dlgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.			
Accordo ex Art. 47 L. 428/1990 - Trasf. risorse Azienda Zero - anno 2018, quota a regime	- 183.648,81	- 183.648,81	- 183.648,81
Totale Decurtazioni	- 208.635,77	- 217.092,39	- 208.411,85
Totale Fondo premialità e fasce	12.420.066,07	10.955.715,57	10.600.248,76
Totale Fondo premialità e fasce al netto incrementi somme anni precedenti	12.185.005,47	10.600.248,76	10.600.248,76
TOTALE FONDI	23.366.534,24	22.018.879,95	20.859.275,11
TOTALE FONDI al netto incremento somme anni precedenti	23.131.473,64	21.663.413,14	20.859.275,11
Importo indisponibile "F.do Condiz. Lav..." - art. 71 co.1 L. 133/2008 (L. Brunetta)	- 5.185,04	- 3.463,18	- a consuntivo
Tetto risorse 2016 - art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017	19.130.083,52	19.130.083,52	19.130.083,52
Adeguamento tetto 2016 art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017, ex art. 11, co. 1 del DL n. 35/2019: adeguamento in aumento	907.664,98 20.037.748,50	1.369.789,45 20.499.872,97	1.369.789,45 20.499.872,97
Verifica tetto 2016 D.Lgs 75/2017 con eventuale adeguamento ex art. 11, co.1 del DL n. 35/2015			
Totale fondi	23.366.534,24	22.018.879,95	20.859.275,11
<i>Risorse escluse dal limite 2016:</i>			
<i>Incrementi CCNL Fondo condizioni di lavoro e incarichi</i>	- 311.311,00	- 311.311,00	- 311.311,00
<i>Incrementi CCNL Fondo premialità e fasce</i>	- 231.740,60	- 231.740,60	- 231.740,60
<i>Emergenza Epidemiologica da Covid-19 - DGRV 646/2020, DGRV 1521/2020</i>	- 2.734.323,00	-	-
<i>Risorse DGRV 1735 del 9/12/2021-Emergenza COVID-19 (Art.1, co. 1 del DL 18/2020)</i>	-	804.138,03	-
<i>Somme non utilizzate anni precedenti (CCIA 12/10/2020) (CCIAA 16/12/2021)</i>	- 235.060,60	355.466,81	-
<i>Valori congrui</i>	19.854.099,04	20.316.223,51	20.316.223,51