

REGIONE DEL VENETO



ULSS7  
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40  
36061 Bassano del Grappa (VI)  
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 1254 DEL 01/07/2022

DELIBERAZIONE  
del

## ***DIRETTORE GENERALE***

Nominato con D.P.G.R. n. 26 del 26/02/2021

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO

dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI f.f.

dr. EMANUELE BARBIERATO

OGGETTO: C.C.N.L. 17/12/2020 DELL'AREA FUNZIONI LOCALI – DIRIGENTI PROFESSIONALI, TECNICI E AMMINISTRATIVI: COSTITUZIONE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021 E DETERMINAZIONE PROVVISORIA FONDI CONTRATTUALI 2022.

IL DIRETTORE GENERALE  
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA  
f.to dott. Carlo Bramezza

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.*

*Il Dirigente, Direttore f.f. della U.O.C. Gestione Risorse Umane, nonché Responsabile del Procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale, regolamentare: f.to Cristiano Galizian*

---

Il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" riferisce che:

- è necessario procedere alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2021, in applicazione del nuovo CCNL 2016/2018 - Area Funzioni Locali, sottoscritto in data 17/12/2020, precedentemente determinati in via provvisoria con deliberazione del Direttore Generale n. 2110 del 03/12/2021, come integrata con successiva deliberazione n. 2201 del 17/12/2021;
- è altresì necessario procedere alla quantificazione dei fondi contrattuali provvisori per l'anno 2022;
- i predetti fondi sono così costituiti:
  - Fondo retribuzione di posizione *ex art. 90* CCNL 17/12/2020;
  - Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori *ex art. 91* CCNL 17/12/2020;
- il CCNL 17/12/2020 ha stabilito altresì le fonti di finanziamento e le regole tecniche per determinare la consistenza iniziale dei fondi contrattuali, gli incrementi annuali, come rappresentati nelle allegate tabelle, nonché il loro utilizzo;
- i fondi in oggetto sono stati costituiti nel rispetto delle norme contrattuali in materia di risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, della normativa in materia di contenimento della spesa pubblica ivi comprese le disposizioni di cui al decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, articolo 23, comma 2.
- In particolare si è tenuto conto:
  - a) dell'art. 11, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2019, n.35 (c.d. "Decreto Calabria) secondo cui a decorrere dal 2019 il limite di spesa prevista dall'art.23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 è adeguato in aumento o diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018 dei fondi contrattuali, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018, rilevato sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa, secondo la metodologia illustrata nel parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato n. 179877/2020 e nel documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome d20/186/CR/4ter/C7 del 22/10/2020 (recepiti con la D.G.R. n. 1872 del 29/12/2020);

la Regione del Veneto con i Decreti del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale nn. 50/2021 e 80/2021, ha reso noto gli obiettivi di costo rispettivamente per l'anno 2020 e 2021, le modalità e gli incrementi da imputare ai relativi fondi in base al calcolo del personale aggiuntivo;

con successiva nota n. 165296 del 11/04/2022, ha comunicato l'aggiornamento dei valori 2021 e ricalcolato le quote a saldo per l'anno 2020, in base alle verifiche fatte sui dati del Conto Annuale 2020, in merito all'andamento delle assunzioni e delle cessazioni intervenute nell'anno di riferimento;

la Regione ha altresì ribadito che, sempre in coerenza alle indicazioni in materia contenute nel parere MEF e nel documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, gli Enti del SSR applicano l'aumento dei fondi con carattere dinamico, per cui, l'incremento dei

fondi contrattuali, per ogni area contrattuale, può essere realizzato, prudenzialmente, in corso d'anno successivamente all'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) laddove si preveda un incremento dei dipendenti nell'anno di riferimento rispetto al personale in servizio al 31/12/2018;

con riferimento agli anni 2020 e 2021, non si sono registrati incrementi di personale dirigente professionale, tecnico e amministrativo rispetto al 2018 e pertanto per tali anni non vi sono risorse in incremento ex art.11 comma 1 del decreto legge 30 aprile 2019, n.35 (c.d. "Decreto Calabria);

per l'anno 2022 non si prevede un aumento di personale dirigente professionale, tecnico e amministrativo e pertanto eventuali incrementi saranno calcolati a consuntivo in base all'effettivo andamento delle assunzioni – cessazioni;

- b) delle risorse DL 18/2020 (art. 1 del DL 17 marzo 2020, n.18, convertito nella L. 24 aprile 2020, n. 27, e del DL. 19/05/2020 n.34 che ha modificato l'art. 1 del DL 18/2020) destinate all'incremento del fondo per la "retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" del personale della Dirigenza professionale, tecnica e amministrativa del SSR impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica COVID-19; le risorse sono state rese note con DGRV 216 del 08/03/2022 e sono state oggetto di specifico accordo aziendale con le O.O. S.S secondo la normativa e direttive regionali di riferimento;
- c) del calcolo dei risparmi RIA con riferimento al personale cessato che viene interamente azzerato per effetto dei limiti del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e pertanto non può essere portato ad incremento dei relativi fondi contrattuali;
- d) dell'art. 71, comma 1, L. 133/2008 (c.d. legge Brunetta) che detta disposizioni circa il trattamento economico dei dipendenti in caso di assenza per malattia nei primi 10 giorni; l'importo annuale da rendere indisponibile è calcolato a consuntivo e riportato in calce alla tabella fondi;

Alla luce di quanto sopra, il Direttore f.f. dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" in qualità di dirigente responsabile del procedimento propone la costituzione definitiva dei fondi contrattuali aziendali dell'Area della Dirigenza Professionale Tecnica anno 2021 e la determinazione provvisoria dei fondi 2022, secondo la disciplina del nuovo CCNL dell'Area Funzioni Locali, sottoscritto in data 17/12/2020, come rappresentati nell'allegata tabella A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- Fondo retribuzione di posizione ex art. 90 CCNL 17/12/2020;
- Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori ex art. 91 CCNL 17/12/2020.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione del Responsabile del procedimento e ritenuto di farla propria;

Vista l'attestazione del responsabile del servizio competente dell'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Visto l'art. 32 della L.R. 9/9/99, n. 46 recante disposizioni sul controllo degli atti delle Aziende Sanitarie;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari per quanto di rispettiva competenza

## DELIBERA

1. di costituire in via definitiva i fondi contrattuali aziendali per l'anno 2021 e la loro costituzione provvisoria per l'anno 2022, secondo la disciplina del C.C.N.L. dell'Area Funzioni Locali, sottoscritto in data 17/12/2020, come rappresentati nell'allegata tabella A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:
  - Fondo retribuzione di posizione ex art. 90 CCNL 17/12/2020;
  - Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori ex art. 91 CCNL 17/12/2020;
2. di dare atto che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio d'esercizio dell'anno 2022;
3. di dare atto altresì che delle variazioni del fondo anno 2021 si è tenuto conto in sede di definitiva quantificazione delle risorse dei fondi contrattuali relative alle annualità precedenti non ancora liquidate, allocate in bilancio 2021 alla voce "D.XI.2) Debiti V/dipendenti" e sotto la voce "D.X) Debiti V/Istituti Previdenziali assistenziali e sicurezza sociale";
4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per 10 gg. continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione nr. 43 del 27.01.2010.

<b>Fondo retribuzione di posizione - art. 90</b>	<b>ANNO 2021</b>	<b>ANNO 2022 provvisorio</b>
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.2020 (ART. 90 CCNL 2016-2018)	552.732,46	552.732,46
INCREMENTI CCNL 17/12/2020 (art. 90 co.3 lett.a) € 338x31 teste al 31/12/2015 decorrenza 01/01/2018	10.478,00	10.478,00
RIA PERS. CESSATO (ART.50 C. 2 L.E., C 3 L.D. CCNL 98/01) (Dal 2021 RIA cessati anno n all'anno n+1)	-	2.399,28
TRASF. PERMANENTE DEL 30% AL F.DO POSIZIONE ART. 90 (ART. 91 C.10 CCNL 17/12/2020)		
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. DOTAZIONE ART. 1 C. 236 L.208/2015		
DEC. FONDO/ PARTE FISSA LIMITE RISORSE 2016 (ART.23 C.2 Dlgs 75/2017)	-	2.399,28
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE FISSA	-	-
RIDUZIONE EX ART. 29 CO.3 L.R. 30/2016 (DIMINUIZIONE S.C)		
Finanziamento regionale per nuove assunzioni (art 11 c 1 DL 35/19) "Decreto Calabria"- Decreti D.G. Area Sanità e Soc. nn. 50/2021 e 80/2021 e nota regionale prot. n. 165296 del 11/04/2022 - ns prot 33339/2022	-	-
<i>Totale Risorse fisse</i>	563.210,46	563.210,46
<i>Risorse variabili</i>	-	-
<i>Totale Risorse variabili</i>	-	-
<b>Totale Fondo retribuzione di posizione</b>	<b>563.210,46</b>	<b>563.210,46</b>
<b>Fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori - art 91</b>		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.2020 (ART. 91 CCNL 2016-2018)	55.239,03	55.239,03
INCREMENTI CCNL 17/12/2020 (art. 91 co.3 lett.a) - € 312x31 teste al 31/12/2015 decorrenza 01/01/2018-30/12/2018 - € 559x31 teste al 31/12/2015 dal 31/12/2018	17.329,00	17.329,00
INCR. DOT. ORG. O NUOVI SERV. (ART 53- RISULTATO -CCNL 98-01)	-	-
Finanziamento regionale per nuove assunzioni (art 11 c 1 DL 35/19) "Decreto Calabria"- Decreti D.G. Area Sanità e Soc. nn. 50/2021 e 80/2021 e nota regionale prot. n. 165296 del 11/04/2022 - ns prot 33339/2022	-	-
<i>Totale Risorse fisse</i>	72.568,03	72.568,03
<i>Risorse variabili</i>	-	-
ECONOMIE AGG. (ART.16 CC 4-5 L.111/11)(Piano Razionalizzazione SSR, triennio 2017-2019)	-	-
RIA PERS. CESSATO (ART.50 C. 2 L.E., C 3 L.D. CCNL 98/01) (Dal 2021 Rateo Ria cessati n-1 )	40,34	1.263,21
Risorse DGRV 216 DEL 08/03/2022 : Emergenza da Sars-Cov-2...- dirigenza PTA del SSR	18.104,00	-
SOMME NON UTILIZZATE ANNI PRECEDENTI Art. 91 co. 9 CCNL	-	-
DEC. FONDO/ LIMITE RISORSE 2016 (ART.23 C.2 Dlgs 75/2017)	-	1.263,21
DEC. FONDO/ PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (L. 122/2010 E ART. 1 C.236 L.208/15)	-	-
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO /PARTE VARIABILE		
<i>Totale Risorse variabili</i>	18.104,00	-
<b>Totale Fondo risultato Dirigenza PTA</b>	<b>90.672,03</b>	<b>72.568,03</b>
<b>Totale Fondo risultato Dirigenza PTA al netto incremento somme anni precedenti</b>	<b>90.672,03</b>	<b>72.568,03</b>
<b>TOTALE FONDI</b>	<b>653.882,49</b>	<b>635.778,49</b>
<b>TOTALE FONDI al netto incremento somme anni precedenti</b>	<b>653.882,49</b>	<b>635.778,49</b>
Importo indisponibile "F.do di Posizione" - art. 71 co.1 L. 133/2008 (L. Brunetta)	-	244,50 a consuntivo
<b>Tetto risorse 2016 - art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017</b>	<b>691.876,21</b>	<b>691.876,21</b>
<b>Adeguamento tetto 2016 art. 23 C.2 D.Lgs 75/2017, ex art. 11, co. 1 del DL n. 35/2019: nessun adeguamento in aumento o diminuzione</b>	<b>691.876,21</b>	<b>691.876,21</b>
<b>Verifica tetto 2016 D.Lgs 75/2017 con eventuale adeguamento ex art. 11, co.1 del DL n. 35/2019</b>		
Totale fondi	653.882,49	635.778,49
Risorse escluse dal limite 2016:		
Somma degli incrementi CCNL AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016/2018	-	27.807,00
Risorse DGRV 216 DEL 08/03/2022 : Emergenza da Sars-Cov-2...- dirigenza PTA del SSR	-	18.104,00
<b>Valori congrui</b>	<b>607.971,49</b>	<b>607.971,49</b>